

HRVATSKE AUTOCESTE d.o.o.
Zagreb, 21.06.2017.

ZAPISNIK
s 5. kruga pregovora radi usuglašavanja Kolektivnog ugovora

sa sastanka održanog u prostorijama Hrvatskih autocesta d.o.o., Širokina 4, dana 21.06.2017. s početkom u 10,00 sati.

Tema sastanka: Pregovori radi usuglašavanja Kolektivnog ugovora

Prisutni predstavnici Pregovaračkog odbora Sindikata (Nezavisnog cestarskog sindikata -NCS-a i Sindikata radnika hrvatskih cesta i autocesta SRHCA):

1. Mijat Stanić
2. Anđelko Kasunić
3. Mladen Latinac
4. Stjepan Kovačić
5. Ibrahim Muminović
6. Dario Franković
7. Mario Soldan
8. Ivica Antunović

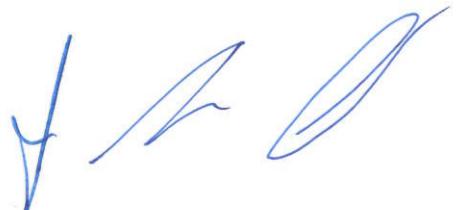
Prisutni predstavnici Pregovaračkog odbora Poslodavca - HAC-a i HAC ONC-a

1. Branka Bobanović
2. Krešimir Vuksan
3. Katarina Benković
4. Nediljko Prskalo
5. Nil Marović

Odsutni:

1. Ivica Križanić
2. Mario Juzvišen
3. Marijan Dilberović
4. Darko Bubalo

Na današnjem 5. krugu pregovora usuglašen je članak 86. "Terenski dodatak ", koji članak je bio predmet rasprave na prošlom krugu pregovora održanom 14. lipnja 2017. te on glasi :



Terenski dodatak

Članak 86.

(1) Radnik ima pravo na terenski dodatak kada boravi izvan mjesta svojeg prebivališta ili uobičajenog boravišta radi poslova koje obavlja izvan sjedišta poslodavca ili sjedišta izdvojene poslovne jedinice poslodavca i kada poslodavac obavlja takvu vrstu djelatnosti koja je po svojoj prirodi vezana za rad na terenu (mjesto rada se razlikuje od mjesta sjedišta poslodavca ili njegove poslovne jedinice i mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta radnika, pri čemu je mjesto rada udaljeno od tih mjesta najmanje 50 kilometara). Terenski dodatak može se pod ovim uvjetima isplatiti i u slučaju kada ne postoji potreba za noćenjem radnika na terenu ali pod uvjetom da je radnik na terenu boravio najmanje 8 sati.

(2) Nalog za rad na terenu Poslodavac, odnosno čelnik ustrojstvene jedinice, izdaje u pisanim oblicima.

(3) Za rad na terenu Poslodavac će radniku osigurati smještaj.

(4) Terenski dodatak isplaćuje se u visini maksimalno neoporezivog iznosa utvrđenog za ovu namjenu sukladno propisima važećim u trenutku isplate, koji u trenutku pisanja ovog Ugovora iznosi 170,00 kuna dnevno.

(5) Terenski dodatak pripada radniku za svaki provedeni dan na terenu, a obračunava se i isplaćuje prilikom obračuna plaće za protekli mjesec.

(6) Terenski dodatak, dnevnička, dodatak na odvojeni život i naknada za prijevoz međusobno se isključuju. Ova naknada za prijevoz, koja se isključuje, je naknada koju radnik ostvaruje redovito u svom ugovorenom mjestu rada.

(7) Radnik ima pravo jedanput tjedno koristiti službeno vozilo za odlazak u mjesto prebivališta/ uobičajenog boravišta, odnosno ukoliko putuje javnim prijevozom, jedanput tjedno ima pravo na naknadu troškova prijevoza u visini javnog prijevoznog sredstva, odnosno u slučaju korištenja vlastitog osobnog vozila, jedanput tjedno ima pravo na naknadu troškova sukladno odredbi članka 85. stavak 9. ovog Ugovora na temelju vjerodostojne dokumentacije.

g. Bobanović je predložila da se također raspravi i o prijedlogu članka 73. koji je dostavio Poslodavac/Sektor za održavanje u kojem prijedlogu se navode poslovi koje Sektor smatra da su poslovi s otežanim uvjetima efektivnog rada.

S obzirom da se u stavku 1. predmetnog članka predlaže brisanje "ručnih radova" na cesti, g. Kasunić obrazlaže zašto se pod otežanim uvjetima rada trebaju smatrati svi ostali „ručni“ radovi" kao što je košnja trave u centralnom pojasu autoceste.

g. Prskalo smatra da treba ostati prijedlog Sektora da se pod otežanim uvjetima rada trebaju smatrati situacije postavljanja i skidanje privremene prometne signalizacije koja je potrebna za odvijanje radova na autocesti.

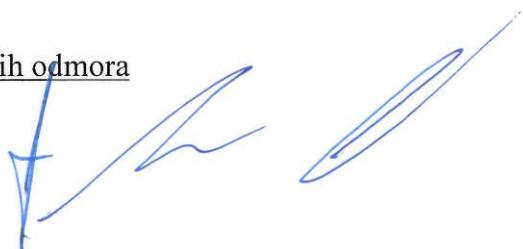
g. Prskalo predlaže da se sredstva namijenjena za otežane uvjete u skorije vrijeme prenamijene za zaštitnu opremu koja bi dodatno povećala sigurnost djelatnika.

g. Kasunić navodi da su oni to već prije predlagali i da su drugi poslodavci (Bina-Istra) prihvatali ulaganje znatnih novčanih iznosa u opremu kojom se štiti sigurnost radnika.

Također g. Kasunić navodi da je u 2015. godini održan sastanak predstavnika Uprave, Sindikata i Sektora za održavanje na kojem je donesena "Promemorija" za rješavanje navedenog problema ali da ona nije usvojena na Upravi Društva i nije proslijedena na postupanje ustrojstvenim jedinicama.

Članak 73. nije usuglašen.

Problem preraspodjеле radnog vremena/sati i korištenja godišnjih odmora



Tijekom pregovora ponovno je otvorena rasprava o neiskorištenim danima godišnjih odmora radnika Sektora za održavanje do kraja lipnja 2017. godine kao i više od 20 tisuća preraspodijeljeni sati koji radnici ne mogu iskoristiti u navedenom razdoblju.

g. Kasunić smatra da je nemoguće toliku količinu sati preraspodijeliti do kraja lipnja i da je navedene sate potrebno radnicima platiti kao prekovremene.

g. Kasunić izlaže problem Vatrogasne postaje Plasina na kojoj radnici nisu iskoristili godišnji odmor za 2016. god. Prijenos godišnjeg odmora mora biti realiziran na njihov zahtjev te im je poslan obrazac za podnošenje zahtjeva.

g. Prskalo s obzirom da se do 2014. godine do potpisa novog KU radilo na način da su se preraspodijeljeni sati ostvareni u periodu od godinu dana, mogli svesti na nulu u narednih šest mjeseci, predlaže da se sada bar ostavi mjesec lipanj svodi na nulu sati preraspodjele, a da se sati ostvareni tijekom lipnja prenose u narednu godinu (za predmetnim je prije par godina bilo iskazano razumijevanje čelnika sindikata). Sasvim je jasno da preraspodjelu nije moguće očistiti u godini dana u kojoj se ista ostvari, te na veći broj TJO i veći broj djelatnika suma sati preraspodjele može biti velika, što finansijski opterećuje Društvo, jer treba isplatiti veći broj prekovremenih sati ili platiti sate koji nisu ostvareni.

g. Kasunić smatra da to nije pravno moguće izvesti jer se preraspodijeljeni sati moraju iskoristiti do 30.06. a nakon tog moraju biti plaćeni kao prekovremeni rad.

Kako je nemoguće sate ostvarene u tekućoj godini ostvariti u narednih šest mjeseci, prijedlog Sindikata je, a za što je i upućeno nekoliko dopisa da se sati preraspodjele u održavanju koriste i svode na nula sati s datumom 31. svibnja, a sati minusa i plusa se prebacuju u narednu godinu koji se onda kroz godinu svode na nula sati. Ovo iz razloga jer radnik koji radi u smjeni u lipnju ako radi cijeli lipanj u smjenama 12-24-12-48 automatski ostvaruje prekovremeni rad.

Posebno ističe da je zbog navedenih problema moguć inspekcijski nadzor i zbog kršenja propisa, izricanje Društву velikih novčanih kazni.

Zaključno: Predstavnici Poslodavca i Sindikata nisu se usuglasili oko načina rješavanja navedenih problema.

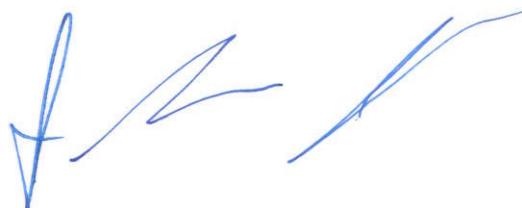
U nastavku pregovora usuglašene su predložene odredbe Kolektivnog ugovora koje se odnose na "Zaštitu i sigurnost na radu" tj. članci od 14. do 30.

Na navedene članke primjedbe su dali: Služba za sigurnost HAC-a i Odjel za sigurnost na radu HAC ONC-a, koje primjedbe su usuglašene i prihvateće od strane Poslodavca i Sindikata.

I. ZAŠTITA I SIGURNOST NA RADU

Članak 14.

Radnik ima pravo na zaštitu na radu. Pravo na zaštitu na radu imaju sve osobe koje se po bilo kojoj osnovi nalaze na radu kod Poslodavca. Zaštita na radu obuhvaća mjere usmjerene na stvaranje sigurnih uvjeta rada.



Članak 15.

Poslodavac je obvezan pri uvođenju novih tehnologija ili rekonstrukciji postojećih voditi računa da one ne ugrožavaju zdravlje i život radnika i da ne utječu štetno na okoliš, te je o mogućim utjecajima na zdravlje i sigurnost radnika obvezan izvijestiti radnike i povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Članak 16.

Ugovorne strane utvrđuju da je pitanje zaštite na radu i sigurnog rada radnika od temeljne važnosti i da će u provedbi tih mjera surađivati međusobno, ali i s ovlaštenim tijelima u Republici Hrvatskoj.

Članak 17.

Poslodavac se obvezuje da će svakom radniku o svom trošku osigurati uvjete za siguran rad propisan Zakonom o zaštiti na radu, općim aktima Poslodavca i ovim Ugovorom.

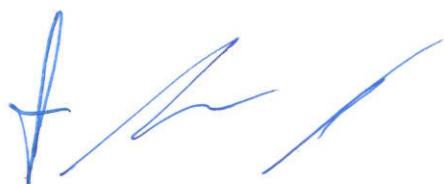
Članak 18.

Poslodavac je obvezan poduzimati mjere nužne za sigurnost i zdravlje radnika, pružati informacije i osposobljavati radnika za siguran rad, te brinuti za potrebnu organizaciju i sredstva, sve u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu.

Članak 19.

(1) Radnik je dužan rad obavljati sukladno pravilima zaštite na radu propisanim Zakonom o zaštiti na radu, propisima donesenim na temelju Zakona, drugim propisima, uputama Poslodavca, odnosno njegovih ovlaštenika, uputama proizvođača strojeva i uređaja, osobnih zaštitnih sredstava i radnih tvari, raditi s dužnom pažnjom vodeći računa da tijekom rada ne ugrožava svoj život i zdravlje te život i zdravlje drugih radnika, sigurnost opreme i uređaja, da ne ugrožava i onečišćuje okoliš, a posebno je dužan:

- prije rasporeda na radno mjesto i tijekom rada izvijestiti Poslodavca o bolesti ili drugoj okolnosti koja ga onemogućuje ili ometa u izvršenju obveza iz ugovora o radu ili drugoj okolnosti koja ga onemogućuje ili ometa u izvršenju obveza iz ugovora o radu ili koja može ugroziti život i zdravlje drugih radnika,
- prije rasporeda na radno mjesto i tijekom rada pristupiti osposobljavanju za rad na siguran način na koji je upućen,
- prije rasporeda na radno mjesto i tijekom rada pristupiti liječničkom pregledu odnosno utvrđivanju radne sposobnosti,
- pri radu koristiti propisana osobna zaštitna sredstva,
- surađivati s Poslodavcem ili njegovim Ovlaštenikom, te s Povjerenikom radnika za zaštitu na radu u rješavanju svih pitanja iz područja zaštite na radu,



- odmah izvijestiti Poslodavca ili njegovog Ovlaštenika, te svojeg Povjerenika o svakoj činjenici za koju opravdano smatra da predstavlja neposrednu opasnost po sigurnost i zdravlje, kao i o bilo kojem nedostatku u sustavu zaštite na radu.

Smatra se da radnik radi dužnom pažnjom kada poslove obavlja u skladu sa znanjima i vještinama koje je stekao tijekom osposobljavanja za rad na siguran način te kada radi po uputama poslodavca, odnosno njegovog ovlaštenika, tako da:

- prije početka rada pregleda mjesto rada te o uočenim nedostacima izvijesti poslodavca ili njegovog ovlaštenika
- pravilno koristi sredstva rada
- pravilno koristi propisanu osobnu zaštitnu opremu, koju je nakon korištenja obvezan vratiti na za to određeno mjesto
- pravilno koristi i samovoljno ne isključuje, ne vrši preinake i ne uklanja zaštite na sredstvima rada
- odmah obavijesti poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka zaštite na radu ili povjerenika radnika za zaštitu na radu o svakoj situaciji koju smatra značajnim i izravnim rizikom za sigurnost i zdravlje, o nepostojanju ili nedostatku uputa za takvu situaciju, kao i o bilo kojem uočenom nedostatku u organiziranju i provedbi zaštite na radu
- posao obavlja u skladu s pravilima zaštite na radu, pravilima struke te pisanim uputama poslodavca
- prije odlaska s mjesta rada ostavi sredstva rada koja je koristio u takvom stanju da ne ugrožavaju ostale radnike ili sredstva rada
- surađuje s poslodavcem, njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu.

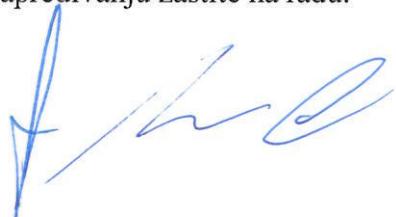
Članak 20.

(1)Poslodavac je dužan imati procjenu rizika izrađenu u pisanom ili elektroničkom obliku, koja odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom i koja je dostupna radniku na mjestu rada.

(2)Poslodavac je obvezan kod izrade procjene rizika na radu osigurati aktivno sudjelovanje radnika koji obavljaju poslove i uvažavanje njihovih stavova, te osigurati njenu primjenu.

Članak 21.

(1)Poslodavac će zajedno sa stručnjakom zaštite na radu, ovlaštenicima poslodavca za zaštitu na radu i povjerenicima radnika za zaštitu na radu raditi na unapređivanju zaštite na radu.



(2) Poslodavac će osigurati sredstva i opremu za pružanje prve pomoći, koji uvijek moraju biti dostupni, označeni i zaštićeni od neovlaštenog korištenja.

Članak 22.

Radnik ima pravo odbiti rad na poslu na kojemu postoji ozbiljna, prijeteća i neizbjegniva opasnost za zdravlje i život i na kojemu nije provedena zaštita pri radu, te ne smije trpjeti štetne posljedice zbog svoga postupka, osim ako je posebnim propisima ili pravilima struke dužan izložiti se opasnosti radi spašavanja života i zdravlja ljudi odnosno imovine.

Članak 23.

(1) Radnik ima pravo odbiti i napustiti mjesto rada ako mu izravno prijeti rizik za život i zdravlje, sve dok poslodavac ne poduzme korektivne mjere te zbog takvog postupanja ne smije trpjeti štetne posljedice, o čemu radnik mora obavijestiti poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka zaštite na radu ili povjerenika radnika za zaštitu na radu.

(2) Poslodavac ne smije zahtijevati od radnika da ostane na mjestu rada dok na tom mjestu postoji izravan i ozbiljan rizik za život i zdravlje radnika.

(3) Za vrijeme dok ne radi zbog izbjegavanja izloženosti izravnom i ozbiljnom riziku za život i zdravlje, radnik ima pravo na plaću i druga prava iz radnog odnosa u skladu s općim propisom o radu.

Članak 24.

Radniku koji radi sa štetnim tvarima, odnosno na poslovima na kojima je obavezno korištenje zaštitne i radne odjeće zbog prljavštine, neugodnih mirisa, opasnosti od zaraze i slično, Poslodavac mora osigurati uvjete za pranje i čišćenje tijekom radnog vremena, a na mjestima rada ventilacija mora biti funkcionalna.

Članak 25.

Nije dopušteno ugovaranje i isplata novčanih naknada radniku koji radi u štetnim i opasnim radnim uvjetima, a kao nadomjestak za primjenu mjera zaštite na radu.

Članak 26.

(1) Radnik mlađi od osamnaest godina, trudnica i dojilja i druge osobe u skladu s posebnim propisima, ne smiju raditi na poslovima sa štetnim utjecajima.

(2) Ako na poslovima, na kojima rade osobe iz prethodnog stavka postoje štetnosti, Poslodavac je dužan tim radnicima ponuditi drugi ugovor o radu u skladu sa stručnom spremom, dok traje ta štetnost.



(3) Dok radi na drugim poslovima iz razloga navedenih u prethodnom stavku, radniku pripada plaća za poslove koje je ranije obavljao, ako je to za njega povoljnije.

Članak 27.

Poslodavac će po radnim mjestima voditi evidenciju o profesionalnim bolestima i ozljedama na radu Radnika, o čemu će dva puta godišnje izvješćivati Sindikat.

Članak 28.

(1) U provedbi mjera zaštite na radu, Poslodavac je dužan izvijestiti Sindikat dva puta godišnje o stanju sigurnosti i zaštite zdravlja na radu i primati primjedbe zaposlenih na primjenu propisa i provedbu mjera zaštite na radu.

(2) Povjerenik radnika za zaštitu na radu se bira sukladno Zakonu o zaštiti na radu.

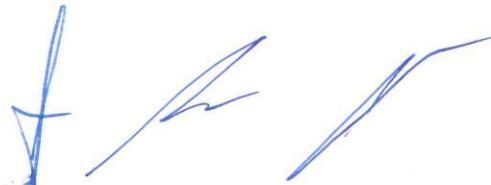
(3) Poslodavac je obvezan obavijestiti povjerenika radnika za zaštitu na radu o sljedećim činjenicama:

- radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način i radi pod nadzorom osposobljenog radnika
- zabrani rada radniku koji ne ispunjava tražene uvjete za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada
- zabrani obavljanja poslova posebnom osjetljivim skupinama radnika, a koji bi mogli na njih štetno utjecati
- isključivanju uz uporabe radne opreme koja nije ispravama, odnosno sigurna, kao i osobne zaštitne opreme na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika
- zabrani rada radniku koji ne radi u skladu s pravilima zaštite na radu, uputama poslodavca, odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i bioloških štetnosti te ne koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu
- zabrani rada i udaljenja s mesta rada radnika koji su na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti

Poslodavac je obavezan povjereniku radnika za zaštitu na radu osigurati dostupnost i mogućnost korištenja dokumentacije iz zaštite na radu.

Članak 29.

(1) Poslodavac je dužan osigurati provedbu unutarnjeg nadzora na primjenom pravila zaštite na radu, na svim mjestima rada na kojima, tijekom obavljanja poslova, prijeti povećana opasnost od nastanka nezgoda na radu i poremećaja u procesu rada koji su mogli uzrokovati nastanak ozljede na radu, te s rezultatima unutarnjeg nadzora upoznati povjerenike radnika za zaštitu na radu.



(2) O rezultatima unutarnjeg nadzora, ukoliko je istim utvrđeno značajnije kršenje pravila zaštite na radu, poslodavac je dužan osigurati raspravu na prvoj sjednici odbora za zaštitu na radu.

Članak 30.

Povjereniku zaštite na radu će Poslodavac o svom trošku osigurati:

- nesmetano obnašanje funkcije,
- pravo na oslobođenje obveze rada uz naknadu plaće, 4 sata tjedno za obnašanje te funkcije,
- pravo na korištenje prostorija za rad i sredstava za rad, te administrativno-tehničku pomoć,
- prijevoz za potrebe izvršavanja obveza utvrđenih Zakonom o zaštiti na radu,
- edukaciju za kvalitetno obnašanje funkcije Povjerenika za zaštitu na radu.
- mobitel unutar VPN mreže društva za obnašanje funkcije povjerenika

Zaključno: Usuglašeni su članci od 14.-30.

ZAKLJUČAK:

Sljedeći sastanak za pregovore biti će u srijedu 28.06.2017. u 10,00 sati

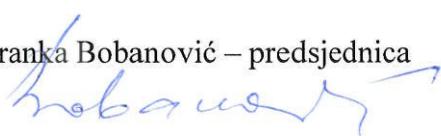
Sastanak je završen u 12,30. sati.

Zapisnik vodila:

Iva Babić

Pregovarački odbor poslodavca

Branka Bobanović – predsjednica



Pregovarački odbor sindikata

Mijat Stapić -predsjednik

