

Zagreb, 12. rujna 2017.

Zapisnik

2. zajedničke sjednice izvršnih odbora (Sektor za održavanje) podružnice Hrvatskih autocesta Nezavisnog cestarskog sindikata i Sindikata radnika hrvatskih cesta i autocesta

Prisutni: Vladimir Ožvatić, Nenad Hižman, Mirjana Borovčak, Ivan Škaro, Vlatko Gazivoda, Dragutin Daskal, Muhamed Kulović, Zdravko Vodopić, Dorijan Ožanić, Radmila Ramić, Radovan Silić, Dario Franković, Marinko Miloš, Zdravko Bobanović, Drago Svirčić, Ivan Markovina, Ivica Jadrijević, Niko Đordić, Zdenka Hovorka, Diana Šakić, Stjepan Gredelj, Krešo Radić, Miroslav Vrljić, Darko Vukoje, Nenad Rakić, Marijana Bukovac, Tihomir Dugi, Oli Radanović, Stjepan Kovačić, Dalibor Margeta, Vladimir Tolić, Leo Crnković, Boško Jolić, Mladen Latinac, Mario Soldan, Juraj Jagunić, Davor Bunoza, Josip Šarić, Nino Kovač, Zdravko Čović, Damir Puljić, Vilhem Kovačić, Ivo Vuković, Faletar, Stiven Blažeka, Šošić Josip, Jankov Ivica, Željko Čević, Marinko Mihaljević, Anđelko Kasunić

Ostali prisutni: Z. Lovrić, S. Slapernik Cipar, M. Stanić, M. Ivandić

Zapisničarka: M. Ivandić

Sjednica započinje u 11.00 sati jednoglasnim usvajanjem dnevnog reda.

Dnevni red:

1. Kolektivni pregovori
2. Spajanje društava HAC, HAC-ONC i ARZ
3. Problematika Sektora za održavanje
4. Razno

AD I. Kolektivni pregovori

Kasunić: Svrha odvojenog sastanka s održavanjem i naplatom jest proći stavke o kojima se trenutno pregovara, a tiču se materijalnih prava. Trenutno su dogovorene sljedeće stavke (v. prezentaciju str. 1 i 2) koje se tiču ugovora o radu na neodređeno (u firmi je nekoliko ljudi kojima se stalno produžuje ugovor na određeno i to je u procesu rješavanja neovisno o KU), obaveze raspisivanja internih natječaja i obaveze prekvalifikacije radnika kod popune sistematiziranih radnih mjesta, korištenja sati preraspodjele, radnog vremena (po pozivu za otklon kvara uz efektivni rad u radno vrijeme koje se računa kao prekovremeni rad uključeno je i vrijeme potrebno za dolazak na posao i povratak kući), korištenja godišnjeg odmora po korištenju roditeljskog dopusta ili dugotrajnog bolovanja, pisanog naloga za rad na radnom mjestu veće složenosti ili većeg koeficijenta (u slučaju duljeg trajanja takvog rada, potpisuje se aneks).

Poslovi s otežanim uvjetima rada detaljno su navedeni na str. 3. Teške fizičke poslove po ovom ne

bi trebalo raditi na temperaturi iznad 31 C – o tome bi trebali voditi računa povjerenici zaštite na radu.

Prezentacija, str. 4.: Dodaci na plaću – isplata dara u naravi za nabavku životnih potrepština za Uskrs je novost umjesto ENC-a, a stavka oko pomoći je prepisana iz ARZ-a. Uvrštena je naknada za porodiljni i roditeljni dopust u iznosu od 2500,00 kn, što dosad nije bilo regulirano u tom iznosu, te naknada za nabavku pojedinih lijekova koji nisu na listi HZZO-a do maksimalnog iznosa od 50.000,00 kn. Vrijeme provedeno na službenom putu ne smatra se prekovremenim radom nego radnim vremenom, a poslodavac će u pravilu nastojati rasporediti radnike na način da im službeni put bude radno vrijeme – to se odnosi na sve koji su u situaciji putovanja: vozači, unutarnja kontrola i sl., a iz rasporeda radnika proizlazi da li se radi o redovnom ili prekovremenom radu; upućivanjem na put radniku ne pripada automatski dnevnicica. Na sastanku zaštite na radu, sindikata i uprave dogovoreno je da s ophodarom ide još jedan radnik – problem je što se taj dogovor ne primjenjuje u pojedinim tehničkim jedinicama, ali problem je to i povjerenika koji na tome ne inzistiraju kod voditelja i ophodara koji žele ići sami.

Prezentacija, str. 5.: Terenski dodatak pripada radniku za svaki provedeni dan na terenu. Naknada troška prijevoza na posao i s posla – do 1500 kn je redovna naknada, iznad toga (ako je mjesto rada udaljeno više od 50 km od mjesta stanovanja) naknada troška prijevoza je 2 kn/km uz upotrebu alata Google Maps. Poslodavac će snositi troškove dopunskog i dodatnog osiguranja te sistematskog pregleda. Pitanje oko osiguravanja liječničkog pregleda: ako upućuje na liječnički pregled grupu ljudi, poslodavac je dužan radnicima osigurati prijevoz.

Prezentacija, str. 6: Zacrtnjeni dijelovi nisu još dogovoreni:

- poslodavac se obvezuje izraditi Pravilnik o disciplinskim postupcima za sve radne procese u društvu;
- naknada za rad blagdanom bi se izjednačila sa sadašnjih 8 sati po 150 posto i 4 po 50 na 150 posto za one koji rade 12/24 – dodatnih 896.000,00 kn;
- rad na blagdane i neradne dane utvrđene zakonom kad je po planu rada blagdan neradni dan evidentiraju se kao preraspodjela sati – dodatnih oko 3.400.000,00 kn;
- u određenim situacijama koje HZZO ne priznaje kao ozljede na radu a zadobivene su na radu, poslodavac bi platio razliku od onoga što plaća HZZO do iznosa plaće – dodatnih oko 200.000,00 kn;
- uplate u III. mirovinski stup od 500 kn/mj. – dodatnih oko 7.400.000,00 kn;
- otpremnina od 6400 kn.

Zacrtnjeni dijelovi su dogovoreni:

- pola sata za primopredaju smjene – dodatnih oko 3.600.000,00 kn;
- porodiljna i roditeljna naknada od 2.500,00 kn – dodatnih oko 62.500,00 kn;
- putni trošak od maksimalnih 1.500,00 kn, razlika – dodatnih oko 90.000,00 kn;
- policia dopunskog i dodatnog osiguranja te sistematski pregleda – dodatni trošak od 1.000.000,00 kn.

Ukupno oko 16 milijuna kn dodatnog troška.

Prezentacija, str. 7: Popis povećanja koeficijenta za određene skupine i ukupan trošak. **Ukupno se radi o oko 7 milijuna kuna troška.**

Sveukupni trošak: oko 24 milijuna kuna.

Kasunić: Namjera ovog sastanka je da odlučimo da li načelno pregovaramo o pojedinačnim stavkama ili o masi iz koje ćemo dijeliti, i to nam je bitno znati uoči sutrašnjih pregovora. Mi smo govorili o povećanju od 16 milijuna, sada se borimo za 24. Ako se ostvari određeni iznos, trebamo se dogovoriti kako ćemo ga rasporediti. Stavke oko otežanih uvjeta rada će s godinama nestajati jer će se tehnologija poboljšavati.

Nakon provedene rasprave, formulirano je pitanje za glasanje: Hoćemo li pregovarati o masi za povećanje prava?

47 za, 1 protiv, 2 suzdržana.

AD II. Spajanje poduzeća

M. Stanić: Tema spajanja poduzeća još uvijek nije konkretizirana i govoriti o tome trenutno bi bilo naklapanje. Bitno je znati da u procesu neće biti izgubljeno nijedno radno mjesto bez dogovora i plana. Čim se spojimo u jednu firmu, otpočet će proces restrukturiranja i oni ljudi koji budu imali interesa i uvjete imat će priliku otići s otpremninama. Također je bitno da su ovdje danas izvršni odbori dvaju sindikata zajedno i da na terenu dolazi do povezivanja.

A. Kasunić: Prvi korak je otkup udjela iz ARZ-a, što u globalu za njih neće značiti ništa jer su i dalje vlasnici koncesije na A6 – HAC će za ARZ održavati cestu i ARZ će za to plaćati određeni iznos, jedino što ARZ neće sudjelovati u vlasništvu i upravljanju. Proces spajanja se ne da napraviti *ad hoc* nego ima svoj tijek, mora prvo završiti otkup udjela. Svi ugovori iz HAC-ONCa će trebati biti preneseni na HAC. Za radnike je najbitnije da će grupe koje su sada zajedničke biti spojene i ZOR-om je propisano da se unutar 42 radna dana od početka procesa radi restrukturiranje u obliku novog pravilnika. Čini se da cijeli proces neće započeti prije početka iduće godine.

AD III. Problematika Sektora za održavanje

Ž. Čević: Među podignutim koeficijentima se ne spominju čistačice i domari.

A. Kasunić: Među čistačicama i domarima imamo školovane ljude koji mogu raditi i druge poslove; čim se otvori neka potreba ili mogućnost, ti ljudi prelaze na bolja radna mjesta jer imaju uvjete i pruža im se mogućnost veće zarade.

N. Đorđić: Problem vratara kojih u TJO Županja nema, za razliku od drugih 10 TJO-a.

D. Franković: Treba napraviti analizu postojećih radnih mjesta i primijeniti je prije početka restrukturiranja.

R. Silić: Među povećanjima koeficijentata u cestarskoj firmi nema cestara. (A. Kasunić: To je dogovor iz Ogulina prije početka pregovora. Na naše traženje školovan je velik broj cestara i dobili su bolje ugovore, ostalo ih je 40-ak.)

N. Đorđić: Dali smo se mi odrekli nekih prava 2009 godine i što je s time?

A. Kasunić : da tada smo potpisali aneks kolektivnog ugovora, smanjili osnovicu i ostala matrijalna prava međutim već 2012 godine smo to sve vratili kako je dogovoreno Kolektivnim ugovorom

M. Bukovac: Problem ukidanja kuhinja u Županji, Perušiću i Brinju. (A. Kasunić: Ne slažemo se s tim da se kuhinje ukidaju, ali problem je što se u ovima nije jelo. Prosjek i u Perušiću je bio nizak, premda su olakotna okolnost tereni. Ali i ljudi iz kuhinje su sami zatražili da odu na druga mjesta.

I. Markovina: Problem je ponegdje i kvaliteta obroka u kuhinjama, zato ljudi odlaze vani.)

S. Blažeka: Ljudi na ispomoći u 4 zimska mjeseca imaju 24 smjene više od nas u Varaždinu.

A. Kasunić: Čovjek koji ide na ispomoć ima terenski dodatak i ne isplati mu se ići ako ne može zaraditi više. Ti ljudi, ako idu, moraju biti u smjeni, ali ako nisu potrebni, treba ih vratiti.

Z. Vodopić: Zar se to ne može riješiti pasivnim dežurstvima što je daleko povoljnije nego dovesti ljude iz drugih mjesta?

Kasunić: Imamo ponegdje viška vozača, tih nekoliko ljudi je danas moglo biti bez posla, oni su ostali da bi pomogli gdje i kada treba. Njih bi se moglo rasporediti na neke bliže lokacije i ciljati rješavati što više toga kroz pasivna dežurstva i s našim ljudima, a vanjske svesti na minimum. Ako se ljudi u TJO dogovore i traže voditelja da ih se raspoređuje 8 dana unaprijed, ne preostaje mu drugo nego da to napravi. To će izazvati poremećaj u radu s obzirom na vremensku prognozu, ali morate sami procijeniti situaciju.

M. Soldan: Moj osobni stav kao voditelja TJO je da od prosinca do veljače treba računati na veliku navalu posla uslijed nepovoljnih vremenskih uvjeta, ali u studenom (ili sredinom listopada) i u ožujku ne treba pojačavati smjene ako za to nema potrebe. Čini mi se da se u većini TJO-a tako i radi.

M. Vrljić: Mislim da bi za firmu moglo biti korisno kad bi se cestare kroz zimske mjeseci više koristilo i sukladno tome platilo. Problem su i nova teretna vozila s retrovizorima od transportnog. S. Gredelj: Na njima se naknadno radila nadogradnja. A. Kasunić: O tome se raspravljalo s upravom. S druge strane, četiri godine se nije ništa uložilo, barem nešto se pokrenulo, ali morat će biti bolje.

D. Franković: Možeš li pojasniti o outsourcingu i njegovom korištenju na pojedinim dionicama i koliko to možemo držati pod kontrolom? A. Kasunić: Čini mi se da ga i previše držimo pod kontrolom u smislu čišćenja. Nemamo trenutno kapaciteta za čišćenje i tu ili treba zaposliti ljude pa riskirati njihovo otpuštanje kroz par mjeseci nakon restrukturiranja ili treba uzeti vanjsku uslugu. Tamo gdje nam treba, outsourcing bismo trebali dopustiti. J. Jagunić: Što se košnje tiče, dajmo našim ljudima da to rade, svih se može raspodijeliti i uposliti kroz zimske i ljetne mjeseci. S kooperantima se sklapaju ugovori neovisno o tome jesu li nam potrebni, o tome bi firma trebala voditi računa.

D. Margeta: Propadaju nam višemilijunski strojevi zbog stajanja i nemijenjanja potrošnog materijala. Trebalo bi pokušati s upravom to dogovoriti. Imamo i problem sa starenjem kadra u Dalmatinskoj zagori gdje je teren zahtjevan. A. Kasunić: Na zadnjem RV je o tome bilo govora. Pričalo se o tome da u Vrgorcu ostanu ljudi koji su sad na određeno. Isti je problem i u Čavlima i Lučkom, i na mnogim mjestima. Problem je što to treba prelomiti i zaposliti 100-tinjak ljudi.

D. Margeta: Problem raspisivanja internih natječaja za rukovodeće pozicije. A. Kasunić: Meni se čini da je u redu da ljudi na rukovodećim pozicijama biraju prvog suradnika.

K. Radić: U Okučanima nema pitke vode. I. Škaro: Imamo ugovore s HZJZ-om, oni ispituju bakteriološku i kemijsku ispravnost. Poslat ćemo nalog. Ondje gdje voda nije ispravna i to se ne može riješiti, kupuje se voda za piće.

D. Daskal: Rasprava oko toga što je točno posao vozača a što ne je bespredmetna jer treba biti svjestan da za vozače i ophodare u službama unutar 12 sati ima dosta režijskog rada. Način na koji se nekad radilo bio je daleko teži i manje efikasan jer je i tehnologija bila daleko slabija. A. Kasunić: Posao se svugdje definitivno promijenilo, moramo pronaći najbolji način rada. M. Miloš: Kao ophodar, mogu reći da je minimum da zajedno idu ophodar i vozač plus treći po potrebi. Ophodar ne bi smio ići sam na cestu, u situaciji nesreće jedan čovjek ništa ne može sam. Kasunić: O tome trebaju brinuti voditelj TJO-a, sindikalni povjerenik i povjerenik ZNR. Onaj tko se boji ne može biti povjerenik zaštite na radu, sad ćemo imati izbore i treba izabrati ljude koji žele raditi.

I. Škaro: Proveli smo mjerenja u dva tunela na području TJO Varaždin, o čemu je obaviještena uprava. Sazvat ćemo odbor ZNR budući da na red dolaze dulji tuneli.

R. Silić: Dionica na kojoj radim je specifična, od mora do snijega. U TJO-u nema tko održavati strojeve.

M. Miloš: Ophodari imaju nalog da kad na cesti vide ljude koji ilegalno prodaju sireve i sl. da

dojave centru koji zove carinu. Htjeli bismo da se s nas skine ta obaveza jer nismo organi pravne države.

M. Kulović: Problem u vezi regulacije Krčkog mosta, tj. zatvaranja za prvu i drugu skupinu. Ljudi se bune što ih zaustavljamo i tu bi trebala djelovati policija jer mi nismo ovlašteni da tražimo knjižicu vozila (inače ne znam je li vozilo do 6 t), a ni vozači je nama nisu obavezni dati na uvid.

A. Kasunić: Općenito je potrebna bolja suradnja s policijom, problem je prebacivanje ingerencije na naše radnike u nekim situacijama. Postoje godišnje koordinacije na kojima bi se takve stvari trebale rješavati.

AD IV. Razno

Anđelko Kasunić: Sudjelovali smo u natječaju koji je raspisao Europski socijalni fond, napisali smo i prijavili projekt u vrijednosti 1.400.000,00 kn. Projekt je prošao prvu fazu provjere (administrativnu), do kraja godine slijedi provjera kvalitete i uslijedit će čišćenje budžeta. Nastavak je to projekta od prošle godine. Unijeli smo niz inovacija, trudili smo se poboljšati poslovanje, informiranje i obrazovanje unutar podružnica sindikata. Imamo 11 podružnica, trenutno je u fazi prilaska i 12. firma, PZC Šibenik, i trebamo optimizirati komunikaciju unutar sindikata.

Do kraja godine će biti organizirana skupština sindikata gdje ćemo prilagoditi način rada potrebama koje trenutno imamo.

Prijedlozi solidarnih pomoći za ovaj mjesec:



Prijedlog je jednoglasno prihvaćen.

Sastanak je završio u 16.00 sati.

Predsjednik Podružnice
Anđelko Kasunić

