

za  
radna  
mjesta  
bez  
nasilja .



# Prema sprečavanju i iskorjenjivanju nasilja i uznemiravanja na radnim mjestima u Hrvatskoj: Završna konferencija

Zagreb, 9. lipnja 2022.



Podržala Norveška kroz program “Socijalni dijalog – dostojanstven rad” Norveškog fonda 2014. - 2021.  
Supported by Norway through the Norway Grants 2014-2021, in the frame of the Programme “Social Dialogue – Decent Work”.

# Opći podaci o projektu

- Partneri: Nezavisni cestarski sindikat, Nezavisni hrvatski sindikati i Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova RH
- Naziv projekta: Prema sprečavanju i iskorjenjivanju nasilja i uznemiravanja na radnim mjestima u Hrvatskoj
- Ukupna vrijednost projekta: 110.534,00 EUR (financiranje od strane Norveškog fonda: 87 % - 96.000,00 EUR)
- Razdoblje trajanja projekta: 1. siječnja 2021. – 31. kolovoza 2022.
- Program: „Socijalni dijalog – dostojanstven rad” Norveškog fonda

# Ciljevi projekta

- Jačanje kapaciteta partnerskih sindikata za sudjelovanje u bipartitnom i tripartitnom socijalnom dijalogu
- Izrada dokumenata i zagovaranje primjene standarda na radnim mjestima kojima će se eliminirati nasilje i uznemiravanje, a poboljšati opći uvjeti rada
- Uspostava novih i unaprjeđenje postojećih struktura radničkog predstavljanja na radnim mjestima
- Promocija važnosti stvaranja kulture netoleriranja nasilja i uznemiravanja na radnom mjestu

# Projektne aktivnosti

## 1. Provedeno istraživanje o nasilju i uznemiravanju na radnom mjestu

- 7 sektora djelatnosti (energetika, promet, šumarstvo, pošta, IKT, financije, državna i javna služba)
- 2340 ispitanika/ca
- rezultati: velik broj slučajeva nasilja i uznemiravanja; prisutan problem neprijavlivanja nasilja, nesređenog sustava, nepostojanja povjerenja u sustav, neinformiranosti radnika...



# Projektne aktivnosti

## **2. Sastanci i konzultacije na bipartitnoj i tripartitnoj razini**

- izrađena analiza postojećih propisa, kolektivnih ugovora i dostupnih internih akata poslodavaca; izrađene smjernice za kolektivne ugovore i pravilnike
- smjernice o zaštiti dostojanstva radnika i radnica u potpunosti implementirane u 4 kolektivna ugovora (Bina-Istra, Egis ROC, Hrvatske autoceste, Lika ceste) uz obavezu donošenja Pravilnika o zaštiti dostojanstva u suradnji poslodavca i RV
- održan sastanak u Ministarstvu rada oko implementacije smjernica u ZoR

# Projektne aktivnosti

## **3. Edukacija sudionika u socijalnom dijalogu o važnosti prevencije, nadzora i sankcioniranja nasilja i uznemiravanja**

U edukacijama sudjelovalo preko 200 ljudi:

- Odbor žena NHS-a (11 sindikata)
- povjerenici/e radnika za zaštitu na radu NHS-a (7 sindikata)
- povjerenici/e radnika za zaštitu na radu NCS-HAC
- sindikalni povjerenici/e NCS-HAC
- predstavnici 15 poslodavaca, Ministarstva rada i Hrvatske udruge poslodavaca
- predstavnici 12 sindikata udruženih u NHS
- članovi i članice radničkih vijeća (NCS)



# Projektne aktivnosti

## 4. Provedba kampanje o važnosti prevencije, nadzora i sankcioniranja nasilja i uznemiravanja

- promotivni materijali
- objave na internetskoj stranici i Facebooku
- tiskani primjerci kolektivnih ugovora za sve članove i članice
- publikacija s pojmovima i smjernicama
- ...?





za  
radna  
mjest  
bez  
nasilja .

Hvala na pažnji i podršci! 😊