

ZAPISNIK

**SASTANKA IZVRŠNOG ODBORA PODRUŽNICE HAC NCS-a,
SEKTOR ODRŽAVANJA
održanog 10. rujna 2018. u Zagrebu s početkom u 11 sati.**

Prisutni: A. Kasunić, M. Miloš, D. Pavlović, M. Bukovac, S. Rukavina, B. Radošević, M. Maruna, D. Svirčić, I. Markovina, I. Jadrijević, M. Žužul, D. Franković, J. Jagunić, M. Borovčak, I. Valerijev, Ž. Kovačić, D. Habulin, S. Gredelj, K. Radić, M. Vrljić, M. Soldan, N. Roknić, Z. Čaić, N. Đordić, R. Borko, V. Kovačević, V. Gazivoda, D. Ožanić, G. Zubčić, R. Ramić, M. Kulović, N. Hižman, I. Škaro, D. Šakić i T. Dugi

Ostali prisutni: Z. Lovrić, S. Slapernik-Cipar, M. Ivandić

Zapisnik: M. Ivandić

Sjednicu je otvorio predsjednik Podružnice HAC Anđelko Kasunić i predložio sljedeći **dnevni red**:

1. Izvješće o radu
2. Priprema za izbor povjerenika
3. Razno

Dnevni red prihvaćen je jednoglasno.

Ad 1. Izvješće o radu

Dosad je u ovom krugu otišlo 23 ljudi, a ciljana je brojka da do kraja godine ode 150 radnika. Tu se namjerava uklopiti i radnike kojima će u prosincu isteći ugovori na određeno vrijeme. U novom krugu odlazaka radnici iz održavanja ne mogu otići zbog nedostatka ljudi i u četvrtak će se održati sastanak s Upravom po tom pitanju. Raste pritisak outsourcinga na poslove koje radi održavanje. Na pojedinim dionicama postoje problemi s ophodnjom ako netko ode na bolovanje. Trebamo razgovarati o organizaciji rada i prihvatljivosti ovolike količine outsourcinga. U idućim mjesecima u svakoj tehničkoj jedinici trebamo popisati što sve rade vanjski izvođači kako bismo imali potpunu sliku. Pojavila se npr. treća vrsta ograda, koju stavljaju vanjski izvođači i koju će, izgleda, oni onda i mijenjati. Ako pomalo ostajemo bez ljudi i bez poslova, to je problem već sada jer nema tko raditi operativu, ali i jer smo u idućih par godina imali za cilj ljude iz naplate prekvalificirati za poslove održavanja kako nitko ne bi ostao bez posla. Hoćemo li i dalje imati stav da svi koji se jave mogu otići, čime riskiramo da se sve više poslova operative daje u outsourcing i da te poslove više nikad neće

raditi naši ljudi? Bilo bi fer predložiti da ljudi koji imaju uvjete za prijevremenu mirovinu mogu otići uz otpremninu, a da radno sposobni mogu otići, ali bez otpremnine. Trebamo formulirati stav oko toga.

Predlaže se izrada studije koja će definirati koliko koji posao košta i zahtijeva ljudi, a ne da s postojećim brojem ljudi radimo teže a jeftinije poslove jer je sve prepušteno stihiji i nema planiranja. Potrebno je odrediti minimalno potreban broj izvršitelja u prvom i drugom stupnju pripravnosti i što se tiče potrebne mehanizacije i što se tiče ljudstva. Dosad se na sastancima sektora održavanja nije razgovaralo na taj način. Za naplatu se rade projekcije, zašto se ne bi i za održavanje napravio standard na temelju kojeg će se raditi sistematizacija? Ako pogledamo što se dogodilo sa zimskom službom, jasno je da bi svaki posao koji se da vanjskima samo zato što je u startu bio jeftiniji ubuduće mogao rezultirati puno skupljom cijenom i postati neisplativ.

Problem je što se na radnim mjestima s kojih ljudi odlaze ne mogu idućih 6 mjeseci zapošljavati novi ljudi. Radi se o tome da je Svjetska banka dala novac za smanjenje broja radnika, a ne za pomlađivanje radne snage, pa iako je poanta ustvari financijska ušteda, bavimo se brojčanim smanjenjem koje se odražava na funkcioniranje operative, a dugoročno nije nužno ni jeftinije ni bolje za sustav.

Postavlja se pitanje uvjeta transfera iz HAC-a u HŽ Infru. Prema sporazumu, ljudima koji prelaze iz HAC-a u HŽ Infrastrukturu ostaje ista plaća, ali po temeljnom ugovoru o radu, a ne po plaći imenovanih radnih mjesta.

Što se tiče naloga o premještanju, prema KU može trajati mjesec dana i vezuje se uz postojeći koeficijent, a poslije toga je obavezan aneks ugovora o radu.

Postavlja se pitanje kršenja propisa iz područja zaštite na radu. Mi smo izabrali i radničko vijeće, i povjerenike radnika za zaštitu na radu, i sindikalne povjerenike. Ako se krši Procjena rizika, onda se to mora prijaviti Odjelu za sigurnost koji će to dalje procesuirati, to je poanta postojanja svih navedenih izabраниh tijela.

Postavlja se pitanje izdvajanja vatrogasne postrojbe. Uz 1600-1700 godišnjih intervencija, vatrogascima stalno prijete izdvajanje iz HAC-a. To je 214 radnika koji rade odgovoran posao i čijim bi odlaskom bila ozbiljno ugrožena sigurnost korisnika autocesta.

Povjerenici su obaviješteni da su izrađeni novi obrasci za pozajmice, KUP itd., koji će uskoro biti postavljeni na našu stranicu u digitaliziranom obliku, dakle moći će se popunjavati elektronskim putem. Ako se tako radi, ljudi mogu obrazac ispuniti, slikati isplatnu listu i izdati zahtjev putem maila. Uskoro će biti stavljena u pogon financijska aplikacija koja služi za brže i lakše izdavanje i praćenje zaduženja, a nakon toga i aplikacija za informiranje i komunikaciju.

Ad 2. Priprema za izbor povjerenika

Projicirana je tablica s prikazom broja povjerenika po organizacijskim jedinicama. Svaki TJO trebao bi imati jednog člana Izvršnog odbora koji je sindikalni povjerenik, i jednog pomoćnika, tj. zamjenika, koji također mora biti izabran. Mandat tih ljudi će biti 4 godine, s tim da se predlaže da tamo gdje su

povjerenici izabrani ove godine ne bude novih izbora, osim ako ljudi to zatraže, uz opasku da su ondje gdje trenutno postoje dva povjerenika iz dva sindikata izbori obavezni.

Izbore će u svakoj organizacijskoj jedinici organizirati postojeći povjerenici u terminu u kojem odluče, a najkasnije do druge polovice studenog. Upute za provedbu izbora bit će poslane idućih dana.

Usvojeni su prijedlozi za solidarne pomoći.

Sastanak je završio u 13.30 sati.

Nezavisni cestarski sindikat
Podružnica Hrvatske autoceste
Anđelko Kasunić – predsjednik



The image shows a circular official stamp in blue ink. The text around the perimeter of the stamp reads "NEZAVISNI CESTARSKI SINDIKAT" at the top and "NCS" in the center. Below "NCS", it says "Zagreb, Širočina 4.". To the right of the stamp is a handwritten signature in blue ink that appears to read "Kasunić".