

**ZAPISNIK**  
**IZVRŠNOG ODBORA (PRAVAC A1)**  
**PODRUŽNICE HAC NCS-a**  
održanog 15. rujna 2020. u Ogulinu s početkom u 11.00 sati.

Prisutni:

**NAPLATA:** Rober Kurteš, Stjepan Uzelac, Miljenko Šalina, Mate Kljaić, Damir Dundić, Mijo Barbir

**ODRŽAVANJE:** Matija Belančić, Dalibor Pavlović, Marijana Bukovac, Kristijan Knežević, Goran Jovančević, Mislav Maruna, Davor Begura, Ivan Markovina

Ostali prisutni: A. Kasunić, Z. Lovrić, G. Jovančević, M. Ivandić

Zapisnik: M. Ivandić

Dnevni red:

1. Izvješće o radu
2. Rad u vrijeme pandemije
3. Novi sustav naplate cestarine
4. Razno

### **Ad 1. Izvješće o radu**

#### **Poslovanje HAC-a**

U sezoni je HAC uprihodio 70 posto s obzirom na prošlu godinu, a što je u razini 2013. godine. Napravljen je reprogram kredita, tako da su kreditne obaveze prolongirane i HAC posluje stabilno.

#### **Odlazak uz poticajne otpremnine**

Otpremnine su sporazumom ugovorene do 31. 12. 2022., novca ima i nema razloga da se ne postupa po ugovorenim uvjetima. Imamo informacije da pojedinci iz Ljudskih potencijala daju krive informacije, no nije točno da se išta u tom sporazumu promijenilo i Sindikat će biti prvi koji će izvijestiti o eventualnim izmjenama ako do njih dođe. **Mole se povjerenici da izvijeste članove da ne zovu telefonski Odjel za ljudske potencijale nego da se Odjelu obraćaju službeno mailom na [ljudski.potencijali@hac.hr](mailto:ljudski.potencijali@hac.hr)**

Također, treba znati da odlazak uz poticajnu otpremninu nije radničko pravo, nego je radničko pravo iz KU otpremnina od 20.000,00 kn u slučaju odlaska radnika u mirovinu. Dakle, poslodavac i dalje ima pravo odlučiti želi li pustiti radnika kada radnik uloži zahtjev za odlazak uz poticajnu otpremninu, a poticajne otpremnine je izborio Sindikat i radnici trebaju biti svjesni da to nije nešto što im pripada po zakonu nego je izborna kao stimulacija radnicima u okviru restrukturiranja ukoliko ih poslodavac želi pustiti.

Otpremnine se mogu isplaćivati na dva načina: prema KU i prema sporazumu s poslodavcem. Za veliku većinu radnika ovaj drugi način je povoljniji.

### **Restorani**

Za restorane kojih u ovom trenutku ima 7 (u Zagvozdu i Ogulinu restorani već neko vrijeme nisu radili zbog bolovanja radnika), s ukupno 11 zaposlenih, odlučeno je da se više neće otvarati jer nije moguće odrediti kada će Stožer odlučiti da će se zatvoriti. Jedini restoran koji još radi (također s nesigurnom budućnošću) je onaj privatni u Širolinoj u koji dolaze i ljudi izvana.

Situacija u kuhinjama bila je takva da je ostajalo puno hrane i njihovo održavanje nije bilo adekvatno. Zatvaranje restorana je smjer o kojem se s Upravama raspravlja već 12 godina s obzirom na trošak koji predstavljaju i broj radnika koji se u njima hrane – u pojedinim kuhinjama radi se o desetak obroka dnevno. Dugo smo to kao Sindikat uspjeli odgađati jer smo svjesni važnosti kuhinja, no pandemija je taj proces privela kraju. U tom smislu Sindikat je u zadnjim kolektivnim pregovorima uspio ugovoriti naknadu za topli obrok, koja kompenzira taj gubitak.

Idućih nekoliko dana firma će obaviti razgovor s radnicima u kuhinji s pravca A1 oko drugog adekvatnog radnog mjesta. Za većinu TJ firma gleda ugovoriti s obližnjim restoranima na autocesti povoljnije uvjete prehrane, no na A1 postoji problem udaljenosti restorana na autocesti od tehničkih jedinica. Na Sv. Roku radnici koriste špajer i hladnjak uz obavezu redovnog održavanja higijene i instalacija i to dobro funkcionira.

### **Tužba vezana uz blagdane**

Vezano uz blagdane, imamo 4 nepravomoćne presude, no još uvijek - nakon više od godinu dana - nijednu pravomoćnu. Bez pravomoćne presude niti radnik može dobiti odštetu, niti sindikat povrat novca za vještačenje.

Članovi na Mraclinu su se javili da bi željeli samostalno pokrenuti postupke. Kao sindikat ne možemo ići u masovne tužbe dokle god ne dobijemo pravomoćnu presudu i ne možemo snositi troškove za individualne tužbe koje pokreću članovi na svoju ruku.

### **Isplaćene uskrsnice i druge naknade iz KU**

Radnicima su isplaćene sve naknade koje smo potraživali vezane uz uskrsnice. Poslodavac još nije podmario troškove suda i odvjetnika u visini od oko 1,200.000,00 kn koji bi trebao platiti, a s čim sindikat više nema veze.

### **Radnici na određeno vrijeme**

Trenutno u firmi radi 40-ak vozača kojima će se ugovor na određeno produživati i oko 120 blagajnika na određeno vrijeme.

Jučer je donesena odluka da će za 84 blagajnika zaposlenih na određeno vrijeme ugovori biti produženi na godinu dana. Također, raspisan je natječaj za 26 ugovora na određeno za radna mjesta električara, strojobravnara, mehaničara jer takvih struka kronično nedostaje i prijedlog je da se radi u smjeru da ih se zaposli na neodređeno vrijeme, no zasad će i njima ugovori na određeno biti produživani.

### **Održavanje čistoće u tehničkim jedinicama**

Trenutno je goruće pitanje održavanje higijene u tehničkim jedinicama budući da kronično nedostaje osoblja za čišćenje. U pojedinim jedinicama čišćenje se odvija preko agencija, no ta je usluga često neadekvatna za održavanje higijenskih uvjeta. Također, sredstva za čišćenje su neadekvatna za održavanje higijene. **Mole se povjerenici da jave kakvo je stanje po pitanju higijene u tehničkim jedinicama i da komuniciraju s Odjelom za sigurnost na radu oko potreba.**

### **Preraspodjela – spravnjivanje manjka sati**

Kolektivnim ugovorom je jasno uređeno da se eventualni višak sati plaća kao prekovremeni rad, a manjak sati svodi se na nulu u 6. mj. (održavanje) i do kraja 12. mj. (naplata). Situacija u kojoj se to eventualno ne napravi kršenje je kolektivnog ugovora.

Ove godine u održavanju to, kako se čini, nije dosljedno napravljeno i trebaju nam informacije s terena je li sve odrađeno kako treba, tako da se mole povjerenici u održavanju da to ispituju s članovima.

### **Nesreća člana iz TJO Bosiljevo**

Naš član iz TJO Bosiljevo radio je na zaštiti začelja kolone, kretao se unazad i naletio na čovjeka kojem su kao posljedica nesreće slomljene noge. Radnik je bio trijezan, no protiv njega je podignuta kaznena prijava jer policiju ne zanimaju interni protokoli i odluke u skladu s kojima je naš član radio nego isključivo poštivanje zakona prema kojem po zaustavnoj traci ne smije voziti unazad nijedno vozilo, pa ni vozilo održavanja.

Sindikata je angažirao odvjetnika i stat će iza kolege, kao što je i dosad brinuo za radnike u sličnim slučajevima koji u takvim situacijama ostaju nezaštićeni.

Na raspravu i glasanje stavljen je prijedlog da se donese odluka o pokrivanju troškova odvjetnika dokle god traje proces. Jednoglasno je donesena odluka o pokrivanju troškova za obranu kolege.

Kako bi se preveniralo takve nesreće, najbolje bi bilo urediti retrovizore, ali problem s izvedbom je da gabarit Iveco vozila, prema službenom odgovoru Centra za vozila Hrvatske, ne odgovara za nadogradnju retrovizora, odnosno u njihovom odgovoru stoji da bi za stotinjak vozila trebalo raditi nove ateste. Možemo tražiti ugrađivanje senzora na tablice i kamera na vozila budući da preinake retrovizora nisu toliko brzo moguće. U raspravi je zaključeno da su kamere dobro rješenje.

Također treba uzeti u obzir da radnika nema dovoljno, ali da smo upravo zato izborili da ophodara ne smije raditi sam i da treba inzistirati da su uvijek prisutna dvojica, a ne pristajati na argument nedostatka ljudi. Kako bi se radilo na siguran način, taj minimalni uvjet mora biti zadovoljen.

Kao sindikat se moramo pozabaviti nelogičnostima i neusklađenostima Upute o radu ophodara sa zakonom (ne ide na suglasnost Radničkom vijeću budući da se ne radi o pravilniku) kako bi odgovornosti i pravila rada ophodara bila nedvosmislena, sigurna i logična.

**Također se mole povjerenici da o svim incidentima na cesti što je prije moguće obavijeste Sindikat kako bi članovi odmah dobili pravnu pomoć i podršku Sindikata.**

## **Ad 2. Rad u vrijeme pandemije**

Sastanci u Upravi održavaju se na tjednoj bazi i prati se situacija vezana uz koronavirus. Bilo je nekoliko slučajeva zaraze među operativnim radnicima gdje je došlo u pitanje funkcioniranje cijele smjene. Objektivno treba voditi računa o tome da zdravih operativnih radnika ima uvijek dovoljno da bi sustav funkcionirao, osobito s obzirom na realni manjak operativnih radnika. Donesena je stoga odluka, koja bi tek trebala stupiti na snagu, da će se maksimalno reducirati broj radnika u smjeni kod operativnih poslova i da će se svi koji u tom trenutku nisu raspoređeni tretirati kao da su u aktivnom dežurstvu, jednako kao i u slučajevima kad radnik treba otići u samoizolaciju (za radnike u administraciji piše se rad od kuće) – to znači da nema isplate putnog troška, ali sve druge naknade su uračunate, što je za radnike znatno povoljnije nego da koriste predviđenu naknadu od države u visini od 4.200,00 kn. Ljudi koji se razbole odlaze na redovno bolovanje. Dakle, poruka je radnicima da se radije jave ako su bili u kontaktu sa zarazom i odu u samoizolaciju nego da riskiraju da zaraze kolege.

Svi koji rade s korisnicima, ako smatraju da im je sigurnost ugrožena moraju se založiti za sebe (npr. reći korisnicima da su obavezni staviti masku unutar poslovnice i sl.).

## **Ad 3. Novi sustav naplate cestarine**

Unatoč ministrovim medijskim istupima, ponavljamo da neće biti otkaza buduću da se trenutno događa veliki odljev radnika iz firme prirodnim putem i na vlastiti zahtjev radnika, a u novom sustavu će također biti potrebe za radnicima. Kod nas je situacija da će 300-tinjak ljudi u iduće tri godine steći uvjet za mirovinu. Još uvijek nije poznato kad će novi sustav biti implementiran i očito će se otegnuti jer se radi o složenom procesu.

Sindikat se u budućnosti namjerava posvetiti i projektu prekvalifikacije i dokvalifikacije radnika ukroz osnivanje vlastitog obrazovnog centra kako bismo osigurali da nitko ne ostane nezbrinut.

Automatizacija malih naplatnih postaja: plan rada donijet će se po dovršetku procesa automatizacije, zasad nema informacija o tome kada će to biti.

## **Ad 4. Razno**

### **Pitanje otežanih uvjeta rada**

Treba dodatno popisati okolnosti za otežane uvjete rada za iduće kolektivne pregovore.

### **Naknada od osiguranja u slučaju težih oboljenja**

Postoji stavka u obaveznom osiguranju da se ljudima s teškim oboljenjima isplati određena naknada u skladu s dijagnozom. Povjerenici trebaju uputiti ljude da u takvim slučajevima ispune obrazac, prilože dokumentaciju i zatraže tu naknadu.

### **Solidarne pomoći**

NP Gospić – 2.000 kn

TJO Brinje - 2.000 kn

TJO Split - 2.000 kn

Isplata solidarnih pomoći jednoglasno je prihvaćena.

Sastanak je završio u 13.30 sati.