

**ZAPISNIK**  
**SASTANKA IZVRŠNOG ODBORA (PRAVAC A6)**  
**PODRUŽNICE HAC NCS-a**  
održanog 16. rujna 2020. u Ogulinu s početkom u 11.00 sati

Prisutni:

**NAPLATA:** Jurica Hovorka, Mladen Grčić, Stjepan Ivanišević, Zoran Radošević

**ODRŽAVANJE:** Daniel Hlavač, Gordan Zubčić, Radmila Ramić, Marino Valković

Ostali prisutni: A. Kasunić, Z. Lovrić, M. Ivandić, G. Jovančević

Zapisnik: M. Ivandić

Dnevni red:

1. Izvješće o radu
2. Rad u vrijeme pandemije
3. Novi sustav naplate cestarine
4. Spajanje ARZ-a i HAC-a
5. Razno

Dnevni red jednoglasno je prihvaćen.

### **Ad 1. Izvješće o radu**

#### **Poslovanje HAC-a**

U sezoni je HAC uprihodio 70 posto s obzirom na prošlu godinu, a što je u razini 2013. godine. Napravljen je reprogram kredita, tako da su kreditne obaveze prolongirane i HAC posluje stabilno.

#### **Odlazak uz poticajne otpremnine**

Otpremnine su sporazumom ugovorene do kraja 2022., novca ima i nema razloga da se ne postupa po ugovorenim uvjetima. Imamo informacije da pojedinci iz Ljudskih potencijala daju krive informacije, no nije točno da se išta u tom sporazumu promijenilo i Sindikat će biti prvi koji će izvijestiti o eventualnim izmjenama ako do njih dođe. **Mole se povjerenici da izvijeste članove da ne zovu telefonski Odjel za ljudske potencijale nego da se Odjelu obraćaju službeno mailom na [ljudski.potencijali@hac.hr](mailto:ljudski.potencijali@hac.hr)**

Također, treba znati da odlazak uz poticajnu otpremninu nije radničko pravo, nego je radničko pravo iz KU otpremnina od 20.000,00 kn u slučaju odlaska radnika u mirovinu. Dakle, poslodavac i dalje ima pravo odlučiti želi li pustiti radnika kada radnik uloži zahtjev za odlazak uz poticajnu otpremninu, a poticajne otpremnine je izborio Sindikat i radnici trebaju biti svjesni da to nije nešto što im pripada po zakonu nego je izborna kao stimulacija radnicima u okviru restrukturiranja ukoliko ih poslodavac želi pustiti.

Predloženo je da Uprava radnike koji predaju zahtjev za odlazak izvijesti o iznosu koji bi im trebao biti isplaćen.

### **Restorani**

Za restorane kojih u ovom trenutku ima 7, s ukupno 11 zaposlenih, odlučeno je da se više neće otvarati jer nije moguće odrediti kada će Stožer odlučiti da će se zatvoriti. Jedini restoran koji još radi, i to s nesigurnom budućnošću, je onaj privatni u Širolinoj u koji dolaze i ljudi izvana.

Zatvaranje restorana je smjer o kojem se s Upravama raspravlja već 12 godina s obzirom na trošak koji predstavljaju i broj radnika koji se u njima hrane – u pojedinim kuhinjama radi se o desetak obroka dnevno. Dugo smo to kao sindikat uspjeli odgađati jer smo svjesni važnosti kuhinja, no pandemija je taj proces privela kraju. U tom smislu Sindikat je u zadnjim kolektivnim pregovorima uspio ugovoriti naknadu za topli obrok, koja kompenzira taj gubitak. Obavljeni su razgovori na ovom pravcu sa svim ljudima oko toga što bi oni mogli raditi, nitko neće ostati bez posla niti će biti premješten na radno mjesto koje bi bilo ukinuto kroz par mjeseci.

Također, za većinu TJO firma gleda ugovoriti s obližnjim restoranima na autocesti povoljnije uvjete prehrane. Sindikat prati taj proces, odnosno s povjerenicima će se komunicirati o detaljima.

### **Tužba vezana uz blagdane**

Vezano uz blagdane, imamo 4 nepravomoćne presude, no još uvijek nijednu pravomoćnu. U pravilu se radi o iznosu o 830 kuna po blagdanu. Članovi na Mraclinu su se javili da bi željeli samostalno pokrenuti postupke, što je svačije pravo, ali nije sindikalna inicijativa jer kao sindikat ne možemo ići u masovne tužbe dokle god ne dobijemo pravomoćnu presudu.

### **Isplaćene uskrsnice i druge naknade iz KU**

Radnicima su isplaćene sve naknade koje smo potraživali vezane uz uskrsnice, no firma još nije podmirila troškove suda i odvjetnika u visini od oko 1,200.000,00 kn.

### **Radnici na određeno vrijeme**

Trenutno u firmi radi 40-ak vozača kojima će se ugovor na određeno produživati i oko 120 blagajnika na određeno vrijeme.

Jučer je donesena odluka da će za 84 blagajnika zaposlenih na određeno vrijeme ugovori biti produženi na godinu dana. Također, raspisan je natječaj za 26 ugovora na određeno za radna mjesta električara, strojobravara, mehaničara jer takvih struka kronično nedostaje i prijedlog je da se radi u smjeru da ih se zaposli na neodređeno vrijeme, no zasad će i njima ugovori na određeno biti produživani.

### **Nesreća člana iz TJO Bosiljevo**

Naš član iz TJO Bosiljevo radio je na zaštiti začelja kolone, kretao se unazad i naletio na čovjeka kojem su kao posljedica nesreće ozlijeđene noge. Radnik je bio trijezan, no protiv njega je podignuta kaznena prijava jer policiju ne zanimaju interni protokoli i odluke u skladu

s kojima je naš član radio nego isključivo poštivanje zakona prema kojem po zaustavnoj traci ne smije voziti unazad nijedno vozilo, pa ni vozilo održavanja.

Sindikata je angažirao odvjetnika i stat će iza kolege, kao što je i dosad brinuo za radnike u sličnim slučajevima koji u takvim situacijama ostaju nezaštićeni.

Na raspravu i glasanje stavljen je prijedlog da se donese odluka o pokrivanju troškova odvjetnika dokle god traje proces. Jednoglasno je donesena odluka o pokrivanju troškova za obranu kolege.

Kako bi se preveniralo takve nesreće, najbolje bi bilo urediti retrovizore, ali problem s izvedbom je da gabarit Iveco vozila, prema službenom odgovoru Centra za vozila Hrvatske, ne odgovara za nadogradnju retrovizora, odnosno u njihovom odgovoru stoji da bi za oko 120 vozila trebalo raditi nove ateste. Možemo tražiti ugrađivanje širokokutnih kamera na vozila budući da preinake retrovizora nisu toliko brzo moguće. Problem je što se u natječaju ne može uvjetovati da su široki retrovizori uvjet jer to djeluje kao pogodovanje i oni ponuđači koji nemaju vozila s takvim retrovizorima će rušiti natječaj, što znači da te godine novih vozila možda neće biti.

U raspravi je navedeno da su kamera i senzori napredak s obzirom na postojeće stanje, ali da ne pomažu u svim situacijama, npr. u trenutku guranja prikolice, no zaključeno je da to nisu toliko česte situacije i da je ugradnja kamera svakako pomak.

**Također se mole povjerenici da o svim incidentima na cesti što je prije moguće obavijeste Sindikat kako bi članovi odmah dobili pravnu pomoć i podršku Sindikata.**

#### **Preraspodjela – spravljanje manjka sati**

Kolektivnim ugovorom je jasno uređeno da se eventualni manjak sati svodi na nulu u 6. mj. (održavanje) i do kraja 12. mj. (naplata). Situacija u kojoj se to eventualno ne napravi kršenje je kolektivnog ugovora.

Ove godine u održavanju to, kako se čini, nije dosljedno napravljeno i trebaju nam informacije s terena je li sve odrađeno kako treba, tako da se mole povjerenici u održavanju da to ispituju s članovima.

#### **Ad 2. Rad u vrijeme pandemije**

Sastanci u Upravi održavaju se na tjednoj bazi i prati se situacija vezana uz koronavirus. Bilo je nekoliko slučajeva zaraze među operativnim radnicima gdje je došlo u pitanje funkcioniranje cijele smjene. Objektivno treba voditi računa o tome da zdravih operativnih radnika ima uvijek dovoljno da bi sustav funkcionirao, osobito s obzirom na realni manjak operativnih radnika. Donesena je stoga odluka, koja bi tek trebala stupiti na snagu, da će se maksimalno reducirati broj radnika u smjeni kod operativnih poslova i da će se svi koji u tom trenutku nisu raspoređeni tretirati kao da su u aktivnom dežurstvu, jednako kao i u slučajevima kad radnik treba otići u samoizolaciju – nema isplate putnog troška, ali sve druge naknade su uračunate, što je za radnike znatno povoljnije nego da koriste predviđenu

naknadu od države. Ljudi koji se razbole odlaze na redovno bolovanje. Dakle, poruka je radnicima da se radije jave ako su bili u kontaktu sa zarazom i odu u samoizolaciju nego da riskiraju da zaraze kolege.

Svi koji rade s korisnicima, ako smatraju da im je sigurnost ugrožena moraju se založiti za sebe (npr. reći korisnicima da su obavezni staviti masku unutar poslovnice i sl.).

### **Ad 3. Novi sustav naplate cestarine**

Unatoč ministrovim medijskim istupima, ponavljamo da neće biti otkaza budući da se trenutno događa veliki odljev radnika iz firme prirodnim putem i na vlastiti zahtjev radnika, a u novom sustavu će također biti potrebe za radnicima. Kod nas je situacija da će 300-tinjak ljudi u iduće tri godine steći uvjet za mirovinu. Još uvijek nije poznato kad će novi sustav biti implementiran i očito će se otegnuti jer se radi o složenom procesu.

Sindikata se u budućnosti namjerava posvetiti i projektu prekvalifikacije i dokvalifikacije radnika kroz osnivanje vlastitog obrazovnog centra.

### **Ad 4. Spajanje ARZ-a i HAC-a**

ARZ se prenosi u HAC kao dio poslovne cjeline i prema Zakonu o radu to znači da svi radnici koji trenutno rade u ARZ-u na godinu dana zadržavaju sva prava koja su dotad imali. Plaća u ARZ-u je nešto veća u prosjeku po koeficijentu od one u HAC-u. Svi radnici ARZ-a će biti prebačena na sukladna radna mjesta u HAC-u (osim dva direktora) i nitko neće biti marginaliziran ili oštećen.

Održavanje Krčkog mosta najvjerojatnije će preuzeti Hrvatske ceste jer HAC to više ne može činiti zbog uvjeta Svjetske banke, jedino je pitanje kada će se to dogoditi, zasad ne.

### **Ad 5. Razno**

#### **Naknada od osiguranja u slučaju težih oboljenja**

Postoji stavka u obaveznom osiguranju da se ljudima s teškim oboljenjima isplati određena naknada u skladu s dijagnozom. Povjerenici trebaju uputiti ljude da u takvim slučajevima ispune obrazac, prilože dokumentaciju i zatraže tu naknadu.

#### **Solidarne pomoći**

TJO Čavle - bolesno dijete

TJO Bosiljevo - elementarna nepogoda

Isplata solidarnih pomoći je jednoglasno prihvaćena.

Sastanak je završio u 13.15 sati.

