



SINDIKAT RADNIKA HRVATSKIH  
CESTA I AUTOCESTA

www.srhca.hr

Stjepana Širole 4 10000 Zagreb Mob: 091 4671 500 Fax: 021 651 145



Ogulin, 22. ožujka 2017.

## ZAPISNIK

### s 1. zajedničke sjednice Izvršnog odbora Nezavisnog cestarskog sindikata – podružnice HAC i Predsjedništva Sindikata radnika hrvatskih cesta i autocesta

**Prisutni (Izvršni odbor HAC - NCS):** B. Katalinić, M. Mataija, J. Bićanić, I. Antunović, I. Šokčević, S. Kovačić, S. Gredelj, R. Kurteš, M. Miloš, S. Hrvoj, Z. Čavar, G. Kokanović, I. Jadrijević, G. Jovančević, Z. Bobanović, D. Svirčić, I. Markovina, J. Jurašin, M. Barbir, M. Šalina, M. Bukovac, G. Pintek, G. Kolar, I. Muminović, V. Ožvatić, M. Andrašek, R. Ramić, J. Hovorka, D. Ožanić, R. Silić, S. Mrvoš, Ž. Gržetić, D. Franković, V. Gazivoda, D. Daskal, M. Kulović, Z. Vodopić, N. Pendo, T. Dugi, N. Hižman, B. Jolić, I. T. Gotovac, T. Petrović, S. Rukavina, I. Karalić, I. Bogeljčić, I. Valerijev, N. Đordić, D. Šakić, M. Borovčak, I. Škaro, A. Kasunić

**Prisutni (Predsjedništvo SRHCA):** M. Latinac, D. Bunoza, J. Jagunić, B. Radošević, J. Faletar, A. Šarić, V. Kovačević, Z. Čaić, D. Habulin, N. Kovač, M. Vuković, J. Šošić, M. Jurić, S. Penić, D. Puljić, N. Roknić, N. Babić, I. Bralić, M. Mihaljević, D. Križan, I. Dodig, T. Rogić

**Ostali prisutni:** S. Slapernik-Cipar, Z. Lovrić, M. Ivandić

**Zapisničarka:** M. Ivandić

Zajedničku sjednicu Izvršnog odbora NCS-a i Predsjedništva SRHCA otvorili su predsjednik podružnice Hrvatske autoceste Nezavisnog cestarskog sindikata Anđelko Kasunić i predsjednik Sindikata radnika hrvatskih cesta i autocesta Mladen Latinac.

Sjednici prisustvuje 52 od 62 članova Izvršnog odbora NCS-a i 22 članova Predsjedništva SRHCA. Sjednica započinje u 11.15 sati jednoglasnim usvajanjem dnevnog reda.

#### Dnevni red:

1. Restrukturiranje Hrvatskih autocesta i cestarskog sektora u RH
2. Način zbrinjavanja viška radnika i otpremnine
3. Kolektivno pregovaranje

## **AD I. Restrukturiranje Hrvatskih autocesta i cestarskog sektora u RH**

**Goran Jovančević:** Ukratko ću prezentirati što nas čeka u narednih pet godina na temelju pisma sektorske politike. U prvom redu, govorilo se o investicijama koje će se događati u sektoru – jedina velika investicija je izgradnja Pelješkog mosta (trošak oko 2,600.000 kn) i pratećih sadržaja oko njega (trošak u približno istom iznosu). Mreža autocesta se neće značajnije mijenjati. Druga stvar je objedinjavanje cijelog cestarskog sektora – državnih, županijskih i lokalnih cesta. To je prvenstveno bitno zbog reguliranja i bolje kontrole nad javnom nabavom, što neće biti lako provesti.

Ono što nas najviše zanima je restrukturiranje. Dosad su restrukturiranja bila prilično površna i nisu, nažalost, zadirala u poboljšanje poslovanja – nadamo se da će se to sada promijeniti. Trenutak koji nam se bliži je pripajanje HAC-ONC-a HAC-u, pri čemu bi se HAC i ARZ trebali spojiti i time ostvariti dodatne uštede. Svi znamo da se od trenutka pokušaja monetizacije autocesta lome koplja oko duga autocesta. Država je prihvatila restrukturiranje duga, no pitanje je koliko ćemo mi na to moći utjecati.

Agencija Atkins je provela analizu poslovnih procesa HAC-ONC-a. Analiza se svodi na to da je bitno smanjiti troškove održavanja za 30-ak posto jer se sada, po njima, autocesta pretjerano održava, odnosno može se smanjiti frekventnost odrađivanja nekih poslova i može se uštedjeti investicijama u novu tehnologiju. U ovom dijelu se moramo nametnuti i pokušati utjecati na donošenje odluka. Ušteda se namjerava postići najvećim dijelom otpuštanjem, tj. zbrinjavanjem radnika, i oko toga nam predstoji najveća borba u narednom periodu. Također, budući da trenutno 95 posto poslova odrađuju radnici HAC-ONC-a, agencija predlaže povećanje outsourcinga, protiv čega se također trebamo boriti jer možemo sami odrađivati i više poslova nego što ih sad odrađujemo. Od 2017. do 2020. planira se postupno, ali značajno smanjenje troškova održavanja. Trenutno se na redovno održavanje troši 443 milijuna kuna, a do 2020. se planira smanjenje za oko 150 milijuna kuna. Među preporučenim poslovnim ciljevima koje agencija predlaže zanimljiv je cilj uvođenje pokazatelja uspješnosti (KPI-jeva), što je u slučaju HAC-ONC-a teško vrednovati. Razgovara se i o preporukama za naplatu cestarine: unaprjeđenju ENC-a i automatizaciji, tj. pokretanju procesa nabave DSRC sustava u narednom petogodišnjem razdoblju. Nakon dvije godine paralelne upotrebe obiju tehnologija, postupno bi se prešlo na DSRC sustav, što bi za posljedicu imalo smanjenje broja zaposlenih. Vinjete više nisu predmet rasprave. Iz naplate cestarine bi u roku od dvije i pol godine broj bio smanjen s 916 na 702 radnika, a dodatno bi se smanjio na 421 tijekom daljnje dvije i pol godine. Međutim, tu se ne uzima u obzir obogaćivanje sadržaja uz autocestu gdje definitivno nedostaje ljudi, a što bi mogli raditi naši ljudi. U administraciji je, prema Atkinsu, situacija takva da bi spajanjem, tj. uspostavljanjem centra za pružanje zajedničkih usluga također bilo viška radnika, ali i ti ljudi su iskoristivi drugdje.

**Andelko Kasunić:** Ovo je dio i prijedloga agencije Atkins, ali i pisma sektorske politike. Objavit ćemo i ovu prezentaciju i pismo na internetskim stranicama. Ovo su projekcije i prijedlozi, to je ono s čime ćemo se morati boriti u idućih pet godina. Otvaramo raspravu.

**Dario Franković:** Što se tiče outsourcinga, budući da smo prije nekoliko godina svi uložili puno energije u akciju protiv outsourcinga, možete li dodatno pojasniti na što ovi prijedlozi ciljaju?

**Andelko Kasunić:** Ovdje se ne misli na klasični outsourcing ljudi, nego poslova: npr. davanje košnje trave, koja je po različitim kriterijima normirana, vanjskoj firmi. To bi značilo da radni sati naših ljudi dolaze u pitanje i to je opasnost kojoj se moramo oduprijeti. Tako želimo prići i pitanju poslova za čije obavljanje postoji privremena potreba – želimo da se takvi poslovi dodjeljuju ljudima koji će u firmi biti zapošljavani na određeno vrijeme dok postoji potreba za obavljanjem tih poslova, a ne davani agencijama za zapošljavanje.

**Niko Đorđić:** U analizi nisam vidio što je s ljudima koji rade u firmi, a ne rade ništa.

**Andelko Kasunić:** Trebalo bi napraviti analizu administrativnih poslova. Uprave sektora održavanja i naplate još uvijek nisu procijenjene u kontekstu obujma potrebnih poslova, što se ne dotiče rada ljudi.

**Ivan Škaro:** U HAC-u je 202 zaposlenih, u ARZ-u ih je 37. Znači li to da u HAC dolazi 37 ljudi, što ćemo kad se spojimo? Što se tiče našeg odjela (Zaštita na radu), konačno smo se uspjeli dovesti do optimalnog broja potrebnih ljudi, a sada se čini da će opet biti viška. Kako napraviti kriterije da ostanu radno sposobni, a da se ljude koji žele otići financijski namiri? Volio bih da se među kriterije uvrsti i rad u protekle četiri godine, ali to je možda više rasprava za iduću točku.

## **AD II. Način zbrinjavanja viška radnika i otpremnine**

**Andelko Kasunić:** U ovoj godini se planira 120 dobrovoljnih odlazaka iz firme. Prva metoda je isplata otpremnina koje po čl. 80 KU iznose trećinu bruto plaće pomnožene s brojem godina radnog staža kod poslodavca. Na to se dodaje još 20 000 kn za navršениh 60 godina starosti. Ovaj model izračuna otpremnina nije prihvatljiv za operativna zanimanja, nego za zanimanja koja imaju visoku bruto plaću. Druga metoda je dogovor poslodavca i sindikata prema kojem bi radnici s između 2 i 5 godina staža dobivali 90 000 kn, pa sve više, sukladno godinama staža. Ljudi će između te dvije metode izračuna moći birati.

Novost u odnosu na Odluku o zbrinjavanju iz 2013. je da je radniku s navršениh 60 godina života otpremnina uvećana za 20 000 kn. Novost je i da se radnicima kojima je do pune starosne mirovine ostalo 12 mj. rada ili manje (budući da ne bi dobili onu punu otpremninu) isplaćuje otpremnina u visini njihove bruto plaće koju bi ionako bili dobivali do redovnog prestanka ugovora o radu, s tim da se takva otpremnina uvećava za 20 000 kn.

Četiri zakonska (socijalna) kriterija za bodovanje su ključna i tu se ne može dodavati i kriterij toga koliko tko dobro radi. Ja bih vodio razgovor u smjeru da svi oni ljudi koji rade i vrijede nikako ne smiju ispasti iz sustava – unutar sustava im se mora osigurati radno mjesto. O takvim ljudima, kao i svima na terenu koji žele raditi, treba voditi računa. Vi tu također morate biti korektiv – bitne odluke trebaju proći sve vas i svi morate sudjelovati, ovakve se odluke ne smiju i neće donositi preko noći.

Također, dobra je okolnost što se restrukturiranje po zakonu ne smije raditi pri spajanju nego samo pri razdvajanju. Dakle, tek nakon što se spojimo ćemo vidjeti kako će se restrukturirati poslovni procesi.

**Mladen Latinac:** Oba sindikata su zagovornici toga da se ljudima izađe u susret i da se osigura otpremnina za ljude koji su stariji, socijalno ugroženi itd., pa da se nakon 6 mjeseci kadar pomlađuje. A kako će kriteriji za otpremninu biti definirani, to treba dogovoriti prije nego što se krene u anketu na terenu.

**Andelko Kasunić:** Prva stvar koju smo se dogovorili jest da napravimo analizu tko može otići. U idućem trogodišnjem razdoblju imamo 323 ljudi koji imaju uvjete za prijevremenu mirovinu, bez umanjenja – ove godine 53 ljudi ima taj uvjet i oni će imati prednost. Anketa se neće provoditi bez rezerviranih sredstava da se ne bi ponovila situacija od prošli put. Nismo se dotakli kredita EBRD-a – iz tog novca, 50 milijuna eura, trebali bi biti plaćeni automatizacija i zbrinjavanje.

**Goran Kolar:** Radim 17 godina na naplati, već je triput vršena automatizacija. U teoriji je to bilo zamišljeno da uz svu tu tehnologiju ljudi neće morati raditi, a u praksi ispada da uz automate moraju biti i ljudi. Treba dakle paziti da ne bi ostalo premalo ljudi uz te sustave jer će biti preopterećeni, što se već događalo.

**Dragutin Daskal:** Ovih 53 ljudi koje spominješ, možda i za nekima od njih postoji potreba jer im nema zamjene. Što s takvim ljudima?

**Anđelko Kasunić:** Oni će otići i sustav će se trebati na neko vrijeme presložiti da ih se zamijeni jer je riječ o poslovno uvjetovanom otkazu nakon kojeg firma na isto radno mjesto ne može nikoga zaposliti 6 mjeseci. Naša kadrovska služba bi tu trebala biti fleksibilnija po pitanju zapošljavanja.

**Juraj Jagunić:** Trebali bismo ići u smjeru da svi dobiju istu otpremninu (6.400 kn po godini staža, bez obzira na plaću), a ne stimulativnu.

**Anđelko Kasunić:** Točno, mi smo u novom KU napravili prijedlog za izmjenu otpremnina koja glasi 6.400 po godini staža kod poslodavca, što je neoporeziv iznos. To je puno povoljnije za starije radnike, ali to je sve još uvijek predmet razgovora, pregovori za novi KU nisu još ni počeli.

**Marijana Bukovac:** Gdje se kolege mogu prijaviti za odlazak uz otpremninu?

**Anđelko Kasunić:** Kada budu spremna sredstva, anketa će ići na internetsku stranicu i oglasne ploče. Povjerenici će dobiti svu dokumentaciju i upute, proces će trajati minimalno 8 dana. Zainteresirani ljudi će se morati javljati ponovno, ona anketa otprije 3 godine ne vrijedi.

### **AD III. Kolektivno pregovaranje**

**Anđelko Kasunić:** Prije svega, što se tiče pitanja koeficijenata, mislim da je zabrinjavajuća peticija za podizanje koeficijenata pojedinih skupina. Samostalno istupanje u tom smjeru usitnjava i slabi kolektivnu snagu. Trebamo komunicirati i iskomunicirati prave kriterije.

**Damir Habulin:** Trebalo bi korigirati koeficijente prema stupnju odgovornosti.

**Anđelko Kasunić:** Ako idemo vrednovati koeficijent, koje su to vrijednosti koje trebamo nametnuti i ispregovarati?

**Niko Đorđić:** Mislim da ovo nije peticija nego iskaz da želimo promijeniti svoj status. Nitko se ne želi razdvajati ni izdvajati, tražimo potporu sindikata.

**Mladen Latinac:** Potporu sindikata imaju svi. Ako bi ophodari i operateri podržali i npr. vozače u njihovom zahtjevu za podizanje koeficijenta, to je u redu.

**Vlatko Gazivoda:** Operateri se smatraju degradiranima.

**Anđelko Kasunić:** Pitanje koje postavljam je da li se na ovaj način razbija sustav i na koji način se postavlja kriterij. Mislim da je kriterij povećanje obujma posla i odgovornosti, otežani uvjeti rada, a ne logika samog radnog mjesta, pri čemu se uvažava specifičnost jedne tehničke jedinice, a neke druge ne. Svaka tehnička jedinica ima neku specifičnost; treba zadati određene parametre, napraviti procjenu i donijeti objektivan i pravedan kriterij.

**Boško Jolić:** Svako radno mjesto je odgovorno.

**Ivica Jadrijević:** Nama bi trebalo biti bitno zadržati radna mjesta i poslove, a ne prepirati se međusobno. Svatko svoj posao cijeni i drži da je težak i odgovoran, trebamo složnost i izlaznost na izbore za radničko vijeće, a ova tema s koeficijentima dijeli i stvara kontraefekt. Radimo sami sebi probleme.

**Ibrahim Muminović:** Na tragu ovoga što je rekao kolega, čekaju nas turbulentna vremena i moramo

raditi na zajedništvu. U ovoj firmi su mnoga radna mjesta bila podcijenjena, druga precijenjena, a uprava je uvijek smatrala da su preplaćeni svi. Bio sam dvaput u pregovaračkom timu sindikata i uvijek je bio pritisak da se svima smanjuje plaća za deset posto jer je došao takav napatuk vlade. Samo zbog ovog sindikata to se nikad nije dogodilo. Čekaju nas turbulentna vremena i borba, i ovim stvarima će se trebati postupno baviti. Naš pregovarački tim će osjetiti trenutak i tražiti «nemoguće», a koliko će dobiti, vidjet ćemo. Korigirani koeficijenti na vašim obračunskim listama govore o radu ovog sindikata, tako da imajte povjerenja u pregovarački tim.

**Stjepan Rukavina:** Tema usklađivanja koeficijenata me svaki put iziritira jer smatram da selektivni pristup nikad nije dobar. Mi govorimo o reorganizaciji, a onda i o koeficijentima koje ćemo za neke skupine podizati. Neka se nitko drugi ne uvrijedi, ali smatram da ophodari imaju izuzetno odgovoran posao i da to treba vrednovati, kao i posao operatera. A imamo i vatrogasce, koji prvi ulaze u opasnu situaciju, a imaju koeficijent 2.0. Ali svako selektivno podizanje će uzrokovati nezadovoljstvo na terenu i jedini dobar pristup je da se tome priđe sveobuhvatno i da se prvo napravi temeljita analiza.

**Anđelko Kasunić:** Kolektivni ugovor u HAC-u istječe 1. travnja, a u HAC-ONC-u 21. svibnja. Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava poslani su podaci za utvrđivanje reprezentativnosti. U HAC-u je potpisan KU na 3 mjeseca kako bismo premostili prijelazno razdoblje do početka pregovaranja u drugoj polovici travnja zajednički s HAC-om i HAC-ONC-om. Pregovarački tim činit će ljudi iz obaju društava. Pregovarača će u sindikalnom timu biti 9, vodit ćemo računa da svako područje bude zastupljeno.

Izbori za radničko vijeće su sljedeće srijede, 29. ožujka. Jedna je zajednička lista s omjerom zastupljenih između dva sindikata u omjeru broja članova (11:2). Problem je što će ljudi to možda shvatiti kao nebitno jer je lista samo jedna, ali nije isto hoće li izaći trećina ljudi tek da izbori budi valjani ili 2500 ljudi. Jednom nam se u HAC-u već dogodilo da je uprava osjetila da nemamo potporu jer nam je na skup radnika došlo šest ljudi i kandidirali su vlastitu listu. Zato molim sve vas povjerenike da na dan izbora u podne provjerite liste članova i pogledate tko je glasao. One koji nisu glasali treba zvati do navečer, dok ne dođu glasati. Ako ljude treba voziti, vozite ih. Sve što smo govorili o restrukturiranju i kolektivnom pregovaranju ovisi o stupnju potpore, a ovo je demonstracija potpore. Izlaznost mora biti. Također, htio bih napomenuti da stalno pomažemo ljudima – od solidarnih pomoći, blokada, kredita, spašavanja radnih mjesta. Vi na terenu trebate znati tko je došao, a tko nije.

**Mladen Latinac:** Ovaj put smo odlučili povesti računa o tome tko je došao, a tko nije, jer se znalo događati da ljudi koji su dan prije tražili pozajmicu nisu mogli izdvojiti pola sata za glasanje.

#### **AD IV. Razno**

##### **- Cestarske igre**

**Anđelko Kasunić:** Održat će se 11. svibnja u Poreču, cijena je 900 kn po osobi + prijevoz + oprema (dijele se na sve sudionike jednako). Iako je bilo nezadovoljstava, promjena lokacije i aranžmana više nije moguća, ali odlučili smo za ubuduće napraviti pravilnik koji će regulirati pitanje organiziranja igara, a po kojem će svaka naša firma u članstvu imati predstavnika u organizacijskom odboru. Treba voditi računa o tome da su u drugim cestarskim firmama plaće niže nego u HAC-ONC-u. Ove godine će morati ostati ovako, a predlažem da i sindikat snosi dio troškova.

Stavljam na glasanje da mi kao sindikat snosimo 30 posto troškova za naše članove i omogućimo im plaćanje u četiri rate. Tko je za?

*Za: 64*

*Protiv: 4*

*Suždržani: 6*

Sjednica je završila u 14.50 sati.

Predsjednik podružnice HAC NCS-a

Anđelko Kasunić

Predsjednik SRHCA

Mladen Latinac