

HRVATSKE AUTOCESTE d.o.o.
Zagreb, 24.05.2017.

ZAPISNIK
s 1. kruga pregovora radi usuglašavanja Kolektivnog ugovora

sa sastanka održanog u prostorijama Hrvatskih autocesta d.o.o., Široolina 4, dana 24.05.2017. s početkom u 10,00 sati.

Tema sastanka: Pregovori radi usuglašavanja Kolektivnog ugovora

Prisutni predstavnici Pregovaračkog odbora Sindikata (Nezavisnog cestarskog sindikata -NCS-a i Sindikata radnika hrvatskih cesta i autocesta SRHCA):

1. Mijat Stanić
2. Andelko Kasunić
3. Mario Soldan
4. Mladen Latinac
5. Ibrahim Muminović
6. Jeroslav Jurašin
7. Stjepan Kovačić
8. Tihomir Dugi
9. Goran Jovančević

Prisutni predstavnici Pregovaračkog odbora Poslodavca - HAC-a:

1. Branka Bobanović
2. Ana Galić
3. Krešimir Vuksan
4. Mladen Bušić
5. Marijan Dilberović
6. Mario Juzvišen
7. Ivica Križanić
8. Katarina Benković
9. Darko Bubalo

Ostali prisutni:

1. Josip Draženović, direktor HAC-a
2. Boris Huzjan, direktor HAC ONC-a

Sastanak je započeo gospodin Draženović te je uvodno pozdravio sve prisutne i izrazio vjeru da će se pregovori završiti na obostrano zadovoljstvo do kraja lipnja, napomenuvši da su poslodavci HAC i HAC ONC zaprimili prijedlog teksta Kolektivnog ugovora i analizirali ga. G. Draženović je naglasio da je cilj pregovora da tekst Kolektivnog ugovora bude usuglašen i potписан do 30.6.2017. godine.

G. Stanić pozdravlja što je prihvaćen zajednički Kolektivni ugovor za HAC i HAC ONC te smatra da je cilj sindikatima u kolektivnim pregovorima uskladiti odredbe sa Zakonom te također da je smisao ostvariti pravedniju raspodjelu prava radnicima, unutar mogućnosti Poslodavaca, posebnu brigu voditi po pitanju zaštite ljudskih prava i dostojanstva radnika, kao i da se štite njihova stečena prava. Isto tako smatra da je potrebno propisati pravila ponašanja u postupku pregovora, a da je cilj za sve strane sudionika u pregovorima da Kolektivni ugovor bude što bolji. Sindikat će težiti da se radi na moderniji način i da se to ugradi u Kolektivni ugovor kako bi imali dobre odnose u budućnosti.

Nakon uvodnih izlaganja predstavnika Poslodavaca i Sindikata, potписан je Sporazum o pravilima postupka kolektivnog pregovaranja.

g. Draženović je naglasio da je tendencija da se pregovori odražavaju na tjednoj bazi.

g. Stanić je rekao da ima radnika koji se žale na uvjete u kojima rade, na što je g. Draženović izjavio kako smatra da treba utvrditi razloge zbog kojih se radnici žale i vidjeti jesu li prigovori opravdani ili neopravdani.

g. Draženović je naveo kako HAC-u i HAC ONC-u predстоji restrukturiranje i prije toga provedba pripajanja, te da će navedeno uzrokovati promjene ustroja.

g. Stanić smatra da je neprihvatljivo da u današnje vrijeme i potrebama posla koje HAC i HAC ONC moraju obavljati bilo tko od radnika ostane bez posla, te da bi učinkovite promjene trebalo što prije provesti kako bi se ostvarila veća ušteda.

g. Kasunić je zatražio da se na sastanku iskoristi prilika i raspravi problematika s kojom se sindikati i radnici trenutno susreću u HAC ONC-u, a radi se o činjenici da dio radnika nije iskoristio godišnje odmore za 2016. godinu niti će ih moći iskoristiti do 30.6.2017. Radi se vatrogascima iz vatrogasne postaje Plasina gdje postoji pomanjkanje radne snage, a i zbog toga što je dio ljudi raspoređen na vatrogasnou postaju Brinje pa radnici nisu mogli iskoristili godišnji odmor. Navodi da će uputiti dopis prema Poslodavcu da se godišnji odmor od prošle godine - prenese.

Nadalje, postoji problem minusa/manjka sati kod radnika koji rade u preraspodijeljenom radnom vremenu. Kako se sati radnika nisu brisali, odnosno dio viška se platilo, a manjak se nije brisao, ostala je ogromna količina sati koja nije riješena. Minus/manjak sati nisu svedeni na nulu na kraju godine. Napominje da u samom sustavu sati nisu brisani i da postoji veliki broj ljudi koji traže da se naplate tužbom. Iako je obavijestio nadležne u HAC ONC-u, nije dobio odgovor od mjerodavnih na koji način će se taj problem riješiti.

Također, g. Kasunić navodi da je problem manjak radnika na pojedinim naplatnim postajama u Dalmaciji, dionici Zagreb-Goričan i prema istoku, i da je potrebno vidjeti na vrijeme koji je minimalan broj ljudi potreban da se ne dogodi kolaps za vrijeme turističke sezone.

g. Huzjan je napomenuo da je radi te problematike održao sastanak na kojem je dogovoren da će se popuniti utvrđeni manjak ljudi.

g. Juzvišen je naglasio da je već godinama problem na dionici Prgomet - Ploče jer nije bilo novih zapošljavanja za tu dionicu i tamo su preraspoređeni radnici i da se samim time akumulira nezadovoljstvo kod ljudi. Navodno nedostaje 6 radnika.

Nastavno na iznesenu problematiku g. Jovančević je istaknuo i problem bolovanja jer se ne može predvidjeti koliki broj ljudi može otvoriti bolovanje.

g. Kasunić navodi da je ljudima koji su iscrpljeni jedini izlaz otvoriti bolovanje, a u Dalmaciji u sezoni od ukupnog broja ljudi u prosjeku sedam radnika je kontinuirano na bolovanju. Smatra, da ukoliko je više radnika koji rade na naplatnoj postaji, da će biti manji broj bolovanja.

g. Stanić navodi da se promet na autocestama povećao, a da se sustav naplate nije promijenio.

g. Juzvišen je naveo da su prebacili 6 radnika u ZG prsten, te da su bili na sastanku i da je Zdenko Horvat-koordinator rekao da će se sve odraditi s postojećim brojem radnika.

g. Kasunić smatra da je potrebno ranije planirati zapošljavanje na frekventnim izlazima, a osobito za vrijeme turističke sezone.

g. Stanić napominje da nema smisla štedjeti na ljudima bez kojih sustav ne funkcionira te da je potrebno osigurati dovoljan broj ljudi kako bi se izbjegle kolone.

g. Muminović navodi kako je za dionicu na kojoj on radni puno blagajnika otišlo u mirovinu i da se po rasporedu u odnosu na ovu i prošlu godinu vidi koliko je radnika radilo prošle godine u lipnju (12), a ove godine ih je duplo manje (6). Potrebno je osigurati dovoljan broj ljudi kako bi turistička sezona protekla bez problema.

g. Draženović je naglasio da ukoliko postoji stvarna potreba za radnicima da ih treba predvidjeti i sagledati na vrijeme.

g. Soldan smatra da je potrebno staviti na oglasne ploče obavijest o potrebi zapošljavanja u sezoni na naplatnim postajama.

g. Juzvišen, je napomenuo da mu je g. Križanić rekao da u Sektoru za održavanje nema viška ljudi koji bi prešli na naplatu za vrijeme turističke sezone.

g. Stanić smatra da nije moguće da nema viška ljudi u Sektoru za održavanje.

g. Draženović je naglasio da nije sporno ukoliko se utvrdi nedostatak vatrogasaca na jugu, te da problem treba sagledati i predložiti rješenje, a šefovi moraju napraviti prijedlog i utvrditi stvarne potrebe.

g. Soldan, smatra da žurno treba popuniti radna mjesta na pojedinim naplatnim postajama.

g. Stanić smatra da je potrebno obavijestiti ljude iz sustava te napraviti preraspodjelu. Navodi i slučaj od tri blagajnika koji su u radnim sporovima uspjeli, zasad s nepravomoćnim presudama, te da bi bilo dobro da se riješi i problem takvih sporova jer ionako nedostaje radnika.

g. Huzjan smatra da bi trebalo razmisliti da se u tom slučaju košnja trave prepusti out sourcing-u jedan mali dio, preko sezone.

g. Stanić navodi kako je preraspodjela problem jer se neiskorišteni godišnji odmor radniku ne može platiti, a preraspodjela može po Zakonu. Navodi da su voditelji organizacijskih jedinica radnicima dali sloboden dan, umjesto da su radnike poslali na godišnji odmor. Nadalje smatra da bi ubuduće voditelji trebali bolje planirati i biti upoznati s tim problemom.

g. Vuksan je naglasio da radnik treba zatražiti prijenos godišnjeg odmora iz prošle u sljedeću godinu, s obzirom na propisane prekršajne kazne za Poslodavca ukoliko se radniku ne omogući korištenje godišnjih odmora.

g. Huzjan i g. Juzvišen smatraju da se nije dobro planiralo korištenje godišnjih odmora.

g. Stanić smatra da je moguće izbjegći probleme ukoliko se na vrijeme napravi plan, smatra da ako je manje ljudi koji rade više, više je bolovanja jer radnici tada nemaju izbor.

g. Huzjan je napomenuo da bi trebalo otprilike 20 radnika rasporediti iz održavanja u naplatu, a angažirati vanjske suradnike za košnju trave.

g. Juzvišen je potvrdio da je potrebno otprilike 20 radnika.

g. Stanić navodi kako bi trebalo računati na radnike koji su dobili sudske sporove, te da je potrebno hitno održati sastanak s vatrogascima i napraviti usporedbu npr. lipanj 2016./ lipanj 2017.

g. Kasunić je naglasio da bi šefovi operative trebali pratiti stanje u sustavu.

g. Draženović se slaže da bi šefovi operative, a u naplati koordinatori trebali obaviti taj dio posla.

ZAKLJUČAK:

U sljedećem krugu pregovora nastavit će se s usuglašavanjem oko predloženih izmjena važećeg Kolektivnog ugovora.

Sljedeći pregovori zakazuju se 31.05.2017. (srijeda) u 10,00 sati.

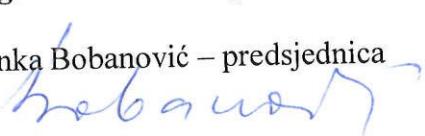
Sastanak je završen u 11.20

Zapisnik vodila:

Anita Ćiško

Pregovarački odbor poslodavca

Branka Bobanović – predsjednica



Pregovarački odbor sindikata

Mijat Stanić -predsjednik

