

## ZAPISNIK

### SASTANKA IZVRŠNOG ODBORA PODRUŽNICE HAC NCS-a održanog 24. rujna 2019. u Ogulinu s početkom u 11 sati.

**Prisutni:** A. Kasunić, G. Jovančević, R. Kurteš, M. Mataija, M. Šalina, M. Kljaić, M. Barbir, M. Belančić, M. Bukovac, K. Knežević, M. Maruna, D. Begura, M. Žužul, V. Tolić, M. Žura, M. Borovčak, I. Valerijev, J. Matič, T. Drglin, T. Dugi, I. Škaro, M. Bagarić, J. Hovorka, M. Grčić, S. Ivanišević, J. Baričević, Z. Radošević, V. Gazivoda, D. Hlavač, G. Zubčić, R. Ramić, M. Valković, S. Hrvoj, T. Bajzek, J. Bičanić, M. Mitrović, G. Kokanović, H. Bilić, I. Karalić, I. Bogeljić, D. Franković, J. Jagunić, D. Habulin, S. Gredelj, D. Puljić, M. Andrašek, S. Plakalović, G. Kolar, T. Prgić, K. Radić, V. Ožvatić, N. Cikač, V. Holjevac, J. Brcković i M. Šebalj

**Ostali prisutni:** Z. Lovrić, M. Ivandić

**Zapisnik:** M. Ivandić

#### Dnevni red:

1. Izvješće o radu
2. Novi sustav naplate
3. Održavanje
4. Restrukturiranje
5. Razno

Dnevni red prihvaćen je jednoglasno.

#### Ad 1. Izvješće o radu

**Tužbe za nadoknadu blagdana kad radnik nije radio:** jedno vještačenje je gotovo, ostaju još tri. Sud će donijeti presudu po vještačenjima. Svako vještačenje koštalo je sindikat 2.500 kn, a iznos koji se nadoknađuje po radniku je prosječno 1.838 kn po blagdanu kada radnik nije radio. Polovicom iduće godine očekuje se prva presuda. Ovo se tiče svih radnika u RH koji rade smjenski.

Predložena je **izmjena KU** kojom bi se isplaćivalo još 415 kn mjesečno neoporezivo za podmirivanje troškova prehrane, korekcija koeficijenta za vozače na 2.60 kako bi se radnike stimuliralo da ostanu u firmi jer mnogi vozači odlaze ili da radnici s drugih radnih mjesta prijeđu na radno mjesto vozača. Podizanje koeficijenta vozačima jedino je moguće povećanje u ovom trenutku.

#### Ad 2. Novi sustav naplate cestarine

Po Direktivi 2004/52/EZ Europske unije sustave naplate cestarine treba učiniti interoperabilnima i uskladiti ih unutar EU. Studija naplate cestarine je napravljena i predstavljena u srpnju. Izradila ju je španjolska konzultantska kuća IDOM. Studija je razmatrala četiri sustava naplate cestarine. Odabrano je rješenje kombinacija DSRC (komunikacijski sustav kratkog dometa) i ALPR (automatsko prepoznavanje registarskih pločica). Rok implementacije je 2022./23., a u prvoj godini postojala bi sunazočnost postojećeg i novog sustava. I Bina-Istra je u međuvremenu donijela odluku da će se prikloniti ovom sustavu, AZM još nije odlučio.

DSRC: modificirani ENC koji radi pri većim brzinama, bit će obavezan za teška vozila i alternativa za laka vozila. Zahtijeva OBU (on board unit) uređaj, predviđa popust od maksimalno 13 posto, ali primarna mu je funkcija brži prolazak.

Potrebna radna mjesta: rad sustava naplate cestarine - osoblje za rukovanje iznimkama i prekršajima, mobilni kontrolori, radnici za pregled slike; usluge prodaje – prodajni predstavnici i predstavnici na prodajnom mjestu, upravitelji prodajnih predstavnika i predstavnika na prodajnom mjestu; rad u održavanju - održavanje cestovne opreme, održavanje stražnjeg ureda. Na svakih deset radnika predviđen je rukovoditelj. Za prvih pet godina bit će, u najboljem slučaju, potrebno oko 450 ljudi, što je oko polovica postojećih zaposlenih u naplati. Računa se da će dio ljudi otići u mirovinu (više od 300 ljudi će imati uvjete za mirovinu), a dio će se prekvalificirati. HAC će biti upravitelj novog sustava i poslodavac radnicima koji će raditi u novom sustavu naplate.

Za raspravu je kako će se pristupiti obuci (prekvalifikacijama i dokvalifikacijama) radnika u naplati. Do 2023. godine promjene se sigurno neće implementirati i ima dovoljno vremena za stalozenu pripremu. Trebalo bi razgovarati s kolegama na terenu o tome i oformiti tim koji će oblikovati program. U nastanku su trenutno centri razvoja kompetentnosti koji su regionalne prirode i namijenjeni su obrazovanju odraslih s kojima bi se dalo povezati. Postoji i nešto radnika unutar firme koji su licencirani za obrazovanje odraslih i proveli su dokvalifikacije za operatere.

### **Ad 3. Održavanje**

Ljudi izvana se ne javljaju za poslove održavanja. Ima nekoliko radnika na određeno kojima će biti produženi ugovori, ali došlo je do pucanja sustava u pojedinim regijama unutar firme jer ljudi pronalaze bolje poslove i odlaze.

U firmi trenutno 92 radnika imaju neko od ograničenja rada (44 vozača, 12 cestara, 10 elektr., meh., strojobravar). Umjesto da se ljude vadi iz sustava zbog postojanja nekog ograničenja, za njih se može naći mjesto koje odgovara njihovim kvalifikacijama, a poštuje ograničenja, jer postojanje jednog ograničenja ne znači da ne mogu raditi sve ostalo.

Obavezni liječnički pregled mora se obaviti po točkama koje su propisane procjenom rizika i mogu se naći u popisu radnih mjesta s poslovima s posebnim uvjetima rada. Naprimjer, za vozača su obavezne točke 2 i 19, za ophodara 6 i 19, a ostale točke (u tablici označene plavom bojom) propisuju se samo pojedinim radnicima sukladno potrebi u određenom vremenskom periodu. Provedena je rasprava da se ispred sindikata ide s inicijativom da poslodavac provodi ono što je propisano kao obavezno, a ne da se sve radnike šalje na pregled po svim točkama iako za to u danom periodu nema potrebe. Prijedlog je usvojen.

### **Ad 5. Razno**

Situacija na NP Most Krk: ako se događa plaćanje sitnim novcem, uputa je da se broji novac makar trajalo satima. Situacija na NP Heleni: radnica koja se zatekla u kućici nije željela dati

izjavu i sindikat tu ne može ništa napraviti. Sindikat može utjecati na stvaranje pozitivne slike o firmi vrlo ograničeno, što se pokušava i raditi (npr. kroz objave o ophodnji u Brinju i sl.), ali mediji na kraju biraju što će objaviti, a što ne.

Pri kraju je izrada mobilne aplikacije, od idućeg tjedna će je moći koristiti svi povjerenici. Izrađen je video s uputama i bit će izrađeni letci za članove s uputama za korištenje, a provedb će se i edukacija po terenu ukoliko bude potrebna.

Solidarne pomoći:

NP Krk – [redacted]  
NP Pirovac – [redacted]  
NP Karlovac – [redacted]  
TJO Ogulin – [redacted]  
TJO Split – [redacted]  
TJO Lučko – [redacted] otpis pozajmice  
NP Bregana – [redacted] otpis pozajmice  
Sektor za održavanje – [redacted]  
TJO Đakovo – [redacted]  
TJO Đakovo – [redacted]  
NP Gospić – [redacted]  
TJO Brinje – [redacted]  
NP Vrgorac – [redacted]

Prilikom smrti člana odlučeno je da će se odmah otpisivati pozajmice, odnosno neće se čekati kraj kalendarske godine.

Sastanak je završio u 14.25 sati.