

Na temelju članka 192. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23) i članka 147. Kolektivnog ugovora

HRVATSKE AUTOCESTE d.o.o., Ulica Stjepana Širole 4, Zagreb (u daljnjem tekstu: Poslodavac), zastupane po direktoru dr. sc. Borisu Huzjanu, dipl. ing. građ.

I

NEZAVISNI CESTARSKI SINDIKAT, Ulica Stjepana Širole 4, Zagreb (u daljnjem tekstu: Sindikat), zastupan po predsjedniku Nezavisnog cestarskog sindikata i Podružnice Hrvatske autoceste, Anđelku Kasuniću, sklopili su

V. DODATAK KOLEKTIVNOG UGOVORA

Članak 1.

Ovim V. dodatkom Kolektivnog ugovora mijenjaju se odredbe Kolektivnog ugovora, klasa: 001-01/22-01/54, ur.broj: 4211-100-22-04 od 13. lipnja 2022. godine (dalje u tekstu: Kolektivni ugovor).

Članak 2.

Mijenja se članak 39. stavak 8. Kolektivnog Ugovora i sada glasi:

(8) Preraspodijeljeno radno vrijeme traje 12 (dvanaest) mjeseci te se svodi na puno radno vrijeme za prethodnih 12 (dvanaest) mjeseci:

- do 31. prosinca za Sektor za naplatu cestarine i Sektor za promet
- do 30. lipnja za Sektor za održavanje osim Odjela za podršku RCNUP – do 31. prosinca.

Članak 3.

Dodaje se novi članak 59a. koji glasi:

- (1) Radnik ima pravo na odsutnost s posla jedan dan u kalendarskoj godini kada je zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga uzrokovanog bolešću ili nesretnim slučajem prijeko potrebna njegova trenutna i neplanirana nazočnost, u skladu sa Zakonom o radu.
- (2) O potrebi korištenja prava iz stavka 1. i 2. ovog članka, radnik treba obavijestiti Poslodavca, odnosno svojeg neposredno nadređenog rukovoditelja koji je dužan voditi evidenciju o takvoj odsutnosti radnika, a radnik je dužan naknadno dostaviti dokaz o postojanju opravdanog razloga iz stavka 1. ovog članka.

Članak 4.

Dodaje se novi članak 61a. koji glasi:

- (1) Radnik ima pravo na neplaćeni dopust u ukupnom trajanju od pet radnih dana godišnje za pružanje osobne skrbi.
- (2) Pod pružanjem osobne skrbi smatra se skrb koju radnik pruža članu uže obitelji ili osobi koja s njim živi u istom kućanstvu i koja skrb joj je potrebna zbog ozbiljnog zdravstvenog razloga.
- (3) Radnik je dužan u svrhu odobravanja prava na dopust za pružanje osobne skrbi, dostaviti dokaz o postojanju ozbiljnog zdravstvenog razloga osobe iz stavka 2. ovog članka.

(4) Tijekom razdoblja korištenja prava na pružanje osobne skrbi radnika se ne odjavljuje iz obveznih osiguranja.

Članak 5.

Mijenja se članak 64. stavci 3. i 4. Kolektivnog ugovora i sada glasi:

(3) Osnovica za plaću na dan stupanja na snagu ovog Ugovora utvrđuje se u iznosu od 552 eura.

(4) Mjesečna plaća radnika utvrđuje se prema stvarnom mjesečnom fondu sati tako da se pomnoži osnovica od 552 eura s pripadajućim koeficijentom (ugovoreni koeficijent plaće svakog radnika) uvećanim za dodatak s osnove minulog rada iz članka 70. ovog ugovora te se pridodaju uvećanja plaće iz članka 71. ovog Ugovora.

Članak 6.

Mijenja se članak 67. stavak 1. Kolektivnog ugovora i sada glasi:

(1) Sva radna mjesta vrednuju se na osnovi složenosti, a razvrstavaju se u sljedeće grupe poslova s pripadajućim koeficijentima:

I. GRUPA

2,00 – 2,20

Grupa poslova podrazumijeva jednostavan rutinski rad koji ne zahtijeva posebno obrazovanje.

- ČISTAČ	2,00
- DOMAR	2,00
- POSLUŽITELJ	2,20

II. GRUPA

2,25 – 2,55

Grupa poslova podrazumijeva manje složene poslove i zadatke, odnosno rad pomoću jednostavnih sredstava za rad za koji su dovoljne pisane upute.

- POMOĆNI RADNIK	2,30
- CESTAR	2,35
- DOSTAVLJAČ	2,40
- OPERATER ZA KONTROLU PRISTUPA I INFORMIRANJE	2,40
- VOZAČ STROJAR II	2,40
- CESTAR STROJAR	2,55

III. GRUPA

2,60 – 3,05

Grupa podrazumijeva srednje složene poslove i zadatke na kojima se rad ponavlja uz povremenu pojavu novih poslova.

- OPERATER NA CENTRALI	2,60
- VATROGASAC	2,70
- RUKOVATELJ CENTRALNOG GRIJANJA – DOMAR	2,70
- ADMINISTRATOR NA POSLOVIMA DOSTAVE	2,70
- REFERENT	2,90
- BLAGAJNIK NAPLATE CESTARINE	2,90
- VATROGASAC VOZAČ	2,90
- VOZAČ STROJAR I	2,90
- STROJOBRAVAR	2,90

- AUTOELEKTRIČAR	2,90
- AUTOLIMAR	2,90
- AUTOMEHANIČAR	2,90
- ELEKTRIČAR	2,90
- VATROGASAC – VODITELJ VATROGASNE GRUPE	3,00

IV. GRUPA **3,10 – 3,55**

Grupa podrazumijeva složenije i raznovrsnije poslove i zadatke za čije su obavljanje potrebne konzultacije u njihovu izvršavanju.

- VODITELJ SMJENE NAPLATNE POSTAJE	3,10
- VODITELJ SMJENE VATROGASNE POSTAJE	3,20
- SKLADIŠTAR TJO	3,20
- OPHODAR	3,30
- OPERATER RCNUP	3,30
- SAMOSTALNI REFERENT	3,40
- ADMINISTRATOR TJO	3,50
- POSLOVOĐA ELEKTROODRŽAVANJA/MEHANIČKE RADIONE/STROJA ZA HPS	3,50
- OPERATER ZA INFORMIRANJE KORISNIKA	3,50
- KOMERCIJALIST PRODAJE PRETPLATE	3,50
- NADZORNIK UTRŠKA CESTARINE	3,50
- SERVISER NAPLATE CESTARINE II	3,50

V. GRUPA **3,60 – 4,45**

Grupa poslova podrazumijeva složenije poslove i zadatke koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti u izvršavanju poslova i zadataka.

- OPERATER SCNVP	3,60
- SERVISER NAPLATE CESTARINE I	3,60
- VIŠI SAMOSTALNI REFERENT	3,60
- ZAPOVJEDNIK VATROGASNE ISPOSTAVE	3,90
- SURADNIK	4,10
- VIŠI SURADNIK II	4,30
- VIŠI SURADNIK II – U VATROGASNOJ POSTROJBI	4,30

VI. GRUPA **4,50 - 5,05**

Grupa poslova podrazumijeva poslove koji zahtijevaju samostalnost i veći stupanj kreativnosti u njihovu izvršavanju.

- ZAPOVJEDNIK VATROGASNE POSTAJE	4,50
- VIŠI SURADNIK I	4,60
- VIŠI ADMINISTRATIVNI SURADNIK UPRAVE	4,60
- POMOĆNIK VODITELJA TJNC/TJO/ELEKTROODRŽAVANJA	4,80
- VODITELJ GRUPE II	4,90
- VIŠI STRUČNI SURADNIK ZA PROJEKTIRANJE	4,90
- VODITELJ ISPOSTAVE	5,00

VII. GRUPA**5,10 – 5,95**

Grupa poslova podrazumijeva vrlo složene poslove koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost zaposlenika projektiranja poslova i zadataka.

- GLAVNI INŽENJER II	5,20
- KONTROLOR POSLOVANJA	5,20
- ZAMJENIK ZAPOVJEDNIKA VATROGASNE POSTROJBE	5,20
- VODITELJ IZVLAŠTENJA	5,20
- VODITELJ ZA RAZVOJ INTERNE KOMUNIKACIJE I USKLAĐENOSTI POSLOVANJA	5,20
- VODITELJ ZA RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA	5,20
- VODITELJ ZA UPRAVLJANJE LJUDSKIM POTENCIJALIMA	5,20
- VODITELJ ZA IMPLEMENTACIJU PROMETNIH PROPISA	5,20
- VODITELJ SGG	5,20
- VODITELJ BCP	5,20
- VODITELJ UGOVORA ZA KORIŠTENJE CESTOVNOG ZEMLJIŠTA	5,20
- VODITELJ ZA EU FONDOVE	5,20
- VODITELJ ZA ODNOS S JAVNOŠĆU	5,20
- VODITELJ ZA PRAĆENJE PROJEKATA	5,20
- VODITELJ ZA POSLOVE UPRAVLJANJA DOKUMENTIMA UREDA UPRAVE	5,20
- VODITELJ POSLOVA OSIGURANJA	5,20
- VODITELJ ZA OKOLIŠNU ODRŽIVOST	5,20
- VODITELJ GRUPE I	5,20
- PRAVNI SURADNIK JAVNE NABAVE	5,20
- SPECIJALIST JAVNE NABAVE	5,40
- VODITELJ TEHNIČKE JEDINICE (ODRŽAVANJA/NAPLATE CESTARINE)	5,60
- VODITELJ ZA PRODAJU I MARKETING	5,60
- VODITELJ ZA KREDITE I EU FONDOVE	5,60
- VODITELJ RAČUNOVODSTVENIH POSLOVA SEKTORA ZA NAPLATU CESTARINE	5,60
- VODITELJ ZA MEĐUNARODNU SURADNJU	5,60
- GLAVNI INŽENJER I	5,70
- VIŠI PRAVNI SURADNIK	5,80

VIII. GRUPA**6,00 – 6,95**

Grupa poslova podrazumijeva vrlo složene poslove koji zahtijevaju inicijativnost i kreativnost zaposlenika te dodatna specijalistička znanja potrebna za obavljanje tih poslova.

- REVIZOR	6,10
- VODITELJ PROJEKTIRANJA	6,10
- VODITELJ ZA INFORMACIJSKU SIGURNOST	6,10
- ŠEF SREDIŠNJEG CENTRA ZA NADZOR I VOĐENJE PROMETA (SCNVP)	6,10
- ZAPOVJEDNIK VATROGASNE POSTROJBE	6,10
- ŠEF ODJELA	6,10
- GLAVNI AUDITOR ZA SUSTAVE UPRAVLJANJA	6,10
- ŠEF ODJELA ZA PRAVNE POSLOVE	6,60
- KOORDINATOR	6,70
- KORPORATIVNI TAJNIK	6,90

IX. GRUPA**7,00 – 8,40**

Grupa poslova podrazumijeva najsloženije poslove i zadatke s najvećim značenjem za poslovanje, provođenje strateških ciljeva, inovativnost, vodstvo i usmjerenost na organizaciju.

- POMOĆNIK DIREKTORA SEKTORA	7,10
- VODITELJ REVIZIJE	7,30
- ŠEF SAMOSTALNOG ODJELA	7,30
- PREDSTOJNIK UREDA UPRAVE	7,90
- SAVJETNIK UPRAVE	8,10
- DIREKTOR SEKTORA	8,40

Članak 7.

Mijenja se članak 69. stavak 3. Kolektivnog ugovora i sada glasi:

(3) Za vrijeme pripravničkog staža pripravniku se plaća obračunava prema osnovnom koeficijentu kako slijedi:

- 3,60 pripravniku koji ima visoku stručnu spremu
- 3,30 pripravniku koji ima viši stručnu spremu
- 3,00 pripravniku koji ima srednju ili nižu stručnu spremu

Članak 8.

Mijenja se članak 71. stavak 1. i sada glasi:

(1) Radniku se uvećava osnovna plaća prema efektivnim satima provedenim u:

- | | |
|---|------|
| - Prekovremenom radu | 50 % |
| - Noćnom radu | 40 % |
| - Radu nedjeljom | 50 % |
| - Smjenskom radu u drugoj smjeni | 15 % |
| - Otežanim uvjetima rada | 20 % |
| - Dane blagdana te na dan Uskrsa do 8 sati rada | 150% |

Ako je radnik u dane blagdana i neradne dane određene zakonom koji uređuje dane blagdana i neradne dane u Republici Hrvatskoj, radio više od osam sati za preostale efektivno odrađene sate plaća će mu se povećati za 50%.

Članak 9.

U članku 74. dodaju se nove alineje koje glase:

- plaćenog dopusta
- jedan dan za opravdanu neplaniranu odsutnost s posla iz članka 59a. Kolektivnog ugovora

Članak 9.

Mijenja se članak 76. Kolektivnog ugovora te sada glasi:

- (1) Radniku će se isplatiti regres u neoporezivom iznosu od 300 eura uz isplatu plaće za mjesec lipanj.
- (2) Radnik koji u trenutku isplate regresa ostvaruje pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora, ostvaruje pravo na isplatu regresa iz prethodnog stavka razmjerno broju mjeseci provedenih na radu kod Poslodavca u godini za koju ostvaruje pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora.

- (3) Pravo na isplatu regresa ima radnik koji je u trenutku isplate regresa u radnom odnosu kod Poslodavca. Iznimno, pravo na isplatu regresa ima radnik koji je prije isplate regresa otišao u mirovinu, a kod Poslodavca je u cijelosti iskoristio godišnji odmor za godinu za koju se regres isplaćuje.
- (4) Radniku će se povodom uskrasnih blagdana, uz isplatu plaće koja prethodni Uskrsu, isplatiti uskrsnica koja se sastoji od jednokratnog dodatka na plaću u neoporezivom iznosu od 200 eura i dara u naravi u visini neoporezivog iznosa prema važećim propisima za nabavku životnih potrepština, koji u trenutku pisanja ovog Ugovora iznosi 133 eura.
- (5) Pravo na isplatu uskrsnice (jednokratnog dodatka na plaću i dara u naravi) imaju radnici koji su u trenutku isplate plaće iz stavka 4. ovog članka u radnom odnosu kod Poslodavca najmanje 6 (šest) mjeseci.
- (6) Poslodavac će radniku, koji je u trenutku isplate zaposlen kod Poslodavca najmanje 6 (šest) mjeseci, temeljem Pravilnika o porezu na dohodak, isplatiti dohodak u neoporezivom iznosu od 100 eura uz isplatu plaće za mjesec lipanj.
- (7) Radniku će se isplatiti jednokratni dodatak na plaću povodom božićnih i novogodišnjih blagdana (božićnica) uz isplatu plaće za mjesec studeni, u neoporezivom iznosu od 200 eura.
- (8) Pravo na isplatu božićnice imaju radnici koji su u trenutku isplate plaće iz stavka 7. ovog članak u radnom odnosu kod Poslodavca najmanje 6 (šest) mjeseci.
- (9) Radniku će se za blagdan Svetog Nikole isplatiti dar za svako dijete do 15 (petnaest) godina starosti u maksimalno neoporezivom iznosu, koji u trenutku pisanja ovog Ugovora iznosi 140 eura.
- (10) Pravo iz prethodno stavka ovog članka radnici imaju samo za djecu koja su upisana u poreznu karticu radnika kao uzdržavani članovi uže obitelji.
- (11) Za vrijeme trajanja ovog Ugovora, Poslodavac će svakom radniku uplatiti u III. mirovinski stup 67 eura mjesečno, odnosno 804 eura godišnje, razmjerno broju mjeseci provedenih na radu kod Poslodavca u godini u kojoj ostvaruje pravo na III. mirovinski stup. Krajem svake godine Poslodavac će s predstavnicima Sindikata razmotriti mogućnost dodatnih uplata u III. mirovinski stup na temelju postignutih ušteda materijalnih troškova poslovanja.
- (12) Poslodavac će tijekom godine radniku isplatiti novčanu paušalnu naknadu za podmirivanje troškova prehrane radnika u iznosu od 100 eura mjesečno, odnosno naknadu u maksimalno neoporezivom iznosu, koji u trenutku pisanja ovog Ugovora iznosi 1.200 eura godišnje.
- (13) Poslodavac će radniku, koji je u trenutku isplate zaposlen kod Poslodavca, temeljem Pravilnika o porezu na dohodak, isplatiti dodatak na plaću u neoporezivom iznosu od 60 eura mjesečno.
- (14) Radnik koji tijekom poreznog razdoblja istovremeno radi kod dva ili više poslodavca, ili je imao zasnovan radni odnos kod dva ili više poslodavaca, obvezan je prije isplate neoporezivih primitaka iz ovog članka Kolektivnog ugovora, Poslodavcu dostaviti pisanu izjavu u kojoj će navesti je li kod drugog ili bivšeg poslodavca ostvario isplatu neoporezivih primitaka za to porezno razdoblje, u kojem iznosu i je li po toj osnovi obračunat i isplaćen predujam poreza na dohodak. U slučaju da je neoporeziv primitak iz ovog članka Kolektivnog ugovora već isplaćen u poreznom razdoblju, neoporezivo se može isplatiti samo razlika do propisanog iznosa iz ovog članka Kolektivnog ugovora.

Članak 10.

Mijenja se članak 83. stavak 1. Kolektivnog ugovora i sada glasi:

- (1) Kada Poslodavac uputi radnika na službeno putovanje u zemlji pripada mu dnevnicu u maksimalno neoporezivom iznosu sukladno propisima važećim u trenutku isplate, koji u trenutku pisanja ovog Ugovora iznosi 30 eura, te naknada troškova prijevoza i troškova

noćenja, odnosno noćenja s doručkom, u visini stvarnih troškova, uz ishođenje R1 računa, na način kako je to regulirano posebnim propisima u trenutku svake pojedine isplate. Dnevnice su jednake za sve radnike Poslodavca.

Članak 11.

Mijenja se članak 112. stavak 1. Kolektivnog ugovora i sada glasi:

- (1) Ako ovlašteno tijelo (invalidske komisije HZMO-a) utvrdi da je kod radnika s kojim je sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme nastupila:
- Profesionalna nesposobnost za rad koja je nastala kao posljedica profesionalne bolesti ili nesreće na radu za vrijeme rada kod Poslodavca
 - Neposredna opasnost od nastanka invalidnosti kao posljedica profesionalne bolesti ili nesreće na radu za vrijeme rada kod Poslodavca
 - Nesposobnost (trajna ili privremena) za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada kao posljedica nesreće na radu ili profesionalne bolesti

Poslodavac može otkazati ugovor o radu jedino ako radnik ne prihvati ponudu Poslodavca za obavljanje poslova radnog mjesta koje je obavljao i koje je Poslodavac prilagodio preostalim radnim sposobnostima radnika, odnosno ponudu za obavljanje drugih poslova sukladno preostalim radnim sposobnostima, a koji mogu biti i manjeg stupnja složenosti i odgovornosti od onih koje je radnik obavljao prije smanjenja radne sposobnosti.

Članak 12.

Mijenja se članak 113. Kolektivnog ugovora i sada glasi:

Kada ovlašteno tijelo (invalidske komisije HZMO-a) utvrdi da je kod radnika nastupila profesionalna nesposobnost za rad, neposredna opasnost od nastanka invalidnosti odnosno nesposobnost ili privremena nesposobnost za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, a koja nije nastala kao posljedica nesreće na radu ili profesionalne bolesti za vrijeme dok je radnik bio u radnom odnosu kod Poslodavca, Poslodavac je obavezan postupiti na način utvrđen Zakonom.

Članak 13.

Mijenja se stavak 7. članka 123. Kolektivnog ugovora te sada glasi:

- (7) Sindikalni povjerenici profesionalci u razdoblju važenja ovog Ugovora obavljaju poslove za Sindikat:
- s koeficijentom 6,70 za obavljanje poslova vođenja Sindikata/Podružnice
 - s koeficijentom 4,60 za obavljanje poslova vođenja Kase uzajamne pomoći
 - s koeficijentom 4,30 za financijsko-administrativne poslove.

U slučaju prestanka važenja Kolektivnog ugovora ili razrješenja ponudit će im se sklapanje ugovora o radu za radna mjesta:

- s koeficijentom 5,20 radniku koji je obavljao poslove vođenja Sindikata/Podružnice
- s koeficijentom 4,60 radniku koji je obavljao poslove vođenja Kase uzajamne pomoći
- s koeficijentom 4,30 radniku koji je obavljao financijsko-administrativne poslove

I to pod uvjetom da su taj posao obavljali u vrijeme važenja zadnja 3 (tri) kolektivna ugovora.

Članak 14.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se izmjene odredbi iz Kolektivnog ugovora utvrđene ovim, V. dodatkom Kolektivnog ugovora, primjenjivati od 1. kolovoza 2024. godine.

Članak 15.

Ovaj, V. dodatak Kolektivnog ugovora, sastavljen je u sedam (7) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava tri (3) primjerka, Sindikat zadržava dva (2) primjerka te se dva (2) primjerka dostavljaju Ministarstvu rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike, Upravi za rad i zaštitu na radu.

ZA HRVATSKE AUTOCESTE d.o.o.

Direktor:

dr. sc. Boris Huzjan, dipl. ing. građ.

Klasa: 001-01/22-01/54

Ur.broj: 4211-100-24-35

Zagreb, 31 . 07 . 2024. godine



ZA NEZAVISNI CESTARSKI SINDIKAT:

Predsjednik Sindikata

Anđelko Kasunić


