

Ur.broj: 5221-101- 630 /2017.

Zagreb, 18. listopada 2017. godine

Na temelju članka 12. Društvenog ugovora te sukladno članku 80. Kolektivnog ugovora, nakon provedenog savjetovanja s Radničkim vijećem, Uprava društva Hrvatskih autocesta održavanje i naplata cestarine d.o.o., Zagreb, Koturaška cesta 43, zastupana po direktoru dr.sc. Borisu Huzjanu, dipl.ing.građ., (u daljnjem tekstu: Društvo) sukladno članku 32. Poslovnika o radu Uprave, donosi

ODLUKU O POTICAJNIM MJERAMA ZA ZBRINJAVANJE VIŠKA RADNIKA

Članak 1.

Ovom Odlukom utvrđuju se oblici poticajnih mjera radi smanjivanja broja radnika u Društvu prestankom radnog odnosa.

Članak 2.

Poticajne mjere određene ovom Odlukom primjenjuju se na sve radnike u Društvu.

Prednost će imati radnici kod kojih postoji profesionalna nesposobnost za rad, neposredna opasnost od nastanka invalidnosti, gubitak zdravstvene sposobnosti, ili druge osobne okolnosti zbog kojih nisu u mogućnosti obavljati ugovorom o radu preuzete obveze, te radnici koji ispunjavaju uvjete za mirovinu (prijevremenu, prijevremenu starosnu zbog dugogodišnjeg osiguranja, invalidsku).

Otpremnine sukladno članku 77. Kolektivnog ugovora Društva

Članak 3.

Svim radnicima iz članka 2. Odluke bit će na temelju sporazuma o prestanku ugovora o radu na prijedlog poslodavca isplaćena otpremnina sukladno članku 77. Kolektivnog ugovora Društva u visini 35% prosječne mjesečne bruto plaće ostvarene u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu za svaku navršenu godinu rada kod Poslodavca uključujući i rad kod prednika Poslodavca, koja može iznositi najviše 200.000,00 kuna neto.

Poticajne otpremnine

Članak 4.

Radnicima iz članka 2. ove Odluke uz otpremninu iz članka 3. ove Odluke, bit će isplaćena i poticajna otpremnina u iznosu koji predstavlja razliku između neto iznosa otpremnine iz članka 3. ove Odluke te iznosa utvrđenih u ovom članku.

Visina poticajne otpremnine stupnjevana je prema godinama staža koje su radnici ostvarili kod poslodavca i pravnih prednika poslodavca kako slijedi:

1. od 5 do nepunih 10 godina staža

kn 100.000,00,

2. od 10 do nepunih 15 godina staža	kn 110.000,00,
3. od 15 do nepunih 20 godina staža	kn 120.000,00,
4. od 20 do nepunih 25 godina staža	kn 130.000,00,
5. od 25 do nepunih 30 godina staža	kn 140.000,00,
6. od 30 do nepunih 35 godina staža	kn 150.000,00,
7. više od 35 punih godina staža	kn 160.000,00.

U slučajevima u kojima otpremnina izračunata temeljem članka 77. Kolektivnog ugovora Društva premašuje iznose iz prethodnog stavka, radniku će biti isplaćena otpremnina u skladu sa člankom 77. Kolektivnog ugovora Društva.

Radniku (muškarcu) s navršenih 60 godina života te radnici (ženi) s navršenih 56 godina i 9 mjeseci života otpremnina utvrđena na način iz stavka 2. ovog članka uvećava se za 20.000,00 kuna i ne može iznositi više od 200.000,00 kuna.

Iznosi utvrđeni ovim člankom su neto iznosi te će poslodavac za iste obračunati i uplatiti sve doprinose, prireze i poreze u skladu s pozitivnim propisima.

Radnici kojima nedostaje 12 mjeseci rada ili manje do pune starosne mirovine

Članak 5.

Radnicima kojima je na dan 1. prosinca 2017. do pune starosne mirovine (prema članku 112. točka 4. Zakona o radu – 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža) ostalo 12 mjeseci rada ili manje, isplatit će se otpremnina u visini bruto plaće (prosječna bruto plaća u zadnja tri mjeseca u kojima je radnik ostvario pravo na isplatu plaće) koju bi dobio do redovnog prestanka ugovora o radu. Takva otpremnina uvećava se za 20.000,00 kn i ne može iznositi više od 200.000,00 kuna.

Ugovori o radu tim radnicima prestat će danom potpisa sporazuma o prestanku ugovora o radu na prijedlog poslodavca te se na te radnike ne primjenjuju odredbe članka 3., 4. i 6. ove Odluke.

Otkazni rok

Članak 6.

Radnicima koji se odreknu otkaznog roka određenog sporazumom o prestanku ugovora o radu na prijedlog poslodavca, otpremnina iz članka 3. i članka 4. ove Odluke i naknada plaće razmjerno trajanju otkaznog roka bit će isplaćena istodobno s isplatom plaće za mjesec u kojem je radniku prestao radni odnos.

Radnicima koji se ne odreknu otkaznog roka određenog sporazumom o prestanku ugovora o radu na prijedlog poslodavca, otpremnina iz članka 4. ove Odluke (poticajna otpremnina) bit će isplaćena pod uvjetom da im ugovor o radu prestane istekom otkaznog roka na dan utvrđen sporazumom o prestanku ugovora o radu na prijedlog poslodavca, bez produženja otkaznog roka zbog okolnosti koje mogu utjecati na tijek otkaznog roka. Poticajna otpremnina bit će isplaćena istodobno s isplatom plaće za mjesec u kojem je radniku prestao radni odnos.

Svim radnicima će umjesto korištenja godišnjeg odmora biti isplaćena naknada za neiskorišteni godišnji odmor u skladu sa člankom 78. stavak 2. i člankom 82. Zakona o radu istodobno s isplatom plaće za mjesec u kojem je radniku prestao radni odnos.

Izjave o iskazanom interesu za prestanak ugovora o radu

Članak 7.

Izjave o iskazanom interesu za prestanak ugovora o radu daju se na obrascu koji je u prilogu ove Odluke i čini njen sastavni dio.

Članak 8.

Izjave se mogu dostaviti u razdoblju od 8 dana računajući od dana stupanja na snagu ove Odluke.

Vlastoručno potpisane izjave dostavljaju se poslodavcu u zatvorenoj omotnici:

- osobnom dostavom putem urudžbenog zapisnika s naznakom: Odjel za ljudske potencijale,
- preporučenom poštanskom pošiljkom na adresu poslodavca: Hrvatske autoceste održavanje i naplata cestarine d.o.o. Zagreb, Koturaška cesta 43, Odjel za ljudske potencijale.
- Nepotpisane izjave kao i izjave dostavljene osobnom dostavom nakon proteka roka iz stavka 1. ovog članka, odnosno predane pošti preporučenom pošiljkom nakon proteka roka iz stavka 1. ovog članka, neće biti uzete u obzir.

Članak 9.

Nakon prikupljenih Izjava radnika, poslodavac će odlučiti kojim će radnicima, koji iskažu interes za prestanak ugovora o radu sukladno ovoj Odluci prestati radni odnos, uzimajući u obzir potrebe poslovanja te organizacijsku strukturu Društva te će, prema potrebi, utvrditi dodatne kriterije na temelju kojih će se utvrditi višak radnika.

Članak 10.

Nakon utvrđivanja popisa radnika kojima će prestati radni odnos, poslodavac će provesti postupak u skladu s odredbama članka 127. i 128. Zakona o radu.

Radnicima iz članka 9. ove Odluke radni odnos će prestati nakon provedenog postupka savjetovanja ili ishođenja suglasnosti Radničkog vijeća, te proteka razdoblja od trideset dana od dana dostave obavijesti nadležnoj javnoj službi zapošljavanja.

Članak 11.

Ova Odluka objavljuje se na oglasnim pločama Društva i elektroničkom nosaču \\alfa\InterniAkti danom donošenja, te stupa na snagu danom objave na oglasnim pločama.

Direktor

dr.sc. Boris Huzjan, dipl.ing.građ.



HRVATSKE AUTOCESTE ODRŽAVANJE
I NAPLATA CESTARINE d.o.o.
ODJEL ZA LJUDSKE POTENCIJALE
ZAGREB, KOTURAŠKA 43

IZJAVA O ISKAZU INTERESA ZA PRESTANAK UGOVORA O RADU

Ja, _____ iz _____
zaposlen na radnom mjestu _____
u ustrojstvenoj jedinici _____
iskazujem svoj interes za prestanak ugovora o radu u skladu s uvjetima o poticajnim mjerama navedenim
u Odluci o poticajnim mjerama za zbrinjavanje viška radnika poslodavca od 18. listopada 2017. godine.

Datum: _____

Potpis radnika: _____