

HRVATSKE AUTOCESTE d.o.o.  
Zagreb, 14.06.2017.

**ZAPISNIK**  
**s 4. kruga pregovora radi usuglašavanja Kolektivnog ugovora**

sa sastanka održanog u prostorijama Hrvatskih autocesta d.o.o., Široolina 4, dana 14.06.2017. s početkom u 10,00 sati.

**Tema sastanka:** Pregovori radi usuglašavanja Kolektivnog ugovora

**Prisutni predstavnici Pregovaračkog odbora Sindikata (Nezavisnog cestarskog sindikata -NCS-a i Sindikata radnika hrvatskih cesta i autocesta SRHCA):**

1. Mijat Stanić
2. Andelko Kasunić
3. Mladen Latinac
4. Davor Bunoza
5. Dorijan Ožanić
6. Mladen Grčić
7. Tihomir Dugi
8. Jeroslav Jurašin

**Prisutni predstavnici Pregovaračkog odbora Poslodavca - HAC-a:**

1. Branka Bobanović
2. Krešimir Vuksan
3. Mladen Bušić
4. Marijan Dilberović
5. Katarina Benković
6. Ivica Križanić
7. Darko Bubalo
8. Nil Marović

Odsutan: Mario Juzvišen

-članak 87.st.3. -naknada za odvojeni život – potrebno je izmijeniti iznos naknade koja trenutno po važećem Pravilniku o porezu na dohodak iznosi 1.750,00 kn.

Članak 87. je usuglašen.

-čl. 88. Naknada za trošak prijevoza-

gđa. Bobanović smatra da je potrebno utvrditi sve ono što je sporno u navedenom članku kao primjerice što je to najsigurniji pravac i kako to utvrditi?

g. Kasunić je obrazložio dosadašnji način obračuna naknade za prijevoz i probleme koje su imali pojedini radnici zbog toga, a odnosi se na formulaciju "najkraća udaljenost mjesta stanovanja od mjesta rada".

g. Križanić smatra da je to pitanje potrebno jasnije definirati da nema nedoumica oko predloženih pojmove/riječi (najkraće, najsigurnije...)

- usuglašeno je da izračun naknade za prijevoz bude po sustavu google maps, a temeljem pisane izjave radnika, navedene adrese i rute.

- članak 88. stavak 1. usuglašeno je da će se uz postojeću formulaciju dodati izraz: za izračun udaljenosti upotrebljavat će se alat google maps i to najkraćom rutom. Prethodno navedeno je usuglašeno jer google maps iskazuje rutu samo asfaltiranim cestama s kojima radnici mogu sigurno doći na posao (ne šumskim putevima i sl.)

*Usuglašeni tekst čl.88. st.1. glasi:*

*1) Pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla utvrđuje se ovisno o najkraćoj udaljenosti od mjesta stanovanja radnika od mjesta rada, a temeljem pisane izjave radnika koja će uključivati rutu dolaska na posao i s posla, uz koju je radnik obvezan priložiti propisanu dokumentaciju iz koje se može utvrditi prebivalište odnosno boravište radnika.*

*Za izračun udaljenosti upotrebljavati će se alat google maps.*

Za prijedlog Sindikata u stavku 8. članka 88. korištenje godišnje karte javnog gradskog prijevoza, koju Poslodavac u cijelosti podmiruje, g. Kasunić smatra da je godišnja karta za radnike koji putuju gradskim prijevozom najisplativija. Naknada troškova prijevoza je 11 mjeseci.

- g. Vuksan smatra da bi bilo najbolje da se radnicima isplati puna naknada za prijevoz za 11 mjeseci, bez da im se kao što je do sada praksa u HAC-u usteže iznos naknade prijevoza za sve dane kada nisu prisutni na mjestu rada iz bilo kojeg razloga (npr. službeno putovanje). Naknada za jedan mjesec u godini se ne bi isplaćivala jer su radnici u načelu jedan mjesec u godini na godišnjem odmoru.

-g. Vuksan dodaje da je u stavku 8. potrebno dodati veznik "i"uz riječ ili željezničke karte, što je i usuglašeno.

- članak 88. st.9. je potrebno uskladiti početnu cijenu eurosupera 95 na dan 01. siječnja 2017.godine, kao i naknadu troškova u vrijednosti 9, odnosno 10 litara benzina.

-za stavak 10. članka 88. g. Stanić će donijeti izračun troškova u slučaju kada Poslodavac uputi radnika na rad koji je udaljen više od 50 km od mjesta stanovanja radnika.

- članak 88.st.10. – usuglašen je mjesecni iznos naknade troškova prijevoza do max. 1500 kn.

g. Kasunić je iznio prijedlog formulacije čl. 88 st. 10. koji je bio drugačije definiran te je sada usuglašena i glasi :

*(10) Maksimalni mjesecni iznos naknade troškova prijevoza na posao i s posla je 1.500,00 kuna.*

*Ako poslodavac uputi radnika na rad koji je udaljen više od 50 kilometara od mesta stanovanja radnika, pripada mu naknada troškova prijevoza 2,00 kune/km,iznad maksimalnog iznosa od 1.500,00 kn koje radnik ostvaruje sukladno st.9.*

g. Kasunić smatra da je potrebno demotivirati rukovoditelje da radnika šalje dalje nego što je to potrebno. Voditelj koji radi raspored mora voditi računa i o ovim troškovima.

U članku 88. st.12. predstavnici Sindikata predlažu besplatno parkiranje za radnike u garažama (Široolina,Koturaška) jer nije pravedno u odnosu na radnike na drugim lokacijama u TJO i NP koji imaju takve pogodnosti.

g. Bobanović i g. Bušić smatraju da se s Upravom može pregovarati o eventualnom smanjenju naknade za parking ali ne i o besplatnom parkiranju s obzirom na troškove koje ima Poslodavac za održavanje predmetnih garaža.

Zaključno: članak 88. nije u cijelosti usuglašen

gđa. Bobanović predlaže da se u čl.84. stavku 1. (Solidarna pomoć) doda nova alineja i uvrsti naknada za 100% invalide.

g. Kasunić smatra da je potrebno dodati drugu alineju u stavku 1. navedenog članka.

g. Bobanović navodi da se radi o 100 % invalidima koji su upisani u očeviđnik HZMO i da im se jednom godišnje isplaćuje naknada u iznosu od 2500 kn.

- usuglašeno je da se u članak 84. stavku 1.iza prve alineje doda nova alineja kojom se jednom godišnje 100% invalidima koji su upisani u očeviđnik HZMO isplaćuje naknada od 2.500,00 kuna.

- g. Kasunić predlaže da se formulaciju koja je usuglašena na prošlom krugu pregovora "ukupan fond u iznosu od milion kuna " zamjeni s formulacijom da teško bolesnom radniku može biti isplaćen maksimalan iznos do 50.000 kn (bez ograničenja koji se odnosi na ukupan iznos od milijun kuna).

U članak 84 dodana je nova alineja i unijeta izmjena koja se odnosi na fond/i iznos pomoći radniku , te u članku još nije usuglašena visina u stavku 3. iznos od 7.500 ili 10.000 kn)

- članak 89. - ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 90 - ostaje neizmijenjen/usuglašen

Naknadno je g. Stanić predložio da se iz navedenog članka 90. (jubilarne nagrada) izbaci riječ neprekinuti radni staž jer je takvih radnika malo.

g. Dilberović predlaže da se to odnosi samo na branitelje koji su imali prekid radnog staža.

g. Vuksan i g. Bobanović misle da to nije smisao jubilarne nagrade i da je ključno da se radi baš o neprekinutom radnom stažu kod Poslodavca i pravnog prednika Poslodavca.

Također je g. Tihomir Dugi predložio da se članak 60. (civilna zaštita) redefinira i da se umjesto civilne zaštite stavi "žurne službe".

g. Bobanović i g. Vuksan smatraju da se treba znati definicija "žurne službe".

g. Bobanović predlaže da se te izmjene još provjere i usklade s važećim propisima.

- članak 91.- ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 93.- ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 94. - ostaje neizmijenjen//usuglašen
- u članku 95. - iza riječi "i za pripadajuće doprinose" -dodaje se " koji moraju uključivati sistematski pregled radnika".
- članak 96.- ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 97.- ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 98.- ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 99.- ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 100. st. 3 mijenja se riječ "umišljajem" s riječju "namjerom"
- članak 101.- ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 102.- ostaje neizmijenjen /usuglašen
- članak 103.- ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 104.- ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 105.- ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 106.- ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 107.- ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 108.- ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 109.- ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 110.- ostaje neizmijenjen /usuglašen
- članak 111.- ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 112.- ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 113.st.4. - mijenja se /umjesto 3 je 5 godina.
- članak 114. ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 115. ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 116. ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 117. ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 118. –u stavcima 1. i 2. mijenja se godina 2017.
- članak 119. ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 120. ostaje neizmijenjen /usuglašen
- članak 121. ostaje neizmijenjen /usuglašen
- članak 122. ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 123. ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 124. ostaje neizmijenjen /usuglašen
- članak 125. ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 126. - prijedlozi

g. Vuksan je iznio određene nedoumice o tome tko je sve zaštićeni sindikalni povjerenik, te je zamolio da se dostave imena zaštićenih povjerenika.

Pored prethodno navedenog, predlaže da Sindikati dostavljaju imena sindikalnih povjerenika na način da se zaštita iz članka 188. Zakona o radu primjenjuje/počinje teći 30. dan od dostave obavijesti Poslodavcu o imenovanjima.

g. Kasunić je napomenuo da imenovanje zaštićenih sindikalnih povjerenika teče od datuma imenovanja, a do sada ta imenovanja zbog loših iskustava s pojedinim Upravama (neki povjerenici su bili šikanirani) nisu ni dostavljali osim u dva slučaja.

g. Kasunić predlaže u st.2 da umjesto dva dana od izbora bude osam dana kako bi Poslodavac znao tko ga zastupa.

g. Kasunić je obrazložio st.3 te zašto su se u navedenom članku pozvali na Zakon o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata, odnosno na članak 8. koji propisuje kako se utvrđuje reprezentativnost (najmanje 20% radnika članova od ukupnog broja sindikalno organiziranih radnika zaposlenih na razini na kojoj se utvrđuje reprezentativnost).

stavak. 4. - g.Kasunić je iznio prijedlog imenovanja na svakih slijedećih 300 – ostaje, koja formulacija je i usuglašena.

stavak 5. - ostaje usuglašen

stavak. 6. - nije usuglašen

stavak 8. - ostaje neizmijenjen

stavak 9. – ima dodatak te on glasi "(9) Iznimno od stavka 3. ovoga članka, Poslodavac i Sindikat se mogu sporazumjeti da Sindikat može imenovati ili izabrati po jednog sindikalnog povjerenika i na manji broj svojih članova ukoliko za to postoji opravdani razlog na temelju kriterija za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata za kolektivno pregovaranje Zakona o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata."

stavak 10.- nije usuglašen

stavak 11. - ostaje neizmijenjen

stavak 12. - prijedlog Sindikata da se briše stavak 12. koji glasi: sindikalni povjerenici profesionalci rade isključivo u prvoj smjeni u radne dane od ponedjeljka do petka.

g. Bubalo je pitao tko bi odobravao prekovremene sate i davao nalog za rad u smjenama i vikendom?

g. Stanić smatra da treba odrediti kriterije i odrediti osobu koja može to odobriti -po pozivu Poslodavca, te je potrebno detaljnije razraditi navedeni stavak.

Zaključno: članak 126. nije usuglašen. osim stavaka koji su navedeni kao usuglašeni

- članak 127. - ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 128. - ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 129. - ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 130. - ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 131. - ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 132. - ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 133. - ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 134. - ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 135.- ostaje neizmijenjen/usuglašen

- članak 136. - prijedlozi

gđa. Bobanović smatra da je to novi/ alternativni način rješavanja sporova, da je neizvjestan ishod i vremensko trajanje mirenja.

g. Stanić smatra da ide po ubrzanim postupku- pilot projekt uvršten je u kolektivne ugovore Bine-Istre i EGIS-a.

-članak 136. ostaje za usuglašavanje

- članak 137. - ostaje za usuglašavanje

- članak 138. - ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 139. - ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 140. - ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 141. - ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 142. - ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 143. - ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 144. - ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 145. - ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 146. - ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 147. - ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 148. - ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 149. - ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 150.stavak 4. riječ: "konsenzus" mijenja se u "većinom glasova".

Članak 150. je usuglašen.

- članak 151. - ostaje neizmijenjen/usuglašen

- članak 152 - Sindikat predlaže da se Ugovor sklopi na određeno vrijeme u trajanju od 4 godine.  
gđa. Bobanović predlaže na tri godine.

Članak 152. usuglašen je prijedlog na tri godine.

- članak 153.- ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 154. - ostaje neizmijenjen /usuglašen
- članak 155. - ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 156. - ostaje neizmijenjen/usuglašen
- članak 157. - ostaje neizmijenjen/usuglašen

**ZAKLJUČAK:**

U sljedećem krugu pregovora nastavit će se s usuglašavanjem oko predloženih izmjena važećeg Kolektivnog ugovora.

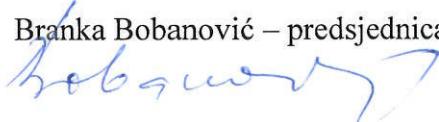
Sljedeći sastanak za pregovore biti će u srijedu 21.06.2017. u 10,00 sati  
Sastanak je završen u 13,30

**Zapisnik vodila:**

Anita Ćiško

**Pregovarački odbor poslodavca**

Branka Bobanović – predsjednica



**Pregovarački odbor sindikata**

Mijat Stanić -predsjednik

