

HRVATSKE AUTOCESTE d.o.o.
Zagreb, 04.01.2018.

ZAPISNIK
sa 15 . kruga pregovora radi usuglašavanja Kolektivnog ugovora

sa sastanka održanog u prostorijama Hrvatskih autocesta d.o.o., Širolina 4, dana 04.01.2018. s početkom u 10,00 sati.

Tema sastanka: Pregovori radi usuglašavanja Kolektivnog ugovora

Prisutni predstavnici Pregovaračkog odbora Sindikata (Nezavisnog cestarskog sindikata -NCS-a i Sindikata radnika hrvatskih cesta i autocesta SRHCA):

1. Mijat Stanić
2. Anđelko Kasunić
3. Mladen Latinac
4. Davor Bunoza
5. Goran Jovančević
6. Mladen Grčić
7. Stjepan Kovačić
8. Ibrahim Muminović
9. Mario Soldan
10. Tihomir Dugi

Prisutni predstavnici Pregovaračkog odbora Poslodavca - HAC-a:

1. Branka Bobanović
2. Katarina Benković
3. Ivica Križanić
4. Mario Juzvišen
5. Mladen Bušić
6. Marijan Dilberović
7. Nil Marović

Ostali prisutni:

1. Boris Huzjan, direktor Društva

Pregovora su započeli raspravom o visini i načinu izračuna troškova koje je izradio Poslodavac i Sindikat prema prijedlozima odredbi novog Kolektivnog ugovora.

- **g. Kasunić** je iznio prijedloge ušteta i iznose troškova te je kao jedan od prijedloga naveo moguće smanjenje/uštedu oko 8 mil kuna ukoliko se iz rasporeda rada za blagajnike naplate cestarine ukinu među smjene, jer je među smjenski rad je bio organiziran odlukom Sektora za naplatu cestarine zbog osiguranja polusatne pauze i vremena za obračun smjene i predaju novca. Isto tako je napomenuo mogućnost oko 500 000 kuna smanjenja troškova za plaće/koefficijente i za mirovinski fond jer u kalkulaciji nije bilo ubrojeno 206 radnika koji odlaze, kao ni radnici koji rade na ugovor o radu na određeno vrijeme. U HAC-u ostaje zaposleno 2.604 radnika, što je na godišnjoj razini iznos od ukupno 6.269.000 kuna izdvajanja Poslodavca za III Mirovinski stup

Pregovori su nastavljeni s raspravom o prijedlogu članka 40. Kolektivnog ugovora, te o potrebnom vremenu za primopredaju smjene koje bi se tretiralo kao preraspodijeljeno radno vrijeme, vremenu za polog utrška i organizaciji dnevnog odmora

- **g. Marović** napominje da u svakom slučaju poslodavac može organizirati posao na 25 naplatnih postaja (naplate do 300 vozila u smjeni) s četiri radnika dnevno kroz sve tri smjene, te bi kroz takvu organizaciju rada svi radnici mogli koristiti dnevni odmor, vrijeme za preuzimanje smjene i vrijeme za polog utrška (preraspodjela). Na dodatnih minimalno 18 naplatnih postaja poslodavac može organizirati posao (naplate od 300 do 400 vozila u smjeni) s pet radnika dnevno kroz sve tri smjene i kroz organizaciju rada da svi radnici mogu koristiti dnevni odmor, vrijeme za preuzimanje smjene i vrijeme za polog utrška (preraspodjela).

Ako bi se ipak postigao dogovor za sve blagajnike na svim naplatnim postajama uz uštede kod među smjena, moglo bi se priznati 15 minuta za preuzimanje smjene i polog utrška, a dodatno za blagajnike na velikim naplatnim postajama na kojima je sistematizirano radno mjesto voditelja smjene, 15 minuta u razdoblju od 01.06. do 30.09.

Naplatne postaje na kojima je sistematizirano radno mjesto voditelja smjene i na kojima bi se blagajnicima u razdoblju od 01.06.do 30.09. priznavalo dodatnih 15 minuta za preuzimanje smjene i polog utrška su.

-Lipovac, Zagreb Istok, Bregana, Zagreb-Lučko,Sveta Helena, Karlovac,Rijeka i Most Krk.

Sveukupni trošak preraspodjele za sve naplatne postaje bi bio 2.472.076,00 kuna.

- **g. Stanić** predlaže da blagajnici koji rade sami u smjeni imaju dodatak od 5%, i zamolio je **g. Marovića** da obrazloži tu kalkulaciju prema broju naplatnih postaja i broju blagajnika.

- **g.Marović** rekao je da je napravljena dodatna analiza i napominje da se na 25 naplatnih postaja može raditi s minimalnim brojem ljudi jer su to naplatne postaje čiji je godišnji dnevni promet i ljetni dnevni promet u smjeni manji od ukupno 300 vozila (ručna naplata i ENC vozila)

Naplatne postaje koje će radit s minimalnim brojem blagajnika (jedan u smjeni i među smjenama kad ide utržak), sveukupno dvadeset pet (25) naplatnih postaja su:

- Vrbovsko, Ravna Gora, Vrata, Lužani,Velika Kopanica, Babina Greda,Spačva, Svilaj, Đakovo,Čepin, Komin,Breznički Hum,Novi Marof, Buševac, Brinje, Perušić, Otočac, Gospić, Sveti Rok, Vrpolje,Vučevica,Blato na Cetini, Ravča i Vrgorac.

To su naplatne postaje čiji godišnji dnevni promet vozila u smjeni i ljetni dnevni promet u smjeni je manji od 300 vozila (uključena vozila na ručnoj naplati i ENC vozila) Na navedenim naplatnim postajama radnici moraju potpisati sporazum da su koristili dnevnu stanku jer imaju povećanje plaće

u iznosu od 5% odnosno 646.875,00 kuna. Nadalje u Kolektivnom ugovoru ne treba popisati naplatne postaje gdje će radnici raditi sami u smjeni, jer nam to omogućava veću operativnost i na dodatnom broju naplatnih postaja u razdobljima izvan turističke sezone. Tako dobiven (akumuliran) broj blagajnika se može koristiti za pravovremeno korištenje preraspodjele sati radnog vremena i pravovremenog korištenja godišnjih odmora.

- g. **Marović**, smatra da se ne može s istim brojem radnika kalkulirati u siječnju i u lipnju i da se to rješava kroz optimizaciju procesa naplate sa stvarno potrebnim brojem blagajnika van sezone i stvarno potrebnim brojem blagajnika u turističkoj sezoni kako se ne bi narušio proces naplate i usluga prema korisnicima. Optimalizacija i uštede se moraju napraviti izvan sezone kroz 6 do 8 mjeseci. Na taj način će se osigurati godišnje smanjenje troškova, a istovremeno će se osigurati maksimalna razina usluge prema korisnicima.

- g. **Marović**, na naplatnim postajama gdje blagajnici rade sami u smjeni, a u dane kad se vrši predaja dnevnog utrška ovlaštenim zaštitarima dodatno je jedan blagajnik u međusmjeni kako bi se osiguralo formiranje i primopredaja vrijednosne pošiljke. Znači u navedenim danima kad je međusmjena blagajnik u prvoj smjeni, blagajnik u drugoj smjeni i blagajnik koji je u međusmjeni ne ostvaruju dodatak od 5% za tako odrađene sate. Isključivo kad je blagajnik minimalno osam sati sam u smjeni pripada mu pravo na uvećanje plaće od 5% za tako odrađene smjene uz sklapanje sporazuma (za stanku). Za pravilan obračun ovakvog rada treba se nadograditi sustav obračuna plaća gdje će se vidjeti sati odrađeni „sam u smjeni“ i iznos uvećanja od 5% na tako odrađene sate.

- g. **Muminović** smatra da bi se i referente na naplatnim postajama trebali uključiti u navedenu kalkulaciju.

- g. **Stanić** smatra kako bi trebalo povećati koeficijente za 109 radnika zaposlenih na radnim mjestima: električar, strojobravar, automehaničar, autoelektričar, autolimar i autolakirer, koje povećanje bi za Poslodavca iznosilo oko 797.000 kuna.

- g. **Kasunić** je naveo kako su podaci provjereni.

- g. **Križanić** smatra da bi tada trebala biti i izmjena sistematizacije po Tehničkim jedinicama, te kako je potrebno uvesti jedinstvene nazive, a ne vezati radno mjesto s određenom TJO.

- g. **Kasunić** je naveo da je potrebno i povećanje koeficijenata za radno mjesto ophodara i za radnike koji nadziru sigurnost prometa na autocestama.

- gđa. **Bobanović** smatra da ophodari snose veliku odgovornost pri obavljanju poslova svog radnog mjesta i da se njihova odgovornost vidi i u sudskim postupcima koji se vode pred nadležnim sudovima.

- g. **Kasunić** smatra da su navedena radna mjesta bitna za sigurnost prometa na autocestama.

- g. **Huzjan** smatra da taj prijedlog za sada nije prihvatljiv za Poslodavca.

- **Članak 68.** - nije usuglašen

Naknada plaće za rad blagdanima i neradnim danom.



- gđa. **Bobanović** smatra da je problem kod prihvaćanja ovog prijedloga iznos od 2,5 mil. kuna i 4 mišljenja Ministarstva rada i mirovinskog sustava koja ne idu u prilog navedenom prijedlogu.

- g. **Marović** je naveo da i uz dobivena mišljenja Ministarstva, te kad bi se radnicima po planu i priznala ta naknada, financijski je ne bi previše osjetili na plaći, jer se ta naknada ne smije prikazati u šihterici, ona bi u šihterici bila prikazana kao redovan rad (8 sati), a ne kao naknada blagdana, a radnik bi ostvario 8 sati više kroz preraspodjelu.

- g. **Kasunić** je naveo da se plaća obračunava po fondu sati, a bilo bi realno da završavaju godinu s 80 sati u minusu pa da zakinuti radnici na taj način imaju naknadu za tu nejednakost, jer su realno zakinuti za 80 sati.

- gđa. **Bobanović** je navela kako u Zakonu o radu piše da radnik ima pravo na povećanu plaću ako je radio na dane državnog blagdana.

- g. **Kasunić** je pročitao tekst iz članka 75 Kolektivnog ugovora.

- g. **Stanić** smatra da zaposlenici imaju pravo na naknadu iz čl.1. i 3. Zakona o blagdanima i da ne postoji zakonska zapreka za ostvarenje tog prava.

- gđa. **Bobanović** smatra da se to odnosi na pravo na naknadu plaće radniku koji je trebao raditi u dane blagdana.

- g. **Huzjan** je naveo da su ostala otvorena pitanja vezana za 500 kuna uplate u III Mirovinski stup, povećanje koeficijenta za pojedina radna mjesta, te je zamolio da mu se dostavi ažurirana tablica.

- g. **Huzjan** je zaključio da je za Poslodavca prihvatljiv prijedlog Sindikata za 15 min svim blagajnicima na svim naplatnim postajama, dodatnih 15 minuta za određene naplatne postaje i povećanje plaće od 5 % za blagajnike koji rade sami u smjeni (25 naplatnih postaja).

- **Članak 75. - nije usuglašen**

ZAKLJUČAK

U sljedećem krugu pregovora nastaviti će se s usuglašavanjem oko predloženih izmjena važećeg Kolektivnog ugovora.

Sljedeći sastanak za pregovore nije definiran.

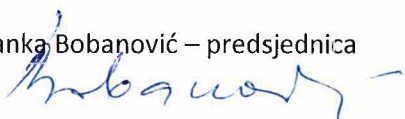
Sastanak je završen u 11,20 sati

Zapisnik vodila:

Anita Čiško

Pregovarački odbor poslodavca

Branka Bobanović – predsjednica



Pregovarački odbor sindikata

Mijat Stanić -predsjednik

