

Zagreb 16. 10.2018

## ZAPISNIK

### sa 2. sjednice Komisije za tumačenje i praćenje primjene Kolektivnog ugovora Hrvatskih autocesta d.o.o.

2. sjednica Komisije za tumačenje i praćenje primjene Kolektivnog ugovora Hrvatskih autocesta d.o.o. održana je dana 12. listopada 2018. godine, u prostorijama Hrvatskih autocesta d.o.o., na adresi: Zagreb, Širolina 4, s početkom u 10.00 sati.

#### Prisutni članovi:

1. gđa. Tanja Bertović,
2. g. Anđelko Kasunić,
3. g. Krešimir Vuksan,
4. g. Darko Bubalo.
5. g. Mladen Latinac

Temeljem zahtjeva Sektora za održavanje za tumačenje članka 42. Kolektivnog ugovora ( zahtjev br.4211-501-(100)-interno-OP-930/18/AP u prilogu) komisija donosi slijedeće tumačenje:

**I. Produžetak rada iznad redovnog rasporeda rada u danu u kojem je radnik radio se plaća kao prekovremeni rad i ne smatra se promjenom rasporeda rada.**

**II. Kod promjene rasporeda rada unutar 4 dana prvi dan rada se smatra prekovremenim radom a ostali dani se smatraju redovnim radom.**

2. sjednica Komisije za tumačenje i praćenje primjene Kolektivnog ugovora Hrvatskih autocesta d.o.o. završila je u 11.50 sati.

Komisije za tumačenje i praćenje primjene Kolektivnog ugovora:

gđa. Tanja Bertović,

g. Anđelko Kasunić,

g. Krešimir Vuksan,

g. Darko Bubalo.

g. Mladen Latinac

- u prilogu: Zahtjev za tumačenje čl.42 Kolektivnog ugovora HAC-a d.o.o .



**Hrvatske autoceste d.o.o.**

Društvo s ograničenom odgovornošću, za upravljanje, građenje i održavanje autocesta  
**Širolina 4, Zagreb, Hrvatska • tel.: +385 1 46 94 444 • faks.: +385 1 46 94 692 • www.hac.hr**  
Društvo upisano kod Trgovačkog suda u Zagrebu pod brojem: 080391688 • Temeljni kapital: 131.140.100,00 kn  
OIB: 57500462912 MB: 1554964 IBAN: HR87 2340 0091 1100 2359 5 kod Privredne banke Zagreb d.d.  
Predsjednik Uprave dr.sc. Boris Huzjan dipl.ing.građ., član Uprave Stjepan Baranašić dipl.ing.građ.

Broj: 4211-501-(100)-interno-OP- *1930* /18/AP  
Ivanja Reka, 21.09.2018. godine

**KOMISIJA ZA TUMAČENJE ODREDBA I  
PRAĆENJA PRIMJENE KU**

Anđelko Kasunić  
Mladen Latinac  
Tanja Bertović  
Darko Bubalo  
Krešimir Vuksan

**Predmet: Tumačenje Članka 42., Kolektivnog ugovora 4221-100-231/18**

Poštovani,

Kolektivnim ugovorom broj 4221-100-231/18, od 01.02.2018.godine,

- Članak 42. Stavak 5., utvrđeno je: "*Poslodavac mora obavijestiti radnika o rasporedu ili promjeni rasporeda najmanje 4 (četiri) dana unaprijed, osim u slučaju hitne potrebe za zamjenom drugog radnika.*"

Radnici Sektora za održavanje, uglavnom ali ne isključivo vozači-strojari i ophodari u određenim slučajevima potrebe zamjene drugog radnika (*npr. zbog bolovanja, smrtnog slučaja ...*), a o čemu ih se ne može obavijestiti 4 dana unaprijed, moraju:

- zamijeniti drugog radnika (vozača ili ophodara) tijekom rada (nastaviti rad nakon 15 sati) i odraditi nekoliko njegovih slijedećih smjena (po 12 sati)
  - zamijeniti drugog radnika (vozača ili ophodara), odnosno "preuzeti" njegovu slijedeću smjenu i/ili nekoliko njegovih slijedećih smjena
1. Ukoliko se radniku, koji taj dan radi od 07-15, promijeni raspored rada na način da produži rad do 19 sati (*nastavi smjenu kolege kojeg mijenja*) i nastavi slijedećih nekoliko njegovih smjena (*npr. slijedeća 2-3 dana*), a to mu nije najavljeno 4 dana unaprijed:
    - ostvareni sati rada prvi dan (4 sata - od 15 do 19) smatraju se prekovremenim radom obzirom je radnik po rasporedu trebao raditi od 07-15;
    - da li se ostvareni sati rada slijedećih smjena (*kada je raspored već promijenjen i radnik je upoznat s istim*), unutar 4 dana od promjene rasporeda smatraju prekovremenim radom ili se evidentiraju kao redovna smjena (I smjena, II smjena), odnosno 12 sati redovnog rada.
  2. Ukoliko se radnika koji je "kod kuće" (*radnik se nalazi na tjednom odmoru i/ili je trebao raditi slijedeći dan od 07-15*), ali nije u pripravnosti/dežurstvu, obavijesti o promjeni rasporeda zbog zamjene drugog radnika:
    - ostvareni sati prvi dan (12 sati, I ili II smjena) smatraju se prekovremenim radom obzirom je radnik po rasporedu trebao raditi od 07-15 ili je trebao biti slobodan
    - da li se ostvareni sati rada slijedećih smjena (*kada je raspored već promijenjen i radnik je upoznat s istim*), unutar ta 4 dana, od promjene rasporeda smatraju prekovremenim radom ili se evidentiraju kao redovna smjena (I smjena, II smjena), odnosno 12 sati redovan rad.

Sektor za održavanje smatra da je nedvojbeno da za sate rada ostvarene "prvog" dana zamjene drugog radnika, radnik koji ga mijenja ostvaruje pravo na prekovremeni rad, ali je nejasno da li i za sate rada ostvarene u narednim danima (smjenama) unutar 4 dana od dana promjene rasporeda rada ostvaruje pravo na prekovremeni rad.

Obzirom da u Tehničkim jedinicama održavanja nisu točno određeni i ujednačeni stavovi o navedenom, odnosno ne postupa se prema svim radnicima jednako, na način da:

- "jedna" TJO sve sate (smjene) odrađene unutar 4 dana od obavijesti o promjeni rasporeda evidentira radniku kao prekovremeni rad,
- "druga" TJO samo sate odrađene iz "prvog" dana zamjene radniku evidentira kao prekovremeni rad, dok ostale sate (smjene) evidentira kao redovnu smjenu, odnosno 12 sati redovan rad,

a kako bi se prema svim radnicima postupalo jednako, molimo Vas tumačenje gore navedene odredbe Kolektivnog ugovora u smislu kako evidentirati sate radniku kojem je zbog potrebe zamjene drugog radnika promijenjen raspored rada, odnosno da li mu se priznaje pravo na prekovremeni rad:

- za sve sate rada ostvarene unutar 4 dana od promjene rasporeda ili
- samo za sate rada ostvarene na "prvi" dan zamjene drugog radnika

S poštovanjem,

direktor Sektora za održavanje

  
Ivica Križanić, dipl.ing.stroj.

Na znanje (e-mail):

- pomoćnik direktora za operativu, Zdenko Bulić

## Andrej Poštolka

---

**Subject:** FW: Upit -Prekovremeni sati

**From:** Mladen Komadina  
**Sent:** Tuesday, September 18, 2018 1:27 PM  
**To:** Alen Lesić  
**Cc:** Anton Crnković; Ivica Križanić  
**Subject:** Upit -Prekovremeni sati

Poštovani,

Obraćam Vam se zbog nedoumica vezanih uz prekovremeni rad djelatnika u smjenskom radu.

**Pitanje:**

Ukoliko radnika u smjenskom radu pozovemo izvanredno (tj promijenimo mu trenutni raspored) da odradi nečiju smjenu i ostane u smjeni kolege kojeg mijenja, a to mu nismo najavili 4 dana unaprijed, da li sati unutar ta 4 dana svi idu u prekovremeni rad ili samo 1 promijenjena smjena tj prvi dan. Bilo je kontradiktornih informacija (tumačenje kolektivnog ugovora na različite načine) u vezi toga,

- da prvi dan unutar tih 4 dana tj sati idu u prekovremene jer nisu pravovremeno najavljeni, a ostali u normalnu smjenu ili u preraspodjelu.
- Ili da sva 4 dana tj sati (tj smjene koje bi trebao raditi) unutar ta 4 dana idu u prekovremene. (po navodu sindikata tj. g. Kasunića )

Da li se isto pravilo primjenjuje i na smjenske radnike koji zbog potrebe posla trenutno rade na 8-ci tj od 07:15 sati ili se njih tretira kao režijsko osoblje?

Npr. Konkretni slučaj- smjenski radnik je zbog potrebe posla na 8-ci cijeli tjedan od pon-petka, u petak zbog prometne nezgode u kojoj je ozlijeđen njegov kolega ophodar, najavljeno mu je da će produžiti smjenu do 19 sati i u subotu nastavlja rad u smjeni ozlijeđenog kolege ( radi II smjenu, u nedjelju i ponedjeljak ne radi itd..). U petak smo mu pisali 4 prekovremena sata, a subotu smatramo promjenom rasporeda (pišemo mu normalnu II smjenu). Da li je to ispravno?

Naša dosadašnja praksa evidentiranja prekovremenih sati koji su ostvareni zbog izvanrednih okolnosti (bolovanja, smrtni slučaj i sl.) kada se nije unaprijed mogla najaviti promjena rasporeda , već je došlo do promjene unutar 4 dana bila je slijedeća:

- Djelatniku se **prvi dan** promjene rasporeda tj smjena koju je radio pisala kao prekovremeni rad a ostale smjene tj dani unutar ta 4 dana pisani su kao normalna smjena tj. preraspodjela radnog vremena.

Pošto svatko Kolektivni ugovor tumači na svoj način molim Vas da mi pojasnite kako **pravilno** voditi evidenciju izvanrednih prekovremenih sati (unutar 4 dana).

Unaprijed zahvaljujem,

Mladen Komadina  
Voditelj TJO Rupa