

HRVATSKE AUTOCESTE d.o.o.  
Zagreb, 05.07.2017.

**ZAPISNIK**  
**s 7. kruga pregovora radi usuglašavanja Kolektivnog ugovora**

sa sastanka održanog u prostorijama Hrvatskih autocesta d.o.o., Širolina 4, dana 05.07.2017. s početkom u 10,00 sati.

**Tema sastanka:** Pregovori radi usuglašavanja Kolektivnog ugovora

**Prisutni predstavnici Pregovaračkog odbora Sindikata (Nezavisnog cestarskog sindikata -NCS-a i Sindikata radnika hrvatskih cesta i autocesta SRHCA):**

1. Mijat Stanić
2. Andelko Kasunić
3. Mladen Latinac
4. Ibrahim Muminović
5. Stjepan Hrvoj
6. Mladen Grčić
7. Tihomir Dugi
8. Jeroslav Jurašin
9. Goran Jovančević
10. Mario Soldan
11. Zlatko Ćavar

**Prisutni predstavnici Pregovaračkog odbora Poslodavca - HAC-a:**

1. Branka Bobanović
2. Krešimir Vuksan
3. Mladen Bušić
4. Marijan Dilberović
5. Mario Juzvišen
6. Katarina Benković
7. Ivica Križanić
8. Darko Bubalo
9. Nil Marović

Sastanak je započeo s nastavkom pregovora o članku 73.

g. Ivica Križanić je poslao svoj prijedlog, te smatra da je prijedlog jasan i da Tehničke jedinice ne mogu različito tumačiti navedene poslove, iako će se još razgovarati po tom pitanju. Smatra da nema potrebe za dodatnim dokumentima te da je sve jasno definirano.

g. Bobanović smatra da je bitno definirati radnu uputu/naputak kako bi postupanje svih Tehničkih jedinica bilo ujednačeno, isto.

g. Križanić je naveo kako će poslati naputak u kojem će biti jasni svi pokazatelji.

g. Bobanović je napomenula da je potrebno urediti i članak 40. stavak 10. -preraspodjela sati i svođenje na nulu s kojim datumom u Sektoru za održavanje i Sektoru za naplatu cestarine.

g. Kasunić predlaže da se preraspodijeljeni sati u Sektoru za održavanje nastali u lipnju prenesu u slijedeću godinu, a preraspodijeljeni sati u Sektoru za naplatu cestarine nastali u prosincu prenesu u novu godinu.

g. Kasunić je iznio prijedlog članka 73. koji je usuglašen:

(1) *Poslovi s otežanim uvjetima efektivnog rada, koji se sukladno Procjeni rizika radnih mjesta moraju obavljati uz uporabu osobnih zaštitnih sredstava i opreme, zaštitne odjeće i obuće, smatraju se:*

*-efektivni ručni radovi u tunelu pod prometom kada je radnik direktno izložen utjecaju prometa*

*-efektivni ručni radovi u CZP pod obostranim prometom koji se izvode uz mjeru PRP-a bez dodatne zaštite vozilom sa ublaživačem udara ili sličnom opremom*

*-efektivni ručni radovi u zaustavnom traku pod prometom koji se izvode uz mjeru PRP-a bez dodatne fizičke zaštite vozilom*

*-efektivni ručni radovi na bankini autoceste bez EOO koji se izvode uz mjeru PRP-a bez dodatne fizičke zaštite vozilom*

*-radovi postavljanja i skidanja prometne signalizacije*

*- rad u strojevima bez klima uređaja iznad +31-°C*

*- rad na temperaturi ispod -5°C i iznad +35°C ili na temperaturi ispod -1°C uz pojačano strujanje zraka,*

*- rad na visini samo uz uporabu osobnih zaštitnih sredstava i opreme ili na visini višoj od 5 metara uz upotrebu radnih skela i pokretnih platformi,*

*- rad na sredstvima rada s jačom vibracijom, duže od jednog sata*

- rad na visećim skelama,
- rad na površinama nagiba od  $45^{\circ}$  i većim,
- rad na vjetru iznad 20 m/s.

(3) Evidenciju efektivno održanih sati rada pod otežanim uvjetima rada ovjerava čelnik ustrojstvene jedinice (npr. direktor sektora ili šef samostalnog odjela), na temelju čijeg odobrenja se obračunava isplata jedino ukoliko je iznos u okviru plana poslovanja određene ustrojstvene jedinice za tekuću finansijsku godinu, a Uprava društva odobrava tako efektivno održane sate rada jedino u slučaju ne planiranog iznosa.

(5) Ako je sukladno članku 38. ovog Ugovora rad organiziran u među smjenama, obračun se vrši sukladno vremenu provedenom na radu u pojedinoj smjeni.

#### Članak.40, st.12.

g. Kasunić je naveo kako je dogovoren da će prijedlog napraviti Sektor za naplatu cestarine.

g. Juzvišen iznosi da je načelan stav pregovaračkog tima Poslodavca da se prijedlog od pola sata za primopredaju smjene koji bi se evidentirao kao preraspodijeljeno radno vrijeme ne priznaje jer je to prema izračunu za svakog blagajnika godišnje iznosi 75.190 sati preraspodjele koji bi društvo, ako se navedeni sati ne iskoriste kao slobodni dani, koštalo 5.639.250 kn.

Svakako bi taj prijedlog bio neprihvatljiv ako bi rad u operativi ostao organizirana na dosadašnji način.

Kao drugu mogućnost Poslodavac predlaže za četiri ljetna mjeseca povećanje koeficijenata za blagajnike II s 2,30 na koeficijent/izjednačavanje s koeficijentom blagajnika I -2,40. Radi se o povećanju koeficijenta za trenutno 547 blagajnika II (povećanje za bruto plaće je mjesечно 473,00 kn po blagajniku, trošak iznosi cca oko milijun kuna )

Treći prijedlog Poslodavca je organizacija smjenskog rada na malim naplatnim postajama u dvije smjene i tri međusmjene, kako bi se na taj način omogućilo svakom blagajniku tijekom osmosatnog radnog vremena 45 minuta za primopredaju smjene, predaju dnevnog utrška i dnevnu pauzu. Na taj način bi se mogli zadovoljiti zahtjevi koji proizlaze iz članka 40. i 41.

Ukoliko se taj prijedlog ispregovara i prihvati, potrebno je dogоворити se o radu u među smjenama na malim naplatnim postajama jer bi se na taj način koristilo više blagajnika tijekom tri smjene što bi zahtjevalo izradu rasporeda rada na dnevnoj osnovi zbog učestalijih bolovanja i povećanog nezadovoljstva radnika, povećanja putnih troškova i dr.

g. Stanić traži objašnjenje načina organizacije.

g. Juzvišen, objašnjava da prva smjena počinje u 5.45, prijava na stazu je 6,00 sati, odjava sa staze u 13,15 sati...

Detaljnija razrada ovog prijedloga Poslodavca navedena je u tablici koja je prilog ovog Zapisnika.

g. Stanić je zadovoljan s prijedlogom.

Također, smatra da se svim blagajnicima prizna pola sata za primopredaju smjene, ali o tome treba još razgovarati.

g. Stanić smatra da je poslodavac taj koji radi raspored radnog vremena, te da bi bilo dobro izjednačiti koeficijente blagajnika I i II svih 12 mjeseci. Razmišljali su i o varijanti o samo jednoj među smjeni, a u trećoj smjeni bi se među smjena izbacila. Ukoliko bi išli na tu varijantu onda bi mogli izjednačiti koeficijent svih blagajnika kako bi svi bili zadovoljni. S ukidanjem treće među smjene i izjednačenje koeficijenta, radnici bi bili zadovoljni.

g. Kasunić obrazlaže prijedlog Sindikata: HAC-ONC-u ima 77 naplatnih postaja koje rade u 3 smjene (I.06.00-14.00; II.14.00-22.00; III. 22.00-06.00) od toga 67 naplatnih postaja radi još i s međusmjenoma koja su u pravilo od I.08.00-16.00; II.16.00-24.00.

Međusmjene su uvedene kao zamjena za pauzu radnika na naplatnim postajama, što je višestruko poskupilo rad za društvo.

II. međusmjena koja se radi od 16.00-24.00 ako se radi na 67 naplatnih postaja to je:  
67 naplatnih postaja X 8 sati = 536 sati rada dnevno X 50.00 kn (prosječna cijena bruto sata radnika) = 26.800,00 kuna/dan/NP X 365 dana = 9.782.800,00 kuna godišnje X 1.4 (koefcijent dodatka 15% smjenski rad, 50% noćni rad. ) = 13.694.800,00 godišnje + 623.602.50 prijevoz ( 25.50 kn/dan/radnik –prosječan prijevoz po radniku) = 14.318.402.50  
**UKUPNO CIJENA II MEĐUSMJENE.**

Stoga predlažemo da se umjesto II međusmjene radnicima na naplatnim postajama dodatno evidentira 0.5 sati radi primopredaje smjene. Takvi sati bi im išli u preraspodjelu sati, na taj način bi se radnici rasteretili, poslodavac bi dobio raspoložive radnike jer bi bili manje u smjenama a poslodavcu se ostavlja mogućnost da svakog radnik u mjesecu rasporedi jednu smjenu manje te odmah na taj način regulira višak sati koji nastaje evidentiranjem pola sata na kraju smjene. Također poslodavcu ostaje mogućnost da ima jednu međusmjenu koja se može rasporediti na način kako to zahtjeva dinamika posla.

g. Stanić smatra da je potrebno cjelovito rješenje po pitanju blagajnika te da se uz dobar godišnji plan može dosta toga racionalizirati.

g. Juzvišen je naveo da bi izjednačavanje platnog koeficijenta blagajnika I i II na koeficijent 2,40 iznosilo 3,1 miliona na godišnjoj razini, te da Poslodavac mora napraviti kalkulaciju.

g. Stanić je izjavio da će poslati svoj prijedlog.

g. Kasunić predlaže da se dostavi kalkulacija.

g. Juzvišen će kalkulaciju dostaviti predstavnicima Sindikata.

g. Nil Marović je iznio svoj prijedlog;

Kada bi se svim blagajnicima priznalo 0,5 sati za primopredaju smjene bilo bi potrebno u postojećem rasporedu rada i organizaciji rada zaposliti dodatno 36 blagajnika.(cca. 4.968.000,00 kuna)

Kako bi se izbjeglo dodatno zapošljavanje blagajnika novom organizacijom rada na malim (bočnim) naplatnim postajama se može organizirati rad (uz prethodnu suglasnost sindikata zbog dnevne stanke) na način da se dnevno kroz sve tri smjene troši

- $2+2+1= 5$  radnika, potrebno sveukupno 8 radnika za raspored
- $2+1+1= 4$  radnika, potrebno sveukupno 7 radnika za raspored
- $1+1M+1+1=4$  radnika, potrebno sveukupno 7 radnika za raspored
- $1+1+1=3$  radnika., potrebno sveukupno 5 radnika za raspored

Novom organizacijom rada (uz suglasnost sindikata , bez dnevne stanke gdje je jedan radnik u smjeni) trebamo dobiti minimalno više raspoloživo upravo 36 blagajnika iz izračuna koji će nam osigurati potrošnju akumulirane preraspodjele. Da li će ta potrošnja biti ostvarena kroz:  $2+2+1$ , ili  $2+1+1,1+1M+1+1$ , ili  $1+1+$  , ili kombinacijom sva tri načina je nebitno. Uz ovo možemo smanjiti broj na određeno van sezone, a tako i u sezoni. Od sveukupno 77 naplatnih postaja na njih 55 je godišnji dnevni prosjek u sve tri smjene manji od 400 vozila po smjeni, a ako se pridodaju ENC vozila onda je na njih 47 godišnji prosjek u sve tri smjene manji od 400 vozila u smjeni.

Ako bi na svih 55 postaja (objektivno je moguće na tridesetak) radili na način:

- $2+2+1$ , onda nam je potrebno  $55 \times 8 = 440$  radnika
- $2+1+1$ , onda je potrebno  $55 \times 7=385$  radnika
- $1+1+1$ , onda je potrebno  $55 \times 5= 275$  radnika

Naravno da će biti potreban NOVI izračun za sezonske radnike, nakon što se definira kolektivni ugovor, odnosno nova organizacija rada na NP.

g. Juzvišen smatra da zahtjeve koji proizlaze iz čl.40. i 41. treba ozbiljno razmotriti te se predlaže sastanak u ponedjeljak.

g. Juzvišen kaže g. Kasuniću da će do petka dostaviti kalkulaciju.

g. Nil Marović je naveo kako bi se trebalo dogovoriti o početku primjene.

g. Kasunić smatra kako se time dobiva fleksibilnost u radu.

g. Juzvišen se time slaže ukoliko se ne bi išlo na podizanje koeficijenata.

g. Kasunić je naglasio da bi se tim prijedlogom pokrili oni ljudi koji su preopterećeni.

Dogovoren je da će g. Kasunić dostaviti podatke i predlaže se sastanak u ponedjeljak , a g. Juzvišen će dostaviti svoju kalkulaciju predstavnicima Sindikata do petka.

g. Benković smatra da izjednačavanje koeficijenta u ovom trenutku nije prihvatljivo.

g. Muminović, smatra da je prijedlog Sindikata korektan i da će usvajanjem tog prijedloga radnik biti zadovoljan, a samo zadovoljan radnik je dobar radnik.

g. Kasunić je naveo kako nema podataka o prosječnom broju bolovanja kako bi mogao te podatke staviti u ovu kalkulaciju.

g. Juzvišen, je rekao kako je prijedlog za pola sata, bez među smjena prihvatljiv i da ga treba definirati uz određene dogovore.

#### Članak 57.st.2.

g. Kasunić smatra da je potrebno napraviti preformulaciju navednog članka zbog radnika koje koriste roditeljski dopust.

g. Bobanović je napomenula da je potrebno vidjeti formulaciju i da budu u skladu sa Zakonom.

g. Kasunić smatra da za vrijeme roditeljskog dopusta prava miruju te da će savjetovati radnike da prekinu roditeljski i da se vrate na posao kako bi iskoristili godišnji odmor i nastavili sa roditeljskim dopustom (čl.84. Zakona o radu)

g. Kasunić predlaže da se čl.57 provjeri do sljedećeg sastanka.

#### - Članak 35.

g. Vuksan navodi prijedlog Poslodavca u st.4. a sve u cilju toga kako bi se izbjegle sudske tužbe radnika.

g. Kasunić je suglasan te je usvojena formulacija: "*Ukoliko kod Poslodavca postoji potreba za radnim mjestom, a kod Poslodavca ne postoji kvalificirani radnik, Poslodavac može platiti prekvalifikaciju (tečaj, predavanje, vježbu) radniku koji može obavljati te poslove*".

#### Članak 35. stavak 4. je usuglašen.

#### -Članak 43. - rad po pozivu

g. Kasunić napominje kako postoje problemi s dežurstvima, a još nismo dobili odgovor od Poslodavca ni za vatrogasce.

g. Križanić je naveo problem prijenosa godišnjeg odmora i da je dobio naputak od Uprave da se taj problem riješi, a sad se čeka službeno odobrenje od Uprave.

Što se tiče dežurstva rekao je da se otvorilo novo pitanje jer imaju nalaz gdje se za pojedine radnike traži provođenje disciplinskih postupaka jer nisu bili na lokaciji kad se dogodila nesreća, a imaju i nalaz koji kaže da je dovoljno da je radnik dostupan na telefon. Smatra da se taj problem mora riješiti. KU je definirano plaćanje, slaže se da se napravi kompromis i da se ide s prijedlogom koji će trebati odobriti Uprava. Inicijativa je da se plati ovaj mjesec.

g. Bubalo je rekao da će se to riješiti na sjednici Uprave.

g. Križanić je izjavio da će napisati svoje mišljenje.

SMJENA / MEĐUSMJENA	DOLAZAK h	PRIJAVA NA STAZU najkasnije do h	ODJAVA SA STAZE h	VRIJEME ZA OBRAČUN 1/2 h	ODLAZAK h	UKUPNO NA POSLU h
I	5:45	6:00	13:15	0,5h	13:45	8:00h
M1	7:45	8:00	15:15	0,5h	15:45	8:00h
II	13:45	14:00	21:15	0,5h	21:45	8:00h
M2	16:45	17:00	0:15	0,5h	0:45	8:00h
M3	22:45	23:00	6:15	0,5h	6:45	8:00h