

HRVATSKE AUTOCESTE d.o.o.  
Zagreb, 30.08.2017.

**ZAPISNIK**  
**s 12 . kruga pregovora radi usuglašavanja Kolektivnog ugovora**

sa sastanka održanog u prostorijama Hrvatskih autocesta d.o.o., Širolina 4, dana 30.08.2017. s početkom u 10,00 sati.

**Tema sastanka:** Pregovori radi usuglašavanja Kolektivnog ugovora

**Prisutni predstavnici Pregovaračkog odbora Sindikata (Nezavisnog cestarskog sindikata -NCS-a i Sindikata radnika hrvatskih cesta i autocesta SRHCA):**

1. Anđelko Kasunić
2. Mladen Latinac
3. Davor Bunoza
4. Dorijan Ožanić
5. Mladen Grčić
6. Goran Jovančević
7. Mario Andrašek
8. Tihomir Dugi
9. Dario Franković
10. Stjepan Kovačić

**Prisutni predstavnici Pregovaračkog odbora Poslodavca - HAC-a:**

1. Branka Bobanović
2. Katarina Benković
3. Mladen Bušić
4. Mario Juzvišen
5. Marijan Dilberović
6. Krešimir Vuksan
7. Ivica Križanić

Odsutan: Darko Bubalo

Na početku sastanka potpisan je Zapisnik s održanog XI kruga pregovora.



### Članak 33.

g. Kasunić je pročitao prijedlog Sindikata:

*"Poslodavac je dužan zaštititi radnika od lažnih prijava i nadoknaditi mu svu nastalu štetu ukoliko nije utvrđeno skrivljeno ponašanje radnika.*

*Poslodavac se obvezuje izraditi Pravilnik o disciplinskim postupcima koji će obuhvatiti sve radne procese u društvu. Pravilnikom je dužan propisati, pokretanje postupka, obavješćivanje radnika kao i rehabilitaciju u slučaju sankcije prema radniku."*

Sindikati smatraju da bi trebalo napraviti zajednički Pravilnik o disciplinskim postupcima koji će uključivati sve mjere koje se mogu poduzeti prema radnicima ali isto tako i zaštititi radnika od lažnih prijava.

a gđa Bobanović prijedlog Poslodavca:

*"Poslodavac je dužan u što kraćem roku provjeriti sve prijave koje su podnesene protiv radnika od strane korisnika autoceste. Tijelo nadležno za postupanje po prijavi, nakon donesenog zaključka obvezno je najkasnije u roku od 5 dana zaključak dostaviti prijavljenom radniku. Na traženje radnika, nadležno tijelo za postupanje po prijavi obvezno je na mrežnim stranicama Poslodavca ili na oglasnim pločama u mjestu rada radnika učiniti zaključak dostupnim drugim radnicima zaposlenima kod Poslodavca."*

g. Kasunić predlaže donošenje jedinstvenog teksta pravilnika u roku od tri mjeseca od potpisivanja Kolektivnog ugovora kojim bi se regulirao disciplinski postupak, a koji bi obuhvatio sve segmente koji se odnose na radno-pravnu odgovornost radnika.

g. Vuksan navodi da nigdje u Zakonu o radu nisu pobrojani razlozi za otkaz jer je to nemoguće učiniti iz razloga što se ne mogu predvidjeti svi razlozi za otkaz. Razlozi za otkaz su općenito selektirani-pobrojani u Pravilniku o radu koji je još uvijek na snazi.

g. Kasunić navodi kako su u internim aktima pobrojane sve stavke koje predstavljaju opravdani razlog za otkaz, a u ovom Pravilniku bi se objedinili svi segmenti te bi u jednom dokumentu radnici imali sankcije i postupak.

g. Latinac je naglasio da je takav Pravilnik jako bitan budući da bi se ispravile nepravde prema radnicima, a sve s ciljem ujednačenog postupanja kako se ne bi dešavalo da isti prekršaj koji je napravljen u Sektoru za održavanje bude kažnjiv, dok u Sektoru za naplatu nije.

g. Kasunić smatra kako disciplinski pravilnik treba bit razrađen s postupkom, te da je potrebno oformiti tim stručnjaka i pogledati kako je disciplinski pravilnik napravljen u drugim tvrtkama.

g. Juzvišen se slaže sa prijedlogom da se reguliraju odnosi koji bi se odnosili na sve radnike, a ne samo na radnike Sektora za naplatu cestarine i ujednačili kriteriji.



gđa. Bobanović smatra da se kolektivnim ugovorom ne može naložiti Poslodavcu da mora donijeti Pravilnik o disciplinskom postupku u roku od tri mjeseca, te da je to odluka Poslodavca kada će i kako određene poslovne procese regulirati Pravilnikom.

g. Kasunić je iznio svoj prijedlog u kojem stoji da se poslodavac obvezuje izraditi Pravilnik u roku od tri mjeseca.

- prijedlog članka 33. nije usuglašen

#### Članak 75.st.1.

g. Kasunić čita prijedlog Sindikata:

članak 75. st.1.alineja 2. glasi:" *za vrijeme blagdana i neradnim danom, utvrđenom zakonom, za radnike kojima je u planu rada neradni dan takvi ostvareni sati se evidentiraju kao preraspodjela sati*".

gđa. Bobanović će provjeriti podatke i raspraviti s Upravom, načelno se ne prihvaća prijedlog Sindikata budući da je Poslodavac dobio nekoliko mišljenja Ministarstva rada i mirovinskog sustava u kojima je obrazloženo da ako radnik u dane blagdana i neradne dane određene zakonom ne radi jer i inače nije trebao raditi, ne ostvaruje pravo na naknadu plaće, a smjenski rad podrazumijeva rad na navedene dane, što je radniku i bilo poznato prilikom potpisivanja ugovora o radu.

g. Dilberović je pročitao dio teksta iz KU HEP-a.

g. Kasunić je naveo da je u slučaju HEP-a, upitan mjesečni fond sati.

g. Juzvišen predlaže da se napravi kalkulacija i da se iskaže ukupan iznos kako bi se vidjelo da li je prijedlog prihvatljiv.

gđi. Bobanović nije prihvatljiv prijedlog Sindikata budući da se u ovom slučaju radi o velikom broju radnika koji bi tim prijedlogom bili obuhvaćeni, a ne samo na radnici Sektora naplate cestarine i Sektora za održavanje, a točnom kalkulacijom bi se vidjelo o kojem se iznosu radi.

g. Kasunić predlaže da se taj dio prepusti stručnjacima te da će predstavnici Sindikata povući sve podatke i da će do sljedećeg kruga pregovora napraviti kalkulaciju i tablicu u kojoj će biti obuhvaćena sva materijalna prava kako bi se vidjele sve vrijednosti ukupno, a ne pojedinačno.

#### Članak 72.

gđa. Bobanović je dobila izračun od HAC ONC-a za rad blagdanom nakon 8 sati (plaćeni s uvećanjem za 150%), za preostala 4 sata-koje radnici Sektora za održavanje odrade na dan blagdana, a koji iznos u 2016. godini je bio oko 290.000 kn. Povećanje od 150% i za navedene preostala 4 sata predstavnicima Poslodavca nije prihvatljivo jer bi to povećanje iznosilo skoro milijun kuna.



g. Kasunić i ostali predstavnici Sindikata su rekli kako izračun za preostala 4 sata nije točan i da bi on mogao iznositi oko 450.000,00kn.

g. Vuksan predlaže da se ponovno provjeri koliki je trošak povećanja od 150% za navedene sate.

gđa. Benković predlaže da se to pitanje riješi do sljedećeg kruga pregovora.

g. Dilberović predlaže da se napravi izračun za sve radnike na koje se to odnosi (pojedinačno) kao prijedlog Poslodavcu s točnim podacima.

Usuglašeno je da se temeljem toga izračuna donese odluka na sljedećem krugu pregovora.

g. Kasunić prihvaća prijedlog.

## ZAKLJUČAK

U sljedećem krugu pregovora nastavit će se s usuglašavanjem oko predloženih izmjena važećeg Kolektivnog ugovora.

Sljedeći sastanak za pregovore biti će u srijedu u 10,00 sati

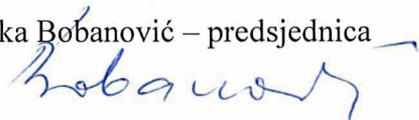
**Sastanak je završen u 12.00**

**Zapisnik vodila:**

Anita Čiško

**Pregovarački odbor poslodavca**

Branka Bobanović – predsjednica



**Pregovarački odbor sindikata**

Mijat Stanić -predsjednik

