

Na temelju članka 192. Zakona o radu („Narodne novine“ broj NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23) i članka 147. Kolektivnog ugovora od 13. lipnja 2022. godine,

Hrvatske autoceste d.o.o., Ulica Stjepana Širole 4, Zagreb (u daljnjem tekstu: Poslodavac), zastupane po direktoru dr. sc. Borisu Huzjanu, dipl. ing. građ.

i

Nezavisni cestarski sindikat, Ulica Stjepana Širole 4, Zagreb (u daljnjem tekstu: Sindikat), zastupan po predsjedniku Nezavisnog cestarskog sindikata i Podružnice Hrvatske autoceste, Anđelku Kasuniću, sklopili su dana 24. studenog 2023. godine

IV. DODATAK KOLEKTIVNOG UGOVORA

Članak 1.

Ovim IV. dodatkom Kolektivnog ugovora mijenjaju se odredbe Kolektivnog ugovora, Klasa: 001-01/22-01/54, Ur. broj: 4211-100-22-04 od 13. lipnja 2023. godine (dalje u tekstu: Kolektivni ugovor).

Članak 2.

Mijenja se stavak 3. članka 59. Kolektivnog ugovora i sada glasi:

(3) Radnik ima pravo na plaćeni dopust u slučaju kad je kao pripadnik civilne zaštite pozvan na intervenciju.

Članak 3.

Mijenja se članak 67. Kolektivnog ugovora na način da se mijenja stavak 1. istoga članka te on sada glasi:

(1) Sva radna mjesta vrednuju se na osnovi složenosti, a razvrstavaju se u sljedeće grupe poslova s pripadajućim koeficijentima:

I. GRUPA	1,80 - 2,05
Grupa poslova podrazumijeva jednostavan rutinski rad koji ne zahtijeva posebno obrazovanje.	
- ČISTAČ	1,80
- DOMAR	1,80
- POSLUŽITELJ	2,00
II. GRUPA	2,10 – 2,35
Grupa poslova podrazumijeva manje složene poslove i zadatke, odnosno rad pomoću jednostavnih sredstava za rad za koji su dovoljne pisane upute.	
- POMOĆNI RADNIK	2,10
- CESTAR	2,15
- DOSTAVLJAČ	2,20
- OPERATER ZA KONTROLU PRISTUPA I INFORMIRANJE	2,20
- VOZAČ STROJAR II	2,20
- CESTAR STROJAR	2,35

III. GRUPA **2,40 – 2,85**

Grupa podrazumijeva srednje složene poslove i zadatke na kojima se rad ponavlja uz povremenu pojavu novih poslova.

- OPERATER NA CENTRALI	2,40
- VATROGASAC	2,50
- RUKOVATELJ CENTRALNOG GRIJANJA - DOMAR	2,50
- ADMINISTRATOR NA POSLOVIMA DOSTAVE	2,50
- REFERENT	2,70
- BLAGAJNIK NAPLATE CESTARINE	2,70
- VATROGASAC VOZAČ	2,70
- VOZAČ STROJAR I	2,70
- STROJOBRAVAR	2,70
- AUTOELEKTRIČAR	2,70
- AUTOLIMAR	2,70
- AUTOMEHANIČAR	2,70
- ELEKTRIČAR	2,70
- VATROGASAC VODITELJ VATROGASNE GRUPE	2,80

IV. GRUPA **2,90– 3,35**

Grupa podrazumijeva složenije i raznovrsnije poslove i zadatke za čije su obavljanje potrebne konzultacije u njihovu izvršavanju.

- VODITELJ SMJENE NAPLATNE POSTAJE	2,90
- VODITELJ SMJENE VATROGASNE POSTAJE	3,00
- SKLADIŠTAR TJO	3,00
- OPHODAR	3,10
- OPERATER RCNUP	3,10
- SAMOSTALNI REFERENT	3,20
- ADMINISTRATOR TJO	3,30
- POSLOVOĐA ELEKTROODRŽAVANJA/MEHANIČKE RADIONE/STROJA ZA HPS	3,30
- OPERATER ZA INFORMIRANJE KORISNIKA	3,30
- KOMERCIJALIST PRODAJE PRETPLATE	3,30
- NADZORNIK UTRŠKA CESTARINE	3,30
- SERVISER NAPLATE CESTARINE II	3,30

V. GRUPA **3,40 – 4,35**

Grupa poslova podrazumijeva složenije poslove i zadatke koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti u izvršavanju poslova i zadataka.

- OPERATER SCNVP	3,40
- SERVISER NAPLATE CESTARINE I	3,50
- VIŠI SAMOSTALNI REFERENT	3,50

- ZAPOVJEDNIK VATROGASNE ISPOSTAVE	3,80
- SURADNIK	4,00
- VIŠI SURADNIK II	4,20
- VIŠI SURADNIK II – U VATROGASNOJ POSTROJBI	4,20

VI. GRUPA **4,40 – 4,95**

Grupa poslova podrazumijeva poslove koji zahtijevaju samostalnost i veći stupanj kreativnosti u njihovu izvršavanju.

- ZAPOVJEDNIK VATROGASNE POSTAJE	4,40
- VIŠI SURADNIK I	4,50
- VIŠI ADMINISTRATIVNI SURADNIK UPRAVE	4,50
- POMOĆNIK VODITELJA TJNC/TJO/ELEKTROODRŽAVANJA	4,70
- VODITELJ GRUPE II	4,80
- VIŠI STRUČNI SURADNIK ZA PROJEKTIRANJE	4,80
- VODITELJ ISPOSTAVE	4,90

VII. GRUPA **5,00– 5,95**

Grupa poslova podrazumijeva vrlo složene poslove koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost zaposlenika projektiranja poslova i zadataka.

- GLAVNI INŽENJER II	5,10
- KONTROLOR POSLOVANJA	5,10
- ZAMJENIK ZAPOVJEDNIKA VATROGASNE POSTROJBE	5,10
- VODITELJ IZVLAŠTENJA	5,10
- VODITELJ ZA RAZVOJ INTERNE KOMUNIKACIJE I USKLAĐENOST POSLOVANJA	5,10
- VODITELJ ZA RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA	5,10
- VODITELJ ZA UPRAVLJANJE LJUDSKIM POTENCIJALIMA	5,10
- VODITELJ ZA IMPLEMENTACIJU PROMETNIH PROPISA	5,10
- VODITELJ SGG	5,10
- VODITELJ BCP	5,10
- VODITELJ UGOVORA ZA KORIŠTENJE CESTOVNOG ZEMLJIŠTA	5,10
- VODITELJ ZA EU FONDOVE	5,10
- VODITELJ GRUPE I	5,10
- VODITELJ ZA ODNOS S JAVNOŠĆU	5,10
- VODITELJ ZA PRAĆENJE PROJEKATA	5,10
- VODITELJ ZA POSLOVE UPRAVLJANJA DOKUMENTIMA UREDA UPRAVE	5,10
- PRAVNI SURADNIK JAVNE NABAVE	5,10
- SPECIJALIST JAVNE NABAVE	5,30
- VODITELJ TEHNIČKE JEDINICE (održavanja/naplate cestarine)	5,60
- VODITELJ ZA PRODAJU I MARKETING	5,60
- VODITELJ ZA KREDITE I FONDOVE EU	5,60

- VODITELJ RAČUNOVODSTVENIH POSLOVA SEKTORA ZA NAPLATU CESTARINE	5,60
- GLAVNI INŽENJER I	5,70
- VIŠI PRAVNI SURADNIK	5,80

VIII. GRUPA **6,00 – 6,95**

Grupa poslova podrazumijeva vrlo složene poslove koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost djelatnika te dodatna specijalistička znanja potrebna za obavljanje tih poslova.

- REVIZOR	6,10
- VODITELJ PROJEKTIRANJA	6,10
- ŠEF SREDIŠNJEG CENTRA ZA NADZOR I VOĐENJE PROMETA	6,10
- ZAPOVJEDNIK VATROGASNE POSTROJBE	6,10
- ŠEF ODJELA I	6,10
- GLAVNI AUDITOR ZA SUSTAVE UPRAVLJANJA	6,10
- ŠEF ODJELA ZA PRAVNE POSLOVE	6,60
- KOORDINATOR	6,70
- KORPORATIVNI TAJNIK	6,90

IX. GRUPA **7,00 – 8,40**

Grupa poslova podrazumijeva najsloženije poslove i zadatke s najvećim značenjem za vođenje procesa proizvodnje i poslovanja, kreativne poslove i zadatke, istraživački rad itd.

- POMOĆNIK DIREKTORA SEKTORA	7,10
- VODITELJ REVIZIJE	7,30
- ŠEF SAMOSTALNOG ODJELA	7,30
- PREDSTOJNIK UREDA UPRAVE	7,90
- SAVJETNIK UPRAVE	8,10
- DIREKTOR SEKTORA	8,40

Članak 4.

Mijenja se stavak 3. članka 69. Kolektivnog ugovora te sada glasi:

(3) Za vrijeme pripravničkog staža pripravniku se plaća obračunava prema osnovnom koeficijentu, odnosno u vrijednosti od 80% osnovnog koeficijenta ekvivalentnog radnog mjesta za koje se radnik osposobljavanja, kako slijedi:

- 3,50 pripravniku koji ima visoku stručnu spremu
- 3,20 pripravniku koji ima višu stručnu spremu
- 2,90 pripravniku koji ima srednju ili nižu stručnu spremu.

Članak 5.

Mijenja se članak 76. Kolektivnog ugovora te sada glasi:

(1) Radniku će se isplatiti regres u neoporezivom iznosu od 200,00 € uz isplatu plaće za mjesec lipanj.

- (2) Radnik koji u trenutku isplate regresa ostvaruje pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora ostvaruje pravo na isplatu regresa iz prethodnog stavka razmjerno broju mjeseci provedenih na radu kod Poslodavca u godini za koju ostvaruje pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora.
- (3) Pravo na isplatu regresa ima radnik koji je u trenutku isplate regresa u radnom odnosu kod Poslodavca. Iznimno, pravo na isplatu regresa ima radnik koji je prije isplate regresa otišao u mirovinu, a kod Poslodavca je u cijelosti iskoristio godišnji odmor za godinu za koju se regres isplaćuje.
- (4) Radniku će se isplatiti jednokratni dodatak na plaću povodom uskrasnih blagdana (uskrsnica), uz isplatu plaće koja prethodi Uskrsu, u neoporezivom iznosu od 200,00 € i dar u naravi u visini neoporezivog iznosa prema važećim propisima za nabavku životnih potrepština, koji u trenutku pisanja ovog Ugovora iznosi 140,00 €.
- (5) Pravo na isplatu uskrsnice imaju radnici koji su u trenutku isplate plaće iz stavka 4. ovog članka u radnom odnosu kod Poslodavca najmanje 6 (šest) mjeseci.
- (6) Poslodavac će radniku, koji je u trenutku isplate zaposlen kod Poslodavca najmanje 6 (šest) mjeseci, temeljem Pravilnika o porezu na dohodak, isplatiti dohodak u iznosu od 200 € uz isplatu plaće za mjesec lipanj.
- (7) Radniku će se isplatiti jednokratni dodatak na plaću povodom božićnih i novogodišnjih blagdana (božićnica) uz isplatu plaće za mjesec studeni, u neoporezivom iznosu od 200 €.
- (8) Pravo na isplatu božićnice imaju radnici koji su u trenutku isplate plaće iz stavka 7. ovog članka u radnom odnosu kod Poslodavca najmanje 6 (šest) mjeseci.
- (9) Radniku će se za blagdan Svetog Nikole isplatiti dar za svako dijete do 15 (petnaest) godina starosti u maksimalno neoporezivom iznosu, koji u trenutku pisanja ovog Ugovora iznosi 140,00 €.
- (10) Pravo iz prethodnog stavka ovog članka radnici imaju samo za djecu koja su upisana u poreznu karticu radnika kao uzdržavani članovi uže obitelji.
- (11) Za vrijeme trajanja ovog Ugovora, Poslodavac će svakom radniku uplatiti u III. mirovinski stup 67 € mjesečno, odnosno 804 € godišnje, razmjerno broju mjeseci provedenih na radu kod Poslodavca u godini u kojoj ostvaruje pravo na III. mirovinski stup. Krajem svake godine Poslodavac će s predstavnicima Sindikata razmotriti mogućnost dodatnih uplata u III. mirovinski stup na temelju postignutih ušteda materijalnih troškova poslovanja.
- (12) Poslodavac će tijekom godine radniku isplatiti novčanu paušalnu naknadu za podmirivanje troškova prehrane radnika u iznosu od 100,00 € mjesečno, odnosno naknadu u maksimalno neoporezivom iznosu, koja u trenutku pisanja ovog Ugovora iznosi 1.200,00 € godišnje.
- (13) Radnik koji tijekom poreznog razdoblja istovremeno radi kod dva ili više poslodavca ili je imao zasnovan radni odnos kod dva ili više poslodavaca, obvezan je prije isplate neoporezivih primitaka iz ovog članka Kolektivnog ugovora, poslodavcu dostaviti pisanu izjavu u kojoj će navesti je li kod drugog ili bivšeg poslodavca ostvario isplatu neoporezivih primitaka za to porezno razdoblje, u kojem iznosu i je li po toj osnovi obračunat i isplaćen predujam poreza na dohodak. U slučaju da je neoporeziv primitak iz ovog članka Kolektivnog ugovora već isplaćen u poreznom razdoblju, neoporezivo se može isplatiti samo razlika do propisanog iznosa iz ovog članka Kolektivnog ugovora.

Članak 6.

Mijenja se stavak 1. članka 77. Kolektivnog ugovora te sada glasi:

- (1) Kada radnik odlazi u mirovinu, pripada mu pravo na otpremninu u visini maksimalno neoporezivog godišnjeg iznosa prema Pravilniku o porezu na dohodak važećem u trenutku isplate, koji u trenutku pisanja ovog Ugovora iznosi 1.400,00 € neto, te na oporezivi dio u iznosu od 1.592,67 € neto.

Članak 7.

Mijenja se stavak 2. članka 78. Kolektivnog ugovora te sada glasi:

(2) Otpremnina se određuje u iznosu od 35% prosječne mjesečne bruto plaće koju je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu za svaku navršenu godinu rada kod Poslodavca, uključujući i neprekidan rad kod prednika Poslodavca, a koja može iznositi najviše 26.544,56 € neto.

Članak 8.

Mijenja se stavak 3. članka 80. Kolektivnog ugovora te sada glasi:

(3) Maksimalni iznos otpremnine opisane u ovom članku ne može biti veći od 26.544,56 € neto.

Članak 9.

Mijenja se članak 82. Kolektivnog ugovora i sada glasi:

(1) Poslodavac će radniku isplatiti potporu najmanje u visini maksimalnog neoporezivog godišnjeg iznosa prema Pravilniku o porezu na dohodak važećem u trenutku isplate za sljedeće slučajeve:

- invalidnosti utvrđene rješenjem Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje nastale na radu ili u vezi s radom, od 560,00 € do maksimalno 663,61 € neto, i to za invalidnost do 30 % 560,00 €, invalidnost od 31 % do 60 % 611,80,00 € i invalidnost od 61 % najviše 663,61 €. Radniku će se ova potpora isplatiti jednokratno, u roku od 15 (petnaest) dana nakon što radnik dostavi pisani zahtjev i rješenje Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje
- smrti roditelja, djece, bračnog i izvanbračnog druga, maćehe i očuha koji u trenutku pisanja ovog Ugovora iznosi 560,00 € neto
- neprekidnog bolovanja dužeg od 90 (devedeset) dana (jedanput godišnje), koji u trenutku pisanja ovog Ugovora iznosi 560,00 € neto
- roditeljskog, roditeljskog i posvojiteljskog dopusta jednokratno u iznosu od 560,00 € neto
- stopostotnim (100 %) invalidima upisanim u očevidnik HZMO-a u iznosu od 560,00 € neto (jedanput godišnje)
- rođenja i posvojenja djeteta, koji u trenutku pisanja ovog Ugovora iznosi 1400,00 € neto.

(2) Radniku se mogu nadoknaditi troškovi za lijekove koji se ne nalaze na listi HZZO-a i troškovi nabavke invalidskih kolica (solidarna pomoć) u sljedećim slučajevima:

1. kancerogene bolesti,
2. dijabetesa,
3. transplantacije organa,
4. oduzetosti donjih ekstremiteta.

Naknada troškova za lijekove/pomagala koji se ne nalaze na listi HZZO-a može se isplatiti samo ako lijekovi/pomagala nisu pokriveni policom dopunskog ili dodatnog zdravstvenog osiguranja uz predočenje dokumentacije kojom se upućuje uporaba određenog lijeka/pomagala ovjerenog od strane liječnika specijalista, uz predočenje dokaza da se lijekovi/pomagala ne nalaze na listi HZZO-a te dostavljenog računa iz kojeg je vidljivo na koju vrstu lijeka/pomagala se odnosi, nabavne cijene i naziva prodavatelja.

O svakom pojedinom slučaju odlučivat će Uprava Društva na zahtjev radnika.

(3) U slučaju smrti radnika, obitelji radnika Poslodavac će isplatiti potporu najmanje u visini maksimalnog neoporezivog godišnjeg iznosa prema važećem Pravilniku o porezu na dohodak za tu namjenu, koji u trenutku pisanja ovog Ugovora iznosi 1.120,00 € neto + 1327,22 € oporezivog iznosa za troškove ukopa.

(4) Radnik, odnosno članovi obitelji radnika, podnose Poslodavcu prijedlog za isplatu potpore, uz dostavu odgovarajuće dokumentacije.

Članak 10.

Mijenja se stavak 1. članka 83. Kolektivnog ugovora te on sada glasi:

(1) Kada Poslodavac uputi radnika na službeno putovanje u zemlji, pripada mu dnevnicu u maksimalnom neoporezivom iznosu sukladno propisima važećima u trenutku isplate, koji u trenutku pisanja ovog Ugovora iznosi 30,00 € te naknada troškova prijevoza i troškova noćenja u visini stvarnih troškova, uz ishođenje R1 računa, na način kako je to regulirano posebnim propisima u trenutku svake pojedine isplate. Dnevnice su jednake za sve radnike Poslodavca.

Članak 11.

Mijenja se stavak 4. članka 84. Kolektivnog ugovora te on sada glasi:

(4) Terenski dodatak se isplaćuje u visini maksimalnog neoporezivog iznosa utvrđenog za ovu namjenu, sukladno propisima važećim u trenutku isplate, koji u trenutku pisanja ovog Ugovora iznosi 30,00 €.

Članak 12.

Mijenja se stavak 3. članka 85. te sada glasi:

(5) Naknada za odvojeni život isplatit će se radniku najmanje u visini maksimalno neoporezivog godišnjeg iznosa prema važećem Pravilniku o porezu na dohodak, koji u trenutku pisanja ovog Ugovora iznosi 280,00 €.

Članak 13.

Mijenja se stavak 2. članka 87. te sada glasi:

(2) Za korištenje privatnog automobila za potrebe Poslodavca, Poslodavac će radniku isplatiti naknadu u visini maksimalno neoporezivog iznosa utvrđenog za ovu namjenu sukladno važećim propisima u trenutku isplate, koji u trenutku pisanja ovog Ugovora iznosi 0,50 €.

Članak 14.

Mijenja se stavak 1. članka 88. Kolektivnog ugovora te sada glasi:

(1) Radniku će se isplatiti jubilara nagrada za ukupni neprekinuti radni staž kod Poslodavca i pravnog prednika Poslodavca u visini maksimalnog neoporezivog iznosa utvrđenog za ovu namjenu sukladno propisima važećima u trenutku isplate, koji u trenutku pisanja ovog Ugovora iznose:

- za 10 godina radnog staža.....	280,00€
- za 15 godina radnog staža.....	336,00€
- za 20 godina radnog staža.....	392,00€
- za 25 godina radnog staža.....	448,00€
- za 30 godina radnog staža.....	504,00€
- za 35 godina radnog staža.....	560,00€
- za 40 godina radnog staža.....	672,00€

Članak 15.

Mijenjaju se stavci 1. i 3. članka 90. Kolektivnog ugovora i sada glase:

- (1) Djeci umrlih i poginulih radnika i radnika poginulih u Domovinskom ratu poslodavac će isplaćivati pomoć odnosno stipendiju u mjesečnom iznosu od 300,00 € od prvog narednog mjeseca nakon smrti roditelja – radnika, do kraja redovnog obrazovanja djeteta.
- (3) U slučaju ponavljanja godine obrazovanja gubi se pravo na stipendiju do ponovnog redovnog upisa u višu godinu obrazovanja. Pravo na stipendiju gubi se u potpunosti u slučaju ponavljanja iste godine obrazovanja više od jednom.

Članak 16.

Mijenja se stavak 7. članka 123. Kolektivnog ugovora te sada glasi:

(7) Sindikalni povjerenici profesionalci u razdoblju važenja ovog Ugovora obavljaju poslove za Sindikat:

- s koeficijentom 6,70 za obavljanje poslova vođenja Sindikata/Podružnice
- s koeficijentom 4,50 za poslove vođenja Kase uzajamne pomoći
- s koeficijentom 4,20 za financijsko-administrativne poslove.

U slučaju prestanka važenja Kolektivnog ugovora ili razrješenja ponudit će im se sklapanje ugovora o radu za radna mjesta:

- s koeficijentom 5,10 radniku koji je obavljao poslove vođenja Sindikata/Podružnice
- s koeficijentom 4,50 radniku koji je obavljao poslove vođenja Kase uzajamne pomoći
- s koeficijentom 4,20 radniku koji je obavljao financijsko-administrativne poslove

i to pod uvjetom da su taj posao obavljali u vrijeme važenja zadnja 3 (tri) kolektivna ugovora.

Članak 17.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se izmjene odredbi iz Kolektivnog ugovora utvrđene ovim IV. dodatkom Kolektivnog ugovora primjenjivati od 1. siječnja 2024. godine, osim odredbi članka 2., 3., i 4., članka 5. stavak 7. i 8., te članka 6., 7., 8. i 16. koje stupaju na snagu 1. prosinca 2023. godine.

Članak 18.

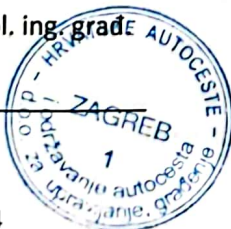
Ovaj IV. dodatak Kolektivnog ugovora sastavljen je u sedam (7) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava tri (3) primjerka, Sindikat zadržava dva (2) primjerka te se dva (2) primjerka dostavljaju Ministarstvu rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike, Upravi za rad i zaštitu na radu.

ZA HRVATSKE AUTOCESTE d.o.o.

Direktor
dr. sc. Boris Huzjan/dipl. ing. građ.

Klasa: 001-01/22-01/54
Ur.broj: 4211-100-23-25

Zagreb, 24. 11. 2023. godine



ZA NEZAVISNI CESTARSKI SINDIKAT:

Predsjednik sindikata
Anđelko Kasunić

