

HRVATSKE AUTOCESTE d.o.o.

28.06.2016.

ZAPISNIK

s 6. kruga pregovora radi usuglašavanja Kolektivnog ugovora

sa sastanka održanog u prostorijama Hrvatskih autocesta d.o.o., Širolina 4, dana 28.06.2017. s početkom u 10,00 sati.

Tema sastanka: Pregovori radi usuglašavanja Kolektivnog ugovora

Prisutni predstavnici Pregovaračkog odbora Sindikata (Nezavisnog cestarskog sindikata - NCS-a i Sindikata radnika hrvatskih cesta i autocesta SRHCA):

1. Mijat Stanić
2. Anđelko Kasunić
3. Mladen Latinac
4. Dorijan Ožanić
5. Mladen Grčić
6. Goran Jovančević
7. Mario Soldan
8. Miroslav Vrljić
9. Ivica Antunović

Prisutni predstavnici Pregovaračkog odbora Poslodavca - HAC-a i HAC ONC-a :

1. Branka Bobanović
2. Krešimir Vuksan
3. Katarina Benković
4. Marijan Dilberović
5. Darko Bubalo
6. Mario Juzvišen
7. Ivica Križanić
8. Mladen Bušić

Na današnjem 6. krugu pregovora potpisan je Zapisnik s održanog 4. kruga pregovora.

Na početku sastanka dogovoreno je da se definiraju formulacije članaka, odnosno pojedinih stavaka koji prethodno u pregovorima nisu do kraja usuglašeni.

-Članak 33. -dužnost Poslodavaca da zaštiti radnika od lažnih prijava i nadoknadi mu svu nastalu štetu ukoliko nije utvrđeno njegovo skrivljeno ponašanje.



Prijedlog Sindikata je da Poslodavac zaštiti radnika na način da poduzme sve pravne radnje kojima bi se zaštitio radnik; podigne tužbu; da demantira neutemeljene medijski objave i sl.

g. Kasunić - smatra da Poslodavac treba zaštititi radnika i zbog lažnih prijava zatraži naknadu od onog tko lažno, neosnovano prijavljuje radnika.

g. Vuksan kaže da nije moguće da Poslodavac u ime radnika podiže tužbu (problem aktivne legitimacije) jer to može samo radnik.

g. Bubalo kaže da je u sudskom postupku teško dokazati lažno prijavljivanje jer treba dokazati namjeru.

Zaključno: Sindikat će dostaviti mišljenje na okolnost zaštite radnika od lažnih prijava, stoga članak 33. nije usuglašen.

- Članak 35. stavak 4. -prekvalifikacija

Sindikat predlaže slijedeću formulaciju navedenog stavka:

(4) Ukoliko kod poslodavca postoji potreba za radnim mjestom a kod poslodavca ne postoji kvalificirani radnik, poslodavca se obvezuje platiti prekvalifikaciju radniku koji može obavljati te poslove, u istom stupnju obrazovanja.

g. Vuksan izlaže da je iz Zakona o radu donesenog 2014. godine izbačena obveza školovanja i obrazovanja radnika što je Poslodavcu prije bila otežavajuća okolnost u slučaju kada se radniku treba dati otkaz ugovora o radu zbog poslovno uvjetovanog razloga.

Predložena formulacija čl.35. vraća obvezu prekvalifikacije/doškoloavanja u slučaju davanja poslovno uvjetovanog otkaza.

g. Kasunić smatra da ta obveza neće proizići iz ove formulacije stavka 4.članka 35. jer je bitno u traženom roku za određeno radno mjesto ispunjavati uvjete.

g. Bobanović naglašava da radnik mora pokazati interes za osposobljavanje/usavršavanje za rad.

g. Vuksan se obvezao da će dostaviti mišljenje na okolnost obveze Poslodavca da školuje radnike u slučaju poslovno uvjetovanog otkaza.

Zaključno: članak 35. nije usuglašen

- Članak 73. -poslovi s otežanim uvjetima efektivnog rada

Ponovno se otvorila rasprava o stavku 1. navedenog članka i definiranju poslova koji se smatraju poslovima s otežanim uvjetima efektivnog rada.

-g. Križanić smatra da se to može se riješiti na dva načina:

- popisati sve radove/poslove koji bi ulazili u definiciju poslova s otežanim uvjetima rada, što bi bio vrlo dugačak popis



- definirati takve poslove prema Procijeni rizika

Također smatra da Poslodavac mora ulagati u novu opremu i zaštitu radnika, što se zadnjih godina zbog objektivnih razloga nije činilo, da bi se izbjegle nezgode i smanjili rizici koji bi ugrožavali zdravlje i sigurnost radnika.

Ulaganjem u novu opremom (primjerice ublaživač udara) i zaštitom radnika, određeni poslovi izgubili bi status poslova s otežanim uvjetima efektivnog rada.

- g. Kasunić - je mišljenja da su troškovi/naknade radnicima za otežane uvjete rada veće od troškova koje bi Poslodavac imao da ulaže u novu opremu. Nova oprema značila bi i smanjenje određenog broja poslove koji su danas navedeni kao poslovi s otežanim uvjeti efektivnog rada.

-g. Latinac predlaže održavanje sastanka s voditeljima TJO i direktorom Križanićem na kojem bi se zajednički usuglasili koji poslovi se smatraju rizičnima i točno definirao tekst/odredba stavku 1. članka 73.

- Članak 73. nije usuglašen, te je dogovoreno da se do petka dostavi zajednički prijedlog o kojem će se raspraviti na slijedećem krugu pregovora.

Također je usuglašen članak 39. stavak 8. gdje se na kraju rečenice: "Korištenje takvih sati preraspodjele ima karakter godišnjeg odmora i primjenjuju se sve odredbe ovog ugovora o godišnjem odmoru" dodaju riječi: "osim obračuna plaće."

-Članak 39. je usuglašen.

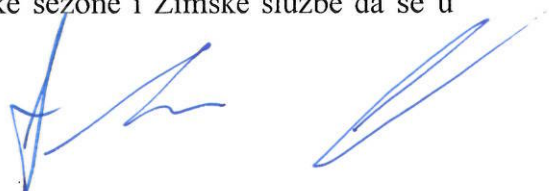
Radi usuglašavanja članka 40. stavka 12. i članka 41. dogovoreno je da će g. Juzvišen napraviti do ponedjeljka prijedlog Sektora za naplatu, na temelju kojeg bi se definirao tekst/odredbe navedenih članaka. Na slijedećem krugu pregovora raspravilo bi se o prijedlogu i pokušalo usuglasiti stavove Sindikata i Poslodavca.

U tijeku pregovora g. Soldan je vezano za članak 43. (pripravnost/rad po pozivu) ukazao na problem Operativnog stožera Sektora za održavanje u ljetnom periodu odnosno pasivnog dežurstva Koordinatora koji su imenovani na razini Tehničke jedinice održavanja.

Uz Operativni stožer HAC ONC-a u ljetnom periodu (od 10.06.2017.do 19.09.2017) koji je ustrojen/imenovan po Odluci Uprave na razini Tehničke jedinice održavanja po Odluci direktora Sektora za održavanje, imenuju se koordinatori - voditelji TJO, odnosno osobe koje ga zamjenjuju. Voditelj TJO/koordinator je dužan izraditi raspored pripravnosti Koordinatora. Koordinatori u ljetnom periodu dužni su biti pripralni, te se odazvati pozivu na obavljanje poslova kad se za to ukaže potreba, te će im za isto biti plaćeni prekovremeni sati.

g. Soldan smatra da im je uz obračun prekovremenih sati potrebno platiti i pasivno dežurstvo.

g.Dilberović je mišljenja da prema Izvještaju o obavljenoj reviziji, a s obzirom na opise poslova radnih mjesta radnika imenovanih odlukom Uprave u Operativni stožer i u Operativni plan pripreme i provedbe svih aktivnosti tijekom turističke sezone i Zimske službe da se u



odluci o imenovanju propiše obveza članova da budu kontaktibilni bez obveze izrade rasporeda pripravnosti (dežurstva) u skladu s opisom poslova, ovlasti radnog mjesta i ugovora o radu. Kod Operativnih rukovoditelja naplate cestarine preporuka je da se utvrdi Plan preraspodjele za razdoblje od 10.06. do 31. 12. tekuće godine.

Zaključno: o istom će se obavijestiti Uprave HAC-a i HAC ONC-a radi rješavanja navedenog problema.

ZAKLJUČAK:

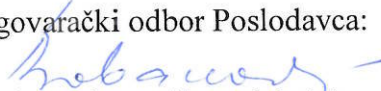
Slijedeći sastanak za pregovore biti će u srijedu 05.07.2017. u 10,00 sati.

Sastanak je završen u 13,30. sati.

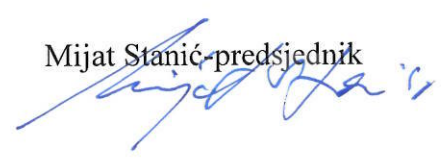
Zapisnik vodila:

Irena Fijan

Pregovarački odbor Poslodavca:


Branka Bobanović-predsjednica

Pregovarački odbor Sindikata:


Mijat Stanić-predsjednik

