

## ZAPISNIK

### SASTANKA IZVRŠNOG ODBORA PODRUŽNICE HAC NCS-a održanog 11. lipnja 2019. u Zagrebu s početkom u 11 sati.

**Prisutni:** I. Valerijev, A. Kasunić, G. Jovančević, S. Mrvoš, S. Ivanišević, J. Baričević, Z. Radošević, V. Gazivoda, D. Hlavač, D. Ožanić, G. Zubčić, R. Ramić, M. Valković, G. Kolar, M. Andrašek, S. Plakalović, V. Ožvatić, D. Dundić, M. Barbir, M. Belančić, R. Kurteš, M. Mataija, M. Šalina, M. Kljaić, D. Franković, J. Jagunić, Ž. Kovačić, D. Habulin, S. Gredelj, K. Radić, M. Vrljić, M. Klasan, N. Roknić, T. Prgić, D. Puljić, D. Begura, J. Hovorka, D. Pavlović, M. Bukovac, I. Markovina, M. Žura, V. Tolić, M. Žužul, J. Brcković, I. Pintar, T. Drglin, A. Lončarević, M. Bagarić, G. Kokanović, I. Antunović, I. Karalić, S. Hrvoj, Z. Čavar, T. Bajzek, J. Bičanić, I. Vanjak, M. Matoković

**Ostali prisutni:** Z. Lovrić, M. Ivandić

**Zapisnik:** M. Ivandić

#### Dnevni red:

1. Izvješće o radu
2. Restrukturiranje
3. Razno

Dnevni red prihvaćen je jednoglasno.

#### Ad 1. Izvješće o radu

##### Ad 1.1. Potpisan Dodatak KU

Osim povećanja od 500 kn uz božićnicu i regres, u Dodatku KU promijenjena je pauza za smjenski rad (ne koristi se u maksimalno dva nego u dva ili više dijelova) i plaća sindikalnog povjerenika profesionalca.

Odluka o korištenju pauze, dokument koji se prvenstveno odnosi na blagajnike i radnike u prodaji pretplate, bila je na radničkom vijeću i nije dobila suglasnost; ako izađe na teren, radnici koji je potpišu pauzu će moći koristiti samo kad nema vozila što bi praktično značilo da je neće imati, a sukladno zakonu poslodavac mora odrediti vrijeme u kojem se koristi pauza.

##### Ad 1.2. Izvještaj o statusu ophodnje

Nakon zadnjeg sastanka Izvršnog odbora održan je Odbor ZNR na kojem povjerenici nisu potpisali da su upoznati s Procjenom rizika. Također, iz projekcija Uprave je izbačen dio s

izmjenama sustava ophodnje u smjeru prebacivanja u Promet i ostajanja ophodara samim u smjeni, jedino je ostala nepromijenjena brzina vožnje i način vožnje koji su propisani zakonom. Na sastanku/obuci ZNR u Šibeniku dogovoreno je da će se održati sastanak s direktorom Sektora za održavanje i da će se zajednički uputiti zahtjev Ministarstvu za izmjenom zakona u dijelu rada ophodara i ostalih radova na zaustavnoj traci.

Trenutno se radi izmjena standarda za sve ceste i propisuju se učestalost i sastav ophodarskih službi. Izgledno je da neće biti spajanja ophodarskih dionica i da će ophodari ostati pod održavanjem.

#### **Ad 1.3. Mobilni radnici**

Vozači u HAC-u, a i u ostalim firmama koje se bave održavanjem ne podliježu Zakonu o mobilnim radnicima. Time se sindikat prošle godine već bavio i dobio mišljenje Ministarstva da je tome tako. Za vozače bi bilo izuzetno nepovoljno da se na njih primjenjuje Zakon o mobilnim radnicima.

#### **Ad 1.4. Spajanje tehničkih jedinica održavanja**

Prema Deloitteu, neke tehničke jedinice su predviđene za spajanje (npr. spajanje TJO Lučko sjever i TJO Lučko zapad). Predloženo je da se spoje TJO Maslenica i Benkovac, TJO Zagvozđ i Vrgorac na taj način bi TJO Benkovac i TJO Zagvozđ postale ispostave. To je administrativna izmjena koja znači da ondje više neće biti voditelja i administratora - npr. u TJO Krk su otišli voditelj i poslovođe, a administratorica radi drugi posao, sve drugo je ostalo isto.

To su sve projekcije koje bi se trebale dogoditi u rujnu, ali treba sačekati i vidjeti hoće li se to uopće dogoditi. Čim bude poznato više, održat ćemo sastanak. Treba prenijeti ljudima na terenu da ne trebaju biti zabrinuti oko radnih mjesta.

#### **Ad 1.5. Pravilnik o naplati cestarine**

Nakon zadnjeg Izvršnog odbora donesen je Pravilnik o naplati cestarine na temelju odluke koju smo donijeli na sastanku Izvršnog odbora nakon konzultacija s članovima iz sektora naplate.

#### **Ad 1.6. Odluka o radnom vremenu (prodaja pretplate)**

Dokument prvotno nije otišao na proceduru na Radničko vijeće, što je trebao, zbog čega je nakon intervencije povučen. Anđelko Kasunić je održao sastanak s radnicima iz prodaje pretplate iz Varaždina, koji su ostali izdvojeni iz problematike bavljenja sektorom naplate, a prodaja pretplate je u međuvremenu drastično porasla. Između ostalog, radnici imaju ozbiljan problem s radnim vremenom jer nisu u preraspodijeli i definirani su Odlukom o radnom vremenu, tako da rade svake subote barem 5 sati prekovremeno. Radnici poživljavaju iste stvari kao i blagajnici: izloženi su napadima korisnika, rade bez pulta, dakle radi se o nizu problema kojima se trebamo baviti.

Preporuka za korištenje pauze je da se prodajni uredi zatvore na pola sata da ljudi iskoriste pauzu, ali održat će se sastanak s Upravom na tu temu.

#### **Ad 1.7. Vatrogasna ispostava Varaždin**

Bila je inspekcija na tunelima Hrastovec i Vrtinovec. Radi se o tome da ispostava u Varaždinu nikad nije trebala postojati i nema nadležnost jer nije predviđena od Ministarstva uprave nego je to bila autonomna mjera HAC-a zbog hidrantske mreže.

Uprava sada ima namjeru ukinuti ispostavu i radnike premjestiti na druga radna mjesta, ali još nije jasno kad bi se to radilo.

#### **Ad 1.8. NP Komin**

Na Kominu je planirano proširenje i postavljanje centra za upravljanje automatskom naplatom (planirano je postavljanje 30-ak novih automata). Ljudi koji će biti višak negdje drugdje kroz fluktuaciju bi se u budućnosti prebacili na NP Komin, no radi se još uvijek o planovima i treba pričekati operacionalizaciju.

#### **Ad 1.9. Zahtjevi za isplate pozajmica**

Kolegicu Svjetlanu Slapernik-Cipar, koja je na bolovanju do daljnjeg, mijenja kolegica Marijana Bukovac iz TJO Perušić, koja uz svoj posao trenutno rješava i zahtjeve za isplate pozajmica dok se kolegica Slapernik-Cipar ne vrati.

#### **Ad 1.10. Ugovoren popust s Adria Oilom**

Ugovoren je popust od 5 lp po litri benzina i 5 posto na sve proizvode u prodavaonicama Adria Oila i za sve članove su izrađene iskaznice koje kreću na teren. Popust se trenutno ugovara i s Apiosom.

#### **Ad 1.11. Revizorsko izvješće**

Obavljena je redovna godišnja revizija koju je, sukladno zakonu, radio vanjski revizor. Nalaz je uredan.

#### **Ad 1.12. Apartmani u Dugoj Uvali**

Obnovili smo apartmane u Dugoj Uvali (7 i 8). Trošak uređenja (materijal i namještaj) bio je oko 57.000 kn, a trošak rada platili smo samo oko 18.000 kn budući da su radove izvodili naši članovi iz Podružnice Bina-Istra. Za sljedeću godinu ostalo je da se drveni dijelovi prebojaju, a metalni, koji su stari, zamijene. Za ovu godinu svi termini su popunjeni, cijena je ostala ista (150 kn/dan). Na članove treba apelirati da čuvaju imovinu.

#### **Ad 1.13. Anketa o informiranosti i načinima informiranja članova**

Anketa koja je provedena u prosincu 2018. i siječnju 2019. ukazala je na problem prilično slabe informiranosti članova i članica o pravima iz kolektivnog ugovora i aktivnostima sindikata. Rezultati također ukazuju na to da će 30-ak posto članova trebati podršku u početku korištenja web i mobilne aplikacije za komunikaciju i informiranje koju sindikat najesen planira uvesti. Prijedlozi mjera za informiranje članova su distribucija letka s informacijama o pravima iz KU, odnosno povećanjima prava s obzirom na prošli KU, i izdanja Sindikalnih vijesti koja će obrađivati teme od velikog značaja za članove (npr. tema radnog vremena). Cjeloviti rezultati i sažetak rezultata ankete bit će poslani članovima IO.

#### **Ad 2. Restrukturiranje**

Za odlazak je planirano 140 ljudi s fokusom na administrativno-upravljački dio. Oformljena je radna grupa koja bi prošla dokumentaciju i pripremila proces, a u njoj bi uz Anđelka Kasunića iz sindikata bili Tanja Bertović (Ljudski potencijali) i Darko Bubalo iz direktor Sektora za pravne i opće poslove.

Poslodavac ima prijedlog da se za ljude koji nemaju uvjet za punu mirovinu po jednom od dva kriterija (40 godina staža, 61 godinu starosti ili 15 godina staža i 65 godina starosti) poveća otpremnina za 20.000 kn za doplata osiguranja od 640 kn mjesečno. Međutim, doplata u takvom iznosu smanjuje mirovinu i ne isplati se jer trenutno radnici mjesečno izdvajaju veći iznos za mirovinsko. Dodatno, gubi se i uplata u 3. mirovinski stup.

Trenutno se radnike iz administracije poziva na razgovore na temu odlaska. Pritom se povremeno napominje da ako sada ne odu kasnije neće biti otpremnine, što nije točno. Ljudima treba reći da je odlazak njihova slobodna volja, da je njihova odluka hoće li prihvatiti ponudu oko doplate i neka dobro izračunaju i jave se u sindikat ako prije odluke žele porazgovarati o tome da li im se ta ponuda isplati – nekim ljudima će se možda i isplatiti jer imaju drukčije životne okolnosti.

Ako bi dovoljno ljudi (80 posto od 140) dobrovoljno otišlo, u proces restrukturiranja (određivanja kriterija, bodovanja itd.) se ne bi ni ulazilo. Sva radna mjesta su dio Pravilnika o unutarnjem ustroju, a višak će biti oni radnici čija bi radna mjesta nakon revizije i donošenja novog Pravilnika prestala postojati. Nakon toga slijedi proces bodovanja. Bodovanje bi se odnosilo na radnike koji su utvrđeni kao višak, s tim da radnici čija mjesta budu ukinuta mogu aplicirati i na druga radna mjesta. Samo bodovanje sigurno neće krenuti prije listopada. Postoji cijela procedura s HZZ-om koju prethodno treba zadovoljiti, tako da prije kraja godine nikako ne može doći do odlazaka radnika po osnovi restrukturiranja.

Trenutno se ljude sa smanjenom radnom sposobnošću po bilo kojoj osnovi (i vozače, i cestare, i blagajnike, iako ne sve) pušta da odu iz firme.

### **Ad 3. Razno**

#### Osiguranja

Prva policia je dodatno i dopunsko osiguranje s Croatia osiguranjem. Drugo je osiguranje od posljedica nesretnog događaja, treće je od odgovornosti poslodavca za nastali događaj na radnom mjestu.

#### Status sudskih procesa za blagajnike

Od 11 blagajnika kojima je otkazan ugovor o radu, zasad je 4 izgubilo sudski spor i sada su im žalbe na Vrhovnom sudu.

#### Beneficirani radni staž

To je nacionalna klasifikacija iz koje se uglavnom skidaju zanimanja. Da bi se ova zanimanja uvrstila, trebalo bi svih 21 firmi iz sektora uputiti klasifikatoru zahtjev kojim se dokazuje da ova zanimanja uzrokuju teška stanja.

#### Pitanje retrovizora ophodarskih vozila.

Nema novosti.

#### Solidarne pomoći

Solidarne pomoći zatražili su povjerenici iz sljedećih jedinica za svoje članove (imena članova poznata Izvršnom odboru):

TJO Varaždin – pomoć djeci (2.000 kn)

NP Slavonski Brod – bolest člana (2.500 kn)

TJO Delnice – bolest člana (2.500 kn)

NP Mraclin – smrt člana

TJO Split – pomoć za opremanje baze (1.000 kn)

Prijedlozi su jednoglasno usvojeni.

Sastanak je završio u 14.00 sati.