

Zapisnik sastanka Izvršnog odbora podružnice HAC NCS-a

Održanog 28. 3. 2024. s početkom u 11 sati
u Gradskoj knjižnici u Ogulinu

Prisutni: Kristijan Knežević, Josip Utković, Katarina Nekić, Nenad Roknić, Ivica Antunović, Miroslav Vrljić, Hrvoje Bilić, Siniša Šamal, Ivan Mihaljević, Tomislav Bajzek, Stjepan Gredelj, Igor Karalić, Damir Puljić, Tihomir Dugi, Josipa Kovačević, Maja Pintar, Mirela Golec, Mladen Škugor, Tomislav Košutić, Damir Habulin, Ivica Valerijev, Mijana Borovčak Janaček, Nikola Cikač, Žarko Nikolić, Ivan Kolonjak, Dražen Babić, Marko Marković, Zlatko Čavar, Goran Kolar, Stjepan Hrvoj, Matija Belančić, Robert Kurteš, Darko Borić, Daniel Hlavač, Damir Dundić, Miško Žeko, Miroslav Žura, Davor Šušić, Ante Perica, Mijo Barbir, Radmila Ramić, Leo Crnković, Ivica Milinković, Marino Valković, Dragan Jurišić, Ante Knežević, Mislav Maruna, Jurica Hovorka, Jozo Matić, Josip Baričević

Zapisničar: Katarina Valerijev

Sastanak je započeo u 11 sati. Anđelko Kasunić je iznio dnevni red i dao ga na glasanje.

Dnevni red:

1. Izvješće o radu
2. Analiza plaća
3. Financijsko izvješće
4. Razno

Dnevni red je jednoglasno prihvaćen

Ad 1. Izvješće o radu

Potpisan je dodatak Kolektivnog ugovora prema kojem dar u naravi iznosi 140 eura, ali se Pravilnik o porezu na dohodak izmijenio. Sada je maksimalno neoporezivo 133 eura i zato je toliko bilo isplaćeno u ožujku.

Administracija sindikata se promijenila:

- sve se više dokumentacije sindikata vodi kao da smo firma
- solidarne pomoći se ne mogu više davati bez dokaza u vidu medicinske dokumentacije

Osnovali smo novu podružnicu u poduzeću Unikom Osijek koje osim održavanja cesta ima i druge djelatnosti, a cilj nam je doći za 2 godine do 200 članova zbog kolektivnih pregovora.

Ove godine u svibnju su izbori za novog predsjednika NHS-a jer se Krešimir Sever povlači s mjesta predsjednika. Novi plan NHS-a je da se osnuju sektori jer sindikati koji imaju članove u većim poduzećima koja utječu na gospodarstvo Hrvatske moraju stvoriti mrežu potpore jedan drugome (npr. da najavimo štrajk solidarnosti)

1.1 Otpremnine

Poticajne otpremnine su potvrđene od strane nadzornog odbora. Kod prijave za poticajnu otpremninu će prednost imati oni koji su prešli 60 godina starosti, koji imaju neposrednu opasnost od nastanka invalidnosti, nemaju radnu sposobnost ili čije se radno mjesto može popuniti.

Za prvih 150 ljudi kojima će biti odobrena poticajna otpremnina je osigurano oko 20 milijuna eura, a iz Projekta za uvođenje naplate cestarine ima osiguranih još dodatnih sredstava. Poslije uvođenja naplate cestarine, ovakvog oblika otpremnina neće više biti, a ovaj program će najvjerojatnije trajati 2 godine.

Ima tri opcije poticajnih otpremnina:

I. OPCIJA

od 5 do nepunih 10 godina staža	16.000,00 eura
od 10 do nepunih 15 godina staža	17.300,00 eura
od 15 do nepunih 20 godina staža	18.600,00 eura
od 20 do nepunih 25 godina staža	20.000,00 eura
od 25 do nepunih 30 godina staža	21.300,00 eura
od 30 do nepunih 35 godina staža	22.600,00 eura
više od 35 punih godina staža	23.900,00 eura

+ 2.992,67 € je za radnike preko 60 godina
Maksimalni iznos otpremnine = 30.000,00 €.

II. OPCIJA

Čl. 78 KU, trećina prosječne bruto plaće isplaćena u zadnja tri mjeseca puta godina staža kod poslodavca. U tom slučaju nema prava na dodatno uvećanje od 2.992,67 € za radnike preko 60 godina starosti, a maksimalni iznos otpremnine je isto 30 000 €.

III. OPCIJA

Za radnike koji imaju preko 64 + godine
Isplatit će se otpremnina u visini bruto plaće (prosječna bruto plaća u zadnja tri mjeseca u kojima je radnik ostvario pravo na isplatu pune plaće) koju bi dobio do redovnog prestanka ugovora o radu. Takva otpremnina uvećava se za 2.992,67 € i ne može iznositi više od 30.000,00 €.

Nakon prijave, poslodavac će izračunati i ponuditi radniku najpovoljniju opciju.

Neki radnici mogu dobiti odbijenicu na zahtjev za poticajnu otpremninu jer imamo problem što se 6 mj. ne može nitko zaposliti na isto radno mjesto pa će tu postojati procedura kojom se može otići iz firme uz otpremninu.

Ad 2. Analiza plaća

2.1 problemi na radnim mjestima:

- u financijama sa zapošljavanjem jer se posao promijenio i zakomplicirao
- u grupi za informatiku jer na tržištu rada ljudi rade za puno veće plaće, nego trenutno u poduzeću
- inženjere građevine je teško naći kada je potrebno za neki projekt

Prosječna mjesečna isplaćena neto plaća po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske za siječanj 2024. iznosila je 1 239 eura, što je za 4,0 % više u odnosu na prosinac 2023. godine. Prosječna plaća u HAC-u za veljaču 2024. godine (168 h) u brutu je iznosila 2.020,95 €, a u netu 1.452,37 €. Na plaću radnika trenutno se izdvaja 17.8 % prihoda, a na materijalna prava (putni trošak, III. mirovinski stup itd.) 2.2 % prihoda, tako da su ukupne plaće radnika 20 % prihoda HAC-a.

Inflacija mora biti minimalno 1.13 % jer inače država stagnira. Do sada je deflacija bila samo 2007. godine i to jako mala. U ovoj godini će inflacija još padati i rasti, a jedina smo firma u Hrvatskoj koja ima mjesečnu korekciju osnovice u odnosu na inflaciju. Takav model kao kod nas žele kopirati i mnoge firme u Europi. Dugoročni cilj je da konstantno 20 % prihoda firme ide na plaće, a promet će sigurno rasti i dalje pa bi, shodno tome mogle rasti i plaće. 105 milijuna eura je kapitalna investicija poduzeća za nove projekte jer je rast prometa bio veći od ijedne projekcije od 2014. godine.

2.2 Pregovori

Opcije za pregovore su model dizanja osnovice za 24 eura što je 48 eura u brutu za prosječan koeficijent 2 i model dizanja koeficijenta za 0.10, a kombinacija jednog i drugog će donijeti veće povećanje jer se sve multiplicira kroz smjenski rad, rad u otežanim uvjetima itd. Dodatan argument za povećanje plaće je da raste promet, da rastu plaće u drugim firmama te da više nismo konkurentni u nekim poslovima (npr. informatika, financije itd.), a još ne znamo točan opis poslova u novom sustavu naplate tako da ne možemo znati kakvi će biti koeficijenti tih radnih mjesta.

Jednoglasno je prihvaćen model dizanja koeficijenata za pregovore.

Ad 3. Financijsko izvješće

Ukupni prihodi za 2023. godinu su bili 391.834,16 €, a ukupni rashodi 364.558,50 €. Apartmani su bili u plusu. Kada se raspiše projekt Jačanje kapaciteta socijalnih partnera – faza 1 koji sufinancira EU, prijavit ćemo se kako bi uštedjeli na troškovima za aktivnosti kao što su sastanci, seminari itd. budući da su cijene svega drastično porasle, taj model bi nam bio plan za financiranje aktivnosti 18 mjeseci.

Predložen model financijskog poslovanja je jednoglasno prihvaćen.

Solidarne pomoći:

Vjekoslav Japec
Gordan Zubčić
Snježana Mudrovčić
Melita Vukelić
Nebojša Maras
Danijel Marić
Zdravko Lazić
Dražen Pejaković
Dražen Rubinić

Jednoglasno je odlučeno za davanje solidarne pomoći navedenima.

Ad 4. Razno

Cestarski susreti održat će se u Tučepima od 9 - 12. svibnja 2024. godine.
Ići će izjava o sudjelovanju sljedeća tri tjedna, a uskoro ćemo dogovoriti i donaciju firme prema sindikatu
za članove koji će se prijaviti na sudjelovanje u cestarskim igrama.

Sastanak je završio u 13:30 sati.

Anđelko Kasunić

predsjednik NCS-a

