

Ogulin, 10. svibnja 2016.

**Zapisnik sa 103. sjednica
Izvršnog odbora Podružnice Hrvatskih autocesta
Nezavisnog cestarskog sindikata**

Prisutni: R. Kurteš, M. Mataija, B. Kalinić, J. Jurašin, M. Šalina, M. Barbir, M. Miloš, N. Rakić, G. Jovančević, Z. Bobanović, D. Svirčić, I. Markovina, T. Petrović, I. Jandrijević, D. Margeta, J. Bićanić, I. Antunović, I. Šokčević, I. Karalić, I. Valerijev, S. Kovačić, S. Gredelj, M. Vrljić, N. Đordić, J. Rekić, S. Hrvoj, Z. Čavar, S. Ivanišević, R. Ramić, J. Hovorka, I. Horvat, D. Ožanić, R. Silić, S. Mrvoš, M. Grčić, Ž. Gržetić, D. Franković, V. Gazivoda, D. Daskal, M. Kulović, G. Pintek, G. Kolar, I. Muminović, V. Ožvatić, M. Andrašek, N. Hižman, M. Borovčak, Z. Lovrić, S. Slapernik – Cipar, A. Kasunić.

Dnevni red:

- 1. Izvješće o radu**
- 2. Rad sindikata**
- 3. Razno**

Sjednicu Predsjedništva sazvao je predsjednik podružnice Anđelko Kasunić. Sjednica započinje u 11.00 sati.

1. Izvješće o radu

1. 1. Smjena uprave

A. Kasunić - I sami znate da je došlo do smjene uprave, a da nije, bilo bi puno više problema nego što ih ima sada, a to su, uz onih 13, dodatna 4 otkaza. Ja vjerujem da ćemo s novom upravom uspjeti doći do kompromisa da se s tim otkazima ne ide dalje, međutim za onih 13 ljudi nismo uspjeli dogovoriti da se ti otkazi povuku. Sada imamo situaciju da je za 11 ljudi počeo teći otkazni rok, za dvoje ljudi – jedan je stariji od 60 godina, a drugi je sindikalni povjerenik – za njih se čeka nadomjestak suglasnosti od suda. Ono što je moj stav je da iza svojih ljudi moramo stajati u bilo kojem trenutku. Znači, ukoliko dobijete otkaz zbog rada u sindikatu ili zbog nekog rada, sindikat mora stati iza vas sa svim sredstvima koje ima.

Ono što se dogodilo sa smjenom uprave je da su se usporile neke radnje s kojima se započelo, bilo je smjena u održavanju, najvjerojatnije slijedi još smjena u održavanju po pravcima vrlo brzo, o imenima i mjestima ne bih

govorio jer je to još na razini špekulacija.

1.2. Rad blagdanom

A. Kasunić - Od 12. mjeseca je dopisom ministarstva promijenjen rad blagdanom, to jest, kada je blagdan, ne piše se radniku da je radio taj dan i tu radnici ulaze u minus sati. Kako je došla ova uprava, tražili smo da se to povuče, međutim, prvi dopis koji je uprava poslala ministarstvu nije napisan istinito u potpunosti jer u njemu ne stoji da mi radimo po fondu sati koje daje Ministarstvo rada i prateći taj fond sati, radnik na dane blagdane kada ne radi, ulazi u minus. Poslan je novi dopis onako kako sam ga ja napisao upravi i čekamo odgovor ministarstva. Ukoliko ne bude odgovora ministarstva, moj je savjet, do kojega sam došao u dogovoru s pravnicima, da se ide u tužbu. Od nove godine su prošla 4 blagdane za koje su radnici zaknuti i ukoliko se to ne podmiri, morat ćemo ići u tužbu. Kolektivni ugovor je tu jasan i piše da blagdan ili neradni dan utvrđen zakonom ne odvaja radnike koji su u smjeni i one koji nisu u smjeni. Zakon o blagdanima i neradnim danima to regulira na isti način i u njemu stoji da radnik koji ne radi blagdane i naredne dane ima pravo na naknadu kao da radi te dane, nigdje ne piše ukoliko je bio smjenom raspoređen da radi.

1.3. Plaćanje putnih troškova

A. Kasunić - Za putne troškove za radnike od Prgometa do Ploča smo uspjeli dobiti odluku da se plati taj iznos od nekih 76 tisuća kuna. Zahvaljujući voditelju TJNC koji je svaki mjesec slao evidenciju o putnim troškovima iznad maksimuma, moglo se vrlo lako izračunati koliko su oni zaknuti. Poslali smo dopis upravi s kompletnom specifikacijom svih ljudi koji su zaknuti, a dalje bi se trebali plaćati puni putni troškovi iznad 1350 kuna. Međutim, to će ići samo za dionicu Prgomet – Ploče.

1.4. Kategorizacija naplatnih postaja

A. Kasunić - Prva kategorizacija naplatnih postaja napravljena je prošle godine po sporazumu iz 2011. godine kada je uzeto 350 vozila/prolazaka i 450 vozila/prolazaka u ljetnom periodu. Međutim, izmjenom kolektivnog ugovora uzeto je 400 prolazaka sa ENC-om, ne ručne naplate. Mi smo to u tri navrata tražili da se uzme kategorizacija dogovorena kolektivnim ugovorom, znači 400 vozila/prolazaka prosječno dnevno. Međutim, nisu dobiveni očekivani rezultati, odnosno da će se on drastično povećati. Neke naplatne postaje prešle su u višu kategoriju kao Varaždin, nek su bile razočaravajuće niske kao Karlovac koji je jedva prošao s 401 vozilom premda je promet na Karlovcu ogroman. Mislim da je izračun formule za blaganika 1 i blagajnika 2 tema za razmišljati za sljedeći kolektivni ugovor jer se sadašnja formula nije pokazala dobrom. Vidjet ćemo koja će biti projekcija do kraja godine pa ćemo onda vidjeti sa formulom koju treba izračunavati, a sadašnja formula će se primjenjivati do 01.04. sljedeće godine.

I. Muminović – Meni nikako ta računica ne ide u glavu – smanjuju broj radnika, promet je povećan za otprilike 10% u odnosu na prošlu godinu, a mnoge postaje su izgubile blagajnike. Nije da ja sumnjam u vjerodostojnost tih izračuna, ali činjenica je da o tome moramo voditi računa kada se bude

sklapao novi kolektivni ugovor.

D. Margeta – Ne znam zašto su vozači stalno na margini, zašto se o njima vodi najmanje računa i zašto smo na udaru svih.

M. Grčić – Ja sam dao suglasnost kao član radničkog vijeća, iako sumnjam da je točan ovaj izračun iz razloga što vidim kako bi naplata Karlovac po nekoj mojoj računici trebala imati 449 vozila, ali dobro, s ovim nije nitko izgubio samo je dobila naplata Varaždin. Mi smo u ARZ-u svi imali koeficijent 2,40, spajanjem s HAC-ONC-om smo to dobili kao blagajnik 1 i blagajnik 2. Naime, mi smo imali koeficijent 2,40 i razrađene kriterije za stimulaciju, bilo je 5 kriterija za blagajnika i 5 kriterija za voditelja smjene, znači imao si broj naplaćenih vozila na mjesečnoj razini. Oni ljudi koji su imali najviše posla su i nagrađeni prema kolektivnom ugovoru i bilo bi dobro da razmislimo u tom smjeru za ubuduće.

A. Kasunić – Uz kategorizaciju naplatnih postaja, i kategorizacija tehničkih jedinica morat će biti predmet sljedećih kolektivnih pregovora po nekom modelu. U tehničkim jedinicama imate niz službi, od mehanizacije i održavanja pa će se i taj niz službi morati pronaći neka formula, ali o tome će pričati početkom sljedeće godine jer kolektivni ugovor istječe u 5. mjesecu sljedeće godine.

1.5. Apartmani Duga Uvala

A. Kasunić – Mi smo već 12 godina u posjedu tih apartmana i plaćamo sve račune, ali se ne možemo uknjižiti u te apartmane zbog toga što diobeni ugovor između HUC-a nije proveden na način kad se raspodjeljivala imovina HAC-a i HUC-a, apartmani nisu uneseni kao da su podijeljeni. Riješili smo vodu, imamo novog upravitelja koji upravlja zgradom, radi se fasada, skinuli smo ovrhe koje se ne odnose na nas jer uredno plaćamo račune, ali ostao je problem uređenja tih apartmana. Oni su uređeni pred tih 12 godina, a nakon 12 godina su ti apartmani jedva funkcionalni. Mi smo svake godine uložili 10-ak tisuća kuna za radove koji su bili neophodni, no ti apartmani sada zahtijevaju veći građevinski pothvat. Jedan apartman se uređuje i to će koštati oko 30 tisuća kuna, sljedeće godine bi trebalo urediti drugi apartman. Mi smo dosada, kao dio ugovora s HAC-om svim radnicima davali apartman na korištenje po istoj cijeni, a troškove održavanja smo snosili novcem sindikata, a nakon spajanja s ARZ-om to se odnosi i na radnike iz ARZ-a. Međutim, kako smo mi to sad podijelili s SRHC-om i kako se promijenio Zakon o udrugama, moramo donijeti drugačija pravila jer ne možemo više subvencionirati način da i član i ne-član imaju isto pravo. Prije svega moramo odlučiti cijenu najma koja je sada 150 kuna i moramo utvrditi termine. Ja bih kao i dosada to stavljao na oglasne ploče i mogu se javiti članovi sindikata i oni koji nisu članovi sindikata, kriteriji dobivanja apartmana su manja primanja i veći broj djece i onaj tko nije bio više godina. Apartmani trebaju biti spremni od 01.06

Cijena apartmana za 2016. godinu za članove sindikata: 150,00 kn.

Cijena apartmana za 2016. godinu za one koji nisu članovi sindikata: 250,00 kn.

Odluka je prihvaćena jednoglasno.

1.6. Restrukturiranje

A. Kasunić – Kako znate, EBRD je odobrio 3 tranše kredita, prva je 100 milijuna eura, druga je 100 milijuna eura, treća je 50 milijuna eura. U prvoj tranši ne treba napraviti ništa, u drugoj treba napraviti plan restrukturiranja, a u trećoj restrukturiranje. Druga tranša je isplaćena, prije 15 dana je došla agencija Atkins iz Londona koja radi plan restrukturiranja i u roku mjesec dana moraju dati prve preliminarne rezultate, odnosno smjernice. Spominje se automatizacija naplate, ali kroz nekih 15-ak dana će se znati u kom smjeru će ići restrukturiranje. Moj je stav da ne idemo rezati u prvoj godini, da pustimo one ljude koji sada žele ići u mirovinu, a to je više od 200 ljudi. Ako mi sada pristanemo da idemo na ad hoc rezanje primjerice naplate, a da prije toga nismo pustili ljude s održavanja koji žele ići da bi tu naplatu mogli zbrinuti, dogodit će nam se da će s naplate otići 300-400 ljudi, a na održavanju će nam za 2-3 godine nedostajati isti taj broj.

D. Daskal – S obzirom da je takvo ozračje da se uopće ne zna kakva će biti otpremnina i da se se zna što će uopće biti, ja bih rekao da se educira naplata ako ćemo tako surađivati.

I. Valerijev – Moj prijedlog je na stranicu NCS-a stavimo neku aplikaciju u koju će se moći unijeti godine staža i bruto plaća i da ta aplikacija izračunati otpremnicu.

1.7. Članske iskaznice

A. Kasunić – Promijenili smo logo, dio vizualnog identiteta NCS-a pa ćemo u 6. mjesecu ćemo imati gotove članske iskaznice.

2. Rad sindikata

A. Kasunić – Sindikat se sastoji od 10 podružnica i ukupno ima oko 2200 članova. Izmjena statuta donosi skupština sindikata na prijedlog podružnica ili statutarne komisije. Skupštinu može sazvati predsjednik skupštine, predsjednik sindikata, središnji odbor ili izvršni odbor bilo koje podružnice. Podružnica HAC je prije 2 godine donijela odluku da će u sebi sadržavati 3 firme – HAC, HAC-ONC i ARZ i mi imamo oko 2000 članova. Mi moramo skupštinu sazvati svake 2 godine, a zadnja je bila u srpnju 2014., ove godine mora biti izvještajna skupština koja bi bila u rujnu. Svaka naplatna postaja ima jednog povjerenika, tehničke jedinice održavanja s više od 20 članova daju 2 povjerenika, odjeli i grupe po 2 delegata/zastupnika i svi povjerenici iz HAC-a i ARZ-a; HAC ima 7 povjerenika, dok ARZ ima 2. To je skupština HAC-a koja broji više od 120 zastupnika.

Što se tiče komunikacije, mi smo u procesu referenduma stvorili komunikacijsku strategiju unutar sindikata i stvorili smo grupu povjerenika. Postoje 2 grupe, jedna je u kojoj svi sindikalni povjerenici dobivaju obavijest i postoji grupa izvršni odbor. Imamo i mrežu mobitela i VPN brojeva, ukupno je 84 broja u sustavu koje plaća sindikat. Ako je komunikacija raspravna, dobro je da to svi vide („reply to all“), međutim kada su upućena kritike na široko, a neki ljudi nisu nužno upleteni, bilo bi dobro da kritika ide samo meni osobno,

znači da samo meni odgovarate s tim da u oba slučaja komunikacija mora primjerena. Međutim, ja vidim da nama nedostaje direktna komunikacija sa članstvom, krenuli smo sindikalnim vijestima, a sada komuniciramo putem weba i Facebooka, putem mailing grupa.

N. Đorđić – Isprintanu sindikalnu vijest stavljenu na oglasnu ploču ljudi doživljavaju puno ozbiljnije i službenije i ja sam svakako da mi zadržimo formu sindikalnih vijesti.

M. Vrljić – Ima dosta radnika koji se ne koriste Facebookom, ne koriste e-mail, a većina njih baš spominje zašto tako dugo ne bude sindikalnih vijesti. Mislim da bi sindikalne vijesti trebali imati jednom mjesečno.

S. Hrvoj – Mislim da bi to trebalo napraviti malo modernije, napraviti jednu stranicu na koju se svi mi možemo ulogirati, ali na način da bude interaktivna.

A. Kasunić – Ta ideja je super, ali sada radimo na tome da s pozajmicama imamo interkativnu komunikaciju. Mi smo u naš web uložili 40 tisuća kuna, ali da bi bio interkativan, trebalo bi uložiti više od 100 tisuća, a imamo puno ljudi koji uopće ne koristi web. Mi imamo klasični web hosting na stranici, nemamo administratora koji bi pratio komentare.

M. Grčić – Naši članovi bi se u slučaju rješavanja nekih problema trebali javiti svom sindikalnom povjereniku, a ne direktno zvati Anđelka. Isto bih bi preko nas trebali ići zahtjevi za članstvom i slično.

3. Razno

3.1. Otpis pozajmica

A. Kasunić – U slučaju ljudi koji su bili zaduženi kod nas, a koji su otišli iz firme, dobili otkaz ili umrli, njima nismo uzimali od otpremnine, pomoći umrlog člana sindikata. Da bi to mogli knjigovodstveno zatvoriti, moramo otpisati te dugove ili ići u sudske postupke, ali budimo realni, to je trajati dugo i koštalo bi više nego da im otpišemo dugove.

Prihvaća se otpis pozajmica iz 2015. godine:

Borislav Čović – 2.914,00 kn

Ana Koštan- 4.080,00 kn

Milko Klanac- 2.040,00

Dalibor Tukić- 1.020,00

Joso Tutić-510,00

Želko Prebeg-510,00

Mileta Borislav-3.060,00

JADRANSKO OSIGURANJE:

Verić-Goran-3.093,37

Višić Darko-491,84

Odluka je prihvaćena jednoglasno.

A. Kasunić – Vezano uz naknade na pozajmice, koja je sada 2%, više d 50% svih isplaćenih pozajmica su drugo ili treće zaduženje i onda kad nam se dogodi otkazi ili slično, ti dugovi ostaju nama. U Kasi je to još više jer se radi s puno više novca. Ono što nas čeka ove ili sljedeće godine je isplata otpremnica i mislim da bi tu trebali razmotriti mogućnost povećanja naknade za neregularne pozajmice i KUP. Kolege iz drugog sindikata SRHC-a imaju recimo 4%. Taj dio bi detaljno urediti posebnim pravilnikom ili odredbom. Mi na razini jedne godine od naknade imamo prihod oko 130 tisuća kuna od pozajmica, a višom naknadnom bi mogli akumulirati dodatnih oko 100 tisuća kuna. Sada o tome nećemo odlučivati, ali trebamo o tome razmisliti do skupštine u rujnu.

Solidarne pomoći: Josip Kapatán – 2.500,00 kn; Ivan Klanac – do 30.000,00 kn (odvjetničko zastupanje); Dejan Crnčec – 2.500,00 kn; Krunoslav Grgurić – 2.500,00 kn; Davor Sakač – 2.500,00 kn; Marina Opačak – 2.500,00 kn; Marijan Bertović – 2.000,00 kn.
Odluka je prihvaćena jednoglasno.

NP Vrpolje – 500,00 kuna; NP Đakovo – 1.000,00 kn.
Odluka prihvaćena sa 3 suzdržana glasa i 7 glasova protiv.

Sjednica je završila u 15.04 sati.

Predsjednik Podružnice
Anđelko Kasunić