

ZAPISNIK SASTANKA IZVRŠNOG ODBORA PODRUŽNICE HAC NCS-a – pravci A3 i A5

održanog 18. svibnja 2021. u Slavonskom Brodu s početkom u 11 sati

Prisutni članovi IO-a: A.Kasunić, G. Jovančević, M. Grčić, I. Antunović, I. Karalić, M. Matoković, D. Puljić, S. Šamal, N. Roknić, M. Šebalj (zamjena za Prgić), H. Bilić, K. Radić, T. Bajzek, S. Gredelj, M. Vrljić, G. Kokanović

Ostali prisutni: S. Slapernik-Cipar, Z. Lovrić

Zapisnik: Z. Lovrić

Dnevni red:

1. Izvješće o radu
2. Financijsko izvješće
3. Sektor za održavanje
4. Novi sustav naplate cestarine
5. Razno

Ad 1. Izvješće o radu

III. dodatak KU

Potpisan je III. dodatak KU s povećanjima koeficijenata za ophodare, zaposlene u CNUPOVIMA i skladištare, kao i za radionička zanimanja budući da u tim zanimanjima postoji problem sa zapošljavanjem, odnosno manjkom interesa za zapošljavanje. Također se sistematiziralo radno mjesto pomoćnog radnika kojim se sve radnike koji su izgubili radnu sposobnost ili čija se radna mjesta ukidaju (npr. većina vratara), a koje se želi zadržati na radu.

Bitno je naglasiti da ovo nisu bili pregovori nego dogovori, dakle moguće je bilo ili napraviti nešto za one za koje se sada moglo, ili da se ništa ne podigne nikome, a bilo je potrebno odgovoriti na zahtjeve ovog trenutka u vezi s problemom nemogućnosti zapošljavanja radnika u radioničkim zanimanjima. Postoji potreba za podizanjem koeficijenta i za druga radna mjesta i napraviti ćemo detaljnu reviziju i dogovor oko toga prije otvaranja pregovora za novi KU. Pregovori za novi Kolektivni ugovor će započeti u siječnju iduće godine budući da u veljači istječe postojeći KU. Tada će se pokušati dovesti u ravnotežu neki koeficijenti.

Odluke između dvije sjednice Izvršnog odbora

U razdoblju između dviju sjednica Izvršnog odbora predsjednik Podružnice je odobrio isplatu nekoliko solidarnih pomoći za oboljele članove i bivšeg člana Izvršnog odbora Podružnice HAC.

Projekt o nasilju i uznemiravanju na radnom mjestu

Započeli smo projekt o prevenciji, nadzoru i sankcioniranju svih oblika nasilja i uznemiravanja na radnom mjestu koji provodimo s Nezavisnim hrvatskim sindikatima i Pravobraniteljicom za ravnopravnost

spolova. Projekt je sufinanciran od strane Norveškog fonda, a ukupna vrijednost projekta je više od 110.500,00 EUR, od čega je 96.000,00 EUR bespovratnih sredstava. Vodi ga Marina Ivandić, kojoj je od 1.2. radno vrijeme spušteno na pola radnog vremena za rad na provedbi projekta.

Od 27.5. provodit ćemo anketu u minimalno 6 sektora, između kojih i u prometnom sektoru (željeznički i cestovni promet). Anketa je anonimna i bit će provedena online. Zamolit ćemo vas da prosljedite anketu kolegama i kolegicama koji su zaposleni u HAC-u (bez obzira na to jesu li članovi sindikata) kako bismo imali što više odgovora i stekli što bolji uvid u situaciju, a onda i kako bismo mogli što konkretnije djelovati prema poslodavcima oko unaprjeđenja uvjeta rada.

Ad 2. Financijsko izvješće

Financijsko izvješće za 2020. godinu predstavljeno je na sastanku i bit će ubrzo objavljeno na našoj internetskoj stranici Podružnice.

Prihod od članarine je s obzirom na prošlu godinu povećan premda je došlo do odlazaka članova s obzirom na restrukturiranje, a razlog tom povećanju prihoda od članarina je i učlanjenje određenog broja novih članova, ali i općenito povećanje plaća.

S Regionalnim industrijskim sindikatom je programiran povrat pozajmice u 34 rate i počelo je vraćanje rata, Zadruga za etično financiranje je vratila pozajmicu, Sindikat carine je trenutno u određenim problemima i produžen je ugovor s njima za godinu dana.

Predsjednik Podružnice moli da ga članovi ne zovu oko isplate pozajmica koje izlaze iz gabarita određenih pravilnicima – za isplatu pozajmica zaduženi su kolegica Marijana Bukovac (sindikalne pozajmice) i kolega Mladen Latinac (pozajmice iz kasa uzajamne pomoći), tako da isključivo oni rješavaju zahtjeve, i to uvijek sukladno pravilnicima. Bitno je razumjeti da ne možemo istupati izvan gabarita koje smo odredili pravilnicima jer se radi o poreznim prekršajima.

Ad 3. Sektor za održavanje

Izmjenom Zakona o ophodnji javnih cesta omogućeno je da se radi jednu ophodnju u 12 sati, no voditelj tehničke jedinice i dalje raspoređuje ophodnje ovisno o potrebama te ophodarski tim, sukladno pravilniku, i dalje čini minimalno dvoje ljudi. Neki ophodari su potpisali da će biti sami u ophodnji, što se ne preporučuje.

Također, pravilnikom je određeno da se ostatak radnog vremena obavljaju ostali poslovi sukladno stručnoj spremi, a internim aktom firme određeno je da su «ostali poslovi po nalogu poslodavca» oni koji se ne rade svakodnevno, a odgovaraju stručnoj spremi i radnom mjestu – za ophodara to nije čišćenje poslovnog prostora, ali jest npr. čišćenje kanalisa.

Ophodarska vozila: planirana je nabava novih vozila marke, isključivo za ophodnju. Testiran je model koji zadovoljava standarde i bio bi povoljniji od postojećeg. Ideja je da se kupi 26 vozila koji se, kada prijeđu 100.000 km, prosljeđuju radionama, a za ophodnju se nabavljaju nova. Inzistirat ćemo na sastanku Odbora zaštite na radu i uključenosti sindikata u proces.

Ad 4. Novi sustav naplate cestarine

Odabran je DSCR sustav, što je naprednije rješenje od ENC-a, s naplatom po kilometru i automatskim prepoznavanjem registarskih pločica (ALPR). Pokrivalo bi područje oko 1300 km zajedno s dionicama Bina-Istre i Egisa.

Registracija novih korisnika bi se vršila preko web stranice i aplikacije, prodajnih mjesta i pozivnog centra. Uređaj ENC bi ostao za češće korisnike i zasad predviđa veće popuste. Sustav cestovne opreme ne predviđa više naplatne kućice nego portale s kamerama. Predviđena je godina dana supostojanja novog i postojećeg sustava, što znači da bi ostala na svakoj naplati po jedna staza za ručnu naplatu. Uvođenje bi počelo 2022. godine.

Rad u novom sustavu bi uključivao tri glavna odjela: usluge prodaje (prodajni predstavnici koji nude uslugu firmama itd., predstavnik na prodajnim mjestima), rad sustava naplate cestarine (osoblje za rukovanje iznimkama i prekršaja i radnici za pregled slike – približno posao današnje Analitike), održavanje (održavanje cestovne opreme i stražnjeg ureda). Poslovi uključuju poznavanje rada na računalu i u određenom programu. Obrađuje se oko 3000 vozila po satu.

Predvidjeli su 20-ak prodajnih ureda sa sve skupa 100-tinjak ljudi, mobilne jedinice sa 130-ak ljudi itd. Oni su predvidjeli 400-tinjak zaposlenih, sindikat bi predložio neka povećanja s obzirom na ustanovljene potrebe. Sva radna mjesta su predvidjeli da su isto plaćena, osim upravitelja. Trenutačno u sektoru naplate imamo preko 900 ljudi.

Postoji europska direktiva da do 2025. treba ukinuti sve prepreke na autocesti. Kao sindikat želimo napraviti informatičke tečajeve u tri modula (služenje mailom, osnovni Microsoft Office paket, služenje osobnim portalima) kako bi svi naši trenutni radnici u naplati mogli doći u priliku da se uklope u budući sustav. Namjeravamo prijaviti projekt iz kojeg ćemo to financirati i održati tečajeve u tehničkim jedinicama održavanja kako bi radnici imali priliku proći praktičnu edukaciju u svojoj blizini i u poznatom okruženju. Željeli bismo da se svi radnici uključe bez straha, da steknu sigurnost i pripreme se za rad u novom sustavu.

Ad 5. Razno

SOLIDARNE POMOĆI:

-NP ĐAKOVO- 2.500,00 KN

Sastanak završava u 13.45